

行 動 宣 言

私は、多様なライフスタイルを尊重し、誰もが自分らしく暮らし、働き続けることのできる魅力ある長野県づくりに向けて、女性の職業生活における活躍を推進する以下の取組を行うことを宣言します。

自組織内における取組

○数値目標：

男性職員の育児休業取得率を令和7年度までに30%以上にします。

○具体的取組：

研修等を通じて育児休業等の制度及び職場の協力体制等の必要性について理解を深め、管理監督者をはじめとする職員全体の意識改革、職場風土改革を行います。

○数値目標：

管理的地位にある女性職員の割合を令和7年度までに15%以上にします。

○具体的取組：

外部研修等による意欲や能力の向上を図るとともに、多様なポストへの女性の積極的配置に努めます。

会のメンバー拡大に向けた取組

○女性活躍推進に係る取組を当市ホームページ等で発信し、取組事例を共有します。

令和5年12月13日

(企業・法人等名) 岡 谷 市

(役 職) 市 長

(氏 名) 早 出 一 真