

岡谷市特定事業主行動計画Ⅲの実施状況（令和2年度）

1. 公表の趣旨

岡谷市特定事業主行動計画の実施状況について、女性活躍推進法第15条第6項及び第17条並びに次世代育成支援対策推進法第19条第5項の規定に基づき、下記のとおり公表します。

2. 取組内容

(1) 育児休業等を取得しやすい環境の整備・親になる職員の休暇の取得促進

目標数値

・育児休業の取得率を、男性5.0%以上、女性100%とする。

主な取組：各種制度の周知、職員への制度説明、
円滑な職場復帰への支援（休業中職員への情報提供等による）

<育児休業取得率 実績（%）>

| 区分 | | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|----|----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 本庁 | 男性 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 8.3 |
| | 女性 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 計 | 82.5 | 83.3 | 80.0 | 87.0 | 83.1 |
| 病院 | 男性 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| | 女性 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| | 計 | 63.3 | 61.3 | 85.7 | 80.6 | 76.0 |

<男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率 実績（%）>

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|---------|------|------|------|------|------|
| 配偶者出産休暇 | 16.7 | 42.9 | 62.5 | 40.0 | 93.8 |
| 育児参加休暇 | 5.6 | 9.5 | 18.8 | 13.3 | 36.8 |

(2) 休暇の取得促進

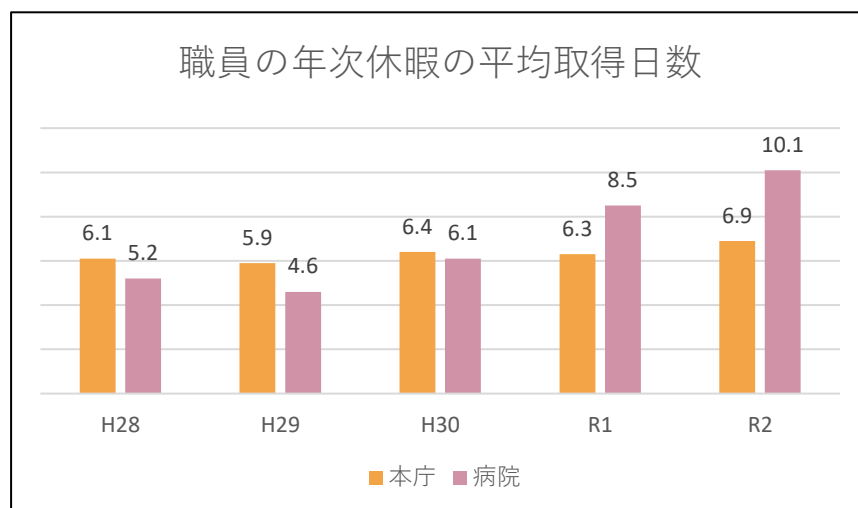
目標数値

・職員1人当たりの年次休暇の取得日数を7.0日以上とする。

主な取組：各種制度の周知、管理・監督者による指導、研修を通じた意識啓発

<年次休暇の平均取得日数 実績（単位：日）>

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|----|-----|-----|-----|-----|------|
| 本庁 | 6.1 | 5.9 | 6.4 | 6.3 | 6.9 |
| 病院 | 5.2 | 4.6 | 6.1 | 8.5 | 10.1 |



(3) 超過勤務の縮減・意識啓発

目標数値

・各職員の月の超過勤務時間数を、6.0時間以下とする。

主な取組：ノー残業デー等の設置、管理・監督者による指導、研修を通じた意識啓発

<職員1人あたりの一月の時間外勤務の平均時間数 実績（単位：h）>

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|-------|------|------|------|------|------|
| 一般行政職 | 7.0 | 6.8 | 6.4 | 7.0 | 6.1 |
| 医師 | 26.9 | 26.4 | 21.3 | 23.4 | 19.4 |
| 医療技術員 | 2.9 | 16.6 | 15.8 | 16.2 | 12.1 |
| 看護師 | 12.2 | 11.7 | 12.3 | 15.2 | 12.3 |

(4) 女性職員の活躍の推進に関する事項

目標数値

・管理的地位にある女性職員の割合を6.0%以上とする。

主な取組：女性職員、管理・監督者を対象とした研修の実施

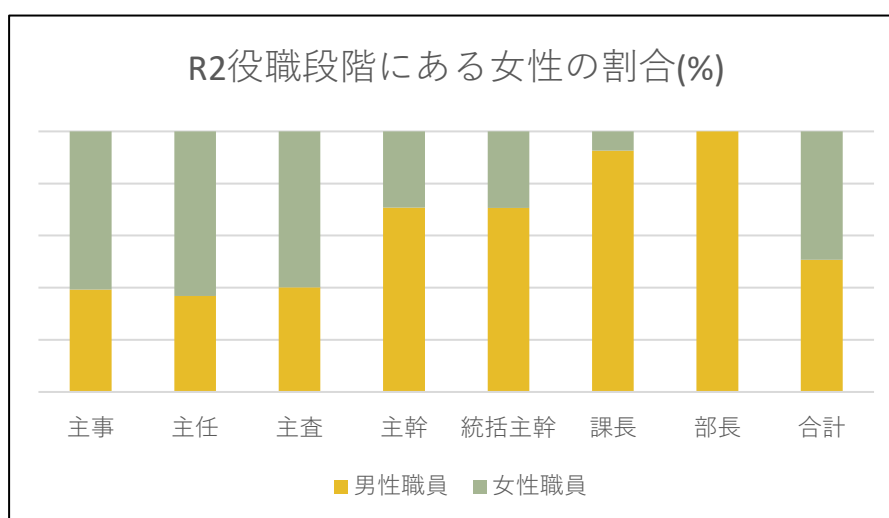
<管理職職員に占める女性の割合 実績（4月1日時点）>

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|----|------|------|------|------|------|
| 本庁 | 5.3 | 5.3 | 5.4 | 5.6 | 5.6 |
| 病院 | 38.5 | 45.5 | 40.0 | 30.0 | 25.0 |

<役職段階にある職員に占める女性の割合 実績（4月1日時点）>

【本庁職員】

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|------|------|------|------|------|------|
| 主事 | 71.1 | 64.4 | 60.7 | 64.8 | 60.7 |
| 主任 | 55.6 | 60.4 | 59.7 | 62.5 | 63.2 |
| 主査 | 59.0 | 58.9 | 59.7 | 58.9 | 59.9 |
| 主幹 | 29.9 | 31.7 | 31.0 | 32.1 | 29.3 |
| 統括主幹 | 25.6 | 25.0 | 25.0 | 26.3 | 29.4 |
| 課長 | 6.9 | 7.1 | 7.1 | 7.4 | 7.4 |
| 部長 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 | 0.0 |
| 合計 | 48.9 | 48.6 | 48.4 | 49.4 | 49.3 |



<採用職員に占める女性の割合 実績（％）>

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|-------|-------|-------|-------|-------|-------|
| 一般事務 | 14.3 | 25.0 | 20.0 | 36.4 | 33.3 |
| 土木技術 | - | - | 0.0 | - | 100.0 |
| 保健師 | 100.0 | - | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 保育士 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 | 100.0 |
| 社会福祉士 | - | 100.0 | 100.0 | - | - |
| 専任教師 | - | - | - | 50.0 | - |
| 医師 | 12.5 | 28.6 | 28.6 | 22.2 | 0.0 |
| 医療技術員 | 87.5 | 42.9 | 58.3 | 58.3 | 0.0 |
| 看護師 | 93.8 | 88.0 | 73.3 | 78.9 | 58.3 |
| 非常勤職員 | 87.0 | 90.2 | 100.0 | - | - |
| 計 | 82.5 | 72.2 | 67.2 | 57.9 | 46.7 |

<平均勤続年数の男女差 実績（3月末時点）>

【本庁職員】

| 区分 | H28 | H29 | H30 | R1 | R2 |
|-----|-------|-------|-------|-------|-------|
| 男性 | 21.7 | 18.9 | 18.6 | 18.8 | 18.9 |
| 女性 | 17.1 | 15.8 | 16.3 | 16.6 | 17.1 |
| 年数差 | △ 4.6 | △ 3.1 | △ 2.3 | △ 2.2 | △ 1.8 |

