

## 岡谷市特定事業主行動計画IVの実施状況（令和6年度）

### 1. 公表の趣旨

岡谷市特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法第15条第6項及び第17条並びに次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

### 2. 取組内容

#### （1）育児休業等を取得しやすい環境の整備・親になる職員の休暇の取得促進

##### 目標数値

・育児休業の取得率を、男性30.0%以上、女性100%とする。

主な取組：各種制度の周知、職員への制度説明、

円滑な職場復帰への支援（休業中職員への情報提供等による）

#### <育児休業取得率 実績 (%) >

区分		R1	R2	R3	R4	R5	R6
本庁	男性	0.0	8.3	0.0	16.7	20.0	0.0
	女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	計	87.0	83.1	85.0	86.4	79.2	74.2
病院	男性	0.0	0.0	0.0	14.3	33.3	0.0
	女性	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
	計	80.6	76.0	71.4	84.2	82.2	85.0

#### <男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 実績 (%) >

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
配偶者出産休暇	40.0	93.8	75.0	69.2	50.0	87.5
育児参加休暇	13.3	36.8	33.3	12.5	60.0	87.5

## (2) 休暇の取得促進

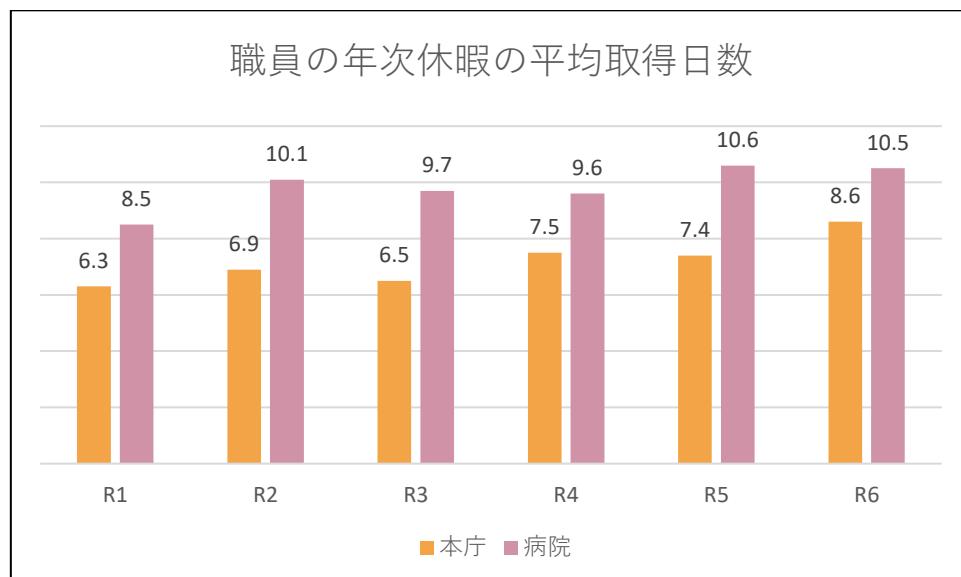
### 目標数値

・職員1人当たりの年次休暇の取得日数を10.0日以上とする。

主な取組：各種制度の周知、管理・監督者による指導、研修を通じた意識啓発

<年次休暇の平均取得日数 実績（単位：日）>

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
本庁	6.3	6.9	6.5	7.5	7.4	8.6
病院	8.5	10.1	9.7	9.6	10.6	10.5



## (3) 超過勤務の縮減・意識啓発

### 目標数値

・各職員の月の超過勤務時間数を、6.0時間以下とする。

主な取組：ノーカンク等の設置、管理・監督者による指導、研修を通じた意識啓発

<職員1人あたりの一月の時間外勤務の平均時間数 実績（単位：h）>

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
一般行政職	7.0	6.5	7.3	8.0	8.2	7.7
医師	23.4	19.4	27.3	24.6	26.9	24.9
医療技術員	16.2	12.1	10.4	13.6	11.4	9.7
看護師	15.2	12.3	12.9	12.9	13.8	11.3

#### (4) 女性職員の活躍の推進に関する事項

##### 目標数値

・管理的地位にある女性職員の割合を15.0%以上とする。

主な取組：女性職員、管理・監督者を対象とした研修の実施

<管理職職員に占める女性の割合 実績（4月1日時点）>

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
本庁	5.6	5.6	5.4	5.3	5.4	7.7
病院	30.0	25.0	30.8	35.7	30.8	35.7

<役職段階にある職員に占める女性の割合 実績（4月1日時点）>

##### 【本庁職員】

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
主事	64.8	60.7	63.5	62.3	58.5	61.1
主任	62.5	63.2	61.7	57.1	56.7	60.8
主査	58.9	59.9	60.8	62.1	61.7	61.1
主幹	32.1	29.3	30.0	30.5	30.8	28.4
統括主幹	26.3	29.4	34.5	33.3	25.8	23.1
課長	7.4	7.4	6.9	6.9	6.5	3.2
部長	0.0	0.0	0.0	0.0	0.0	18.2
合計	49.4	49.3	50.2	49.9	48.4	49.0

役職段階にある女性の割合(%)



<採用職員に占める女性の割合 実績 (%) >

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
一般事務	36.4	33.3	25.0	28.6	30.8	44.4
土木技術	-	100.0	-	-	0.0	-
保健師	100.0	100.0	-	-	100.0	-
保育士	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0	100.0
社会福祉士	-	-	-	-	-	-
専任教師	50.0	-	-	100.0	100.0	-
医師	22.2	0.0	16.7	20.0	33.3	50.0
医療技術員	58.3	0.0	81.8	90.0	63.2	78.6
看護師	78.9	58.3	78.6	78.6	83.3	66.7
非常勤職員	-	-	-	-	-	-
計	57.9	46.7	60.4	69.5	65.4	57.9

<平均勤続年数の男女差 実績（3月末時点）>

【本庁職員】

区分	R1	R2	R3	R4	R5	R6
男性	18.8	18.9	19.1	19.4	19.4	19.7
女性	16.6	17.1	17.7	17.9	17.8	17.8
年数差	△ 2.2	△ 1.8	△ 1.4	△ 1.5	△ 1.6	△ 1.9

