

令和8年度

# 岡谷市職員採用案内

## 岡谷市役所

人結び 夢と希望を紡ぐ たくましいまち岡谷



将来にわたり持続可能で、将来のまちも夢と希望を描ける確かなまちづくりを推進します。

岡谷市の将来都市像『人結び 夢と希望を紡ぐ たくましいまち岡谷』の実現に向け、岡谷市職員として、市民と市政発展のために働いてみませんか。前例にとらわれず、時代の変化に柔軟に対応し、市民と協働のもと課題の解決に取り組むことができる人材を求めています。

### 我が社のPRポイント

湖に映える、美しいものづくりのまち

従業員数	年間休日	過去3年間採用者数	新年度年休付与日数
415人	125日	62人	15日



**先輩社員からひとこと**



総務課 塩入さん  
市役所が担う仕事は幅広く、さまざまな経験ができます。よりよい岡谷市を作っていく一員として、一緒に働けることを楽しみにしています。

- 勤務地
  - 岡谷
  - 下諏訪
  - 諏訪
  - 茅野
  - 原村
  - 富士見
  - 県内
  - 県外
  - 海外
- 業種
  - 製造業
  - 建設業
  - 不動産業
  - 宿泊業
  - 卸売・小売業
  - 飲食業
  - サービス業
  - 運輸業
  - 金融・保険業
  - 会計事務所
  - 電気ガス
  - 医療・福祉

採用データ	
初任給	大学卒 232,000円 短大卒 216,500円 高校卒 200,300円
諸手当	通勤手当、扶養手当、住居手当、時間外勤務手当、特殊勤務手当等
昇給	年1回
賞与	年2回(6月、12月)
就業時間	8:30~17:15
休日	土日曜日、祝祭日、年末年始(年間休日 120日以上)
福利厚生	長野県市町村職員共済組合、地方公務員災害補償基金
勤務地	岡谷市
職種	一般事務、土木技術者、建築技師、保健師、社会福祉士、学芸員、保育士

企業データ	
代表者名	岡谷市長 早出一真
市制施行	昭和11年4月
従業員数	415人
予算額	233億円
事業内容	公務

公務員・団体・組合等

連絡先  
〒394-8510 岡谷市幸町8-1  
0266-23-4811 0266-24-0689  
https://www.city.okaya.lg.jp/index.html  
soumu@city.okaya.lg.jp  
総務課 塩入 康敬

インターンシップ  
会社見学  
受付中  
随時通年で  
受付中



## 長野県 岡谷市

岡谷市インスタグラムフォトコンテスト2022 最優秀賞

t1y4m\_cielo さんの作品

# 先輩職員の声



一般事務

## ○市役所を選んだ理由

岡谷市に愛着があり、市内での就職活動を進めていたところ、市役所では2～3年毎に部署異動があり、地元を支えとともに、更に理解を深めていきたいとの思いで選びました。市役所でアルバイトをした際に、市民や職員の方々の温かさに触れ、職員になりたいと思う気持ちがより強くなりました。

## ○どんな仕事をしていますか。

水道課下水道担当勤務しています。下水道施設は、供用開始から40年以上が経過しているため、下水道管の破損やつまりがないか調査したり、新しい管に更新したり維持管理の仕事が多くなっています。また、地震に耐えられるため耐震化工事等の設計や施工管理等の仕事をしています。

## ○働いてみてどうですか。

毎日子ども達の姿が変化するため、関わり方が難しい部分もありますが、子どもたちの成長を感じることができる毎日です。

保育だけでなく、保護者対応や書類作成など多くの業務がありますが、周りの先生方に支えていただきながら日々

## ○働いてみてどうですか。

分からない事や不安な事があっても、周囲の職員の方が優しく丁寧に教えて下さるので、いつも感謝しています。

多岐にわたる業務の中で、他部署との交流が広がっていくのも成長に繋がると感じます。

## ○働いてみてどうですか。

デスクワークもありますが、現地調査や現場確認行く時は、適度に体を動かさず。工事を実施するためには、書類、図面の作成、住民の方へのお知らせ等、段取りに追われ大変なこともあります。達成感は大きく、意欲がわいてきます。

## ○心掛けていることは。

保育園が安心できる場所と思って貰えるよう子どもたちと接することです。保護者と離れ不安な中でも、園で日々の生活、運動会や発表会の練習など頑張っている子ども達が楽しく過ごすことができるよう、寄り添い、安心できる場所にしたいと思っています。



土木技術者



保育士

旧岡谷市役所庁舎

## 出産・子育て制度

### ○子の看護休暇

小学校3年生までの子が負傷、疾病にかかった場合等、必要に応じ5日休暇を取得できます。

### ○部分休業

小学校就学までの子どもを養育する職員は、勤務時間の始めと終わりに、1日2時間を超えな

### ○産前・産後休暇

出産前後8週間休暇を取得できます。この期間給与は全額支給されます。

### ○共済組合の手当等

共済組合に加入し、健康保険・年金の適用を受けます。育児休業の期間に手当金が受けられる制度があります。

### ○育児休業

最長で子どもが3歳に達する前日まで取得可能です。

## 働き方データ 1

### 勤務時間

- ・午前8時30分～午後5時15分まで
- ・実働7時間45分
- ・完全週休2日制

### 職員研修制度

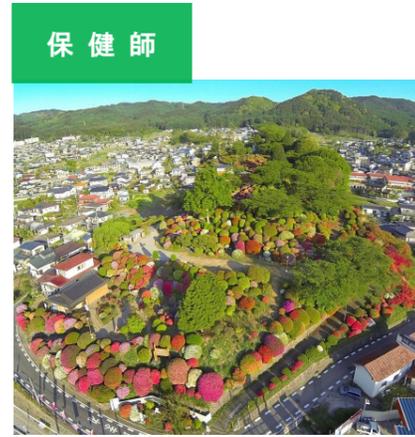
#### ○基本研修

- 新規採用職員研修…公務員としての基礎を学ぶ
- 中堅職員研修…仕事への取り組み方などの基本を学ぶ
- 監督職員研修…必要な心構え、知識等を習得し、資質の向上を図る

# 先輩職員の声



職務経験者



保健師

鶴峯公園

## ○なぜ転職しようと思いましたか。

前職では土木工事の現場監督をしていました。宅地造成の仕事を受けた時に、設計から現場の管理まで一通りの仕事をし、自ら考えたものが形になった時に達成感がありました。

その時に強く興味が出たのが設計業務でした。コンサルタントのように設計のみをするのではなく、現場にも携わっていききたいと思い土木技術者になりました。

## ○働いてみてどうですか。

高齢者の方々やそのご家族からの日常生活に関する相談対応、介護予防に向けた事業の企画運営を担当しています。対応に悩む時には先輩方からいつも丁寧にアドバイスをいただき、日々学びながら働くことができています。また、職場の方だけでなく、市民の方とも多く関わる職種です。関わらせていただいた高齢者の方々が安心して暮らしている様子を見るとやりがいを感じます。

## ○働いてみてどうですか。

入所してからは道路や河川の設計・積算業務に携わっています。同じ条件の現場がないため前職の経験を活かしながら、その場所にあった設計をすることにやりがいを感じています。公共工事となると住民の方々の関心も高いため、安全で効率的な方法を模索する必要があり、緊張感のある立場になったと感じています。

## ○心掛けていることは。

相手のペースに合わせて話を聞くことを大切にしています。最初はあまり多くを語らなかった方でも、ゆっくり話を聞いていくうちに悩みを打ち明けてくれるようになったときは「聞くこと」の大切さを実感します。安心感を与えられる保健師になれるように丁寧な対応を心がけていきたいと思っています。



## 採用試験 一般職：専門試験なし 専門職：教養試験なし

### ○試験日程の発表時期

広報おかや及びホームページに掲載予定です。

### ○試験内容

人物重視の採用のため、エントリーシート、面接を重視しています。

### ○複数職種の受験は可能ですか

同一試験日のため、複数職種の申し込みはできません。

### ○募集職種は例年同じですか。

退職や欠員、事業計画等の状況により異なります。

### ○採用までのプロセス

- 第1次試験（筆記試験等）
- ・6月上旬頃実施予定
- 第2次試験（面接試験等）
- ・7月下旬頃実施予定
- 合格発表
- ・9月上旬頃予定



## 働き方データ 2

### 平均有給休暇取得日数

14.6日

(令和7年1月～12月実績)

### 平均時間外労働時間

7.1h/月

(令和7年度実績)

### 採用実績

年度	一般事務		土木技術者		保育士		保健師	
	受験者	合格者	受験者	合格者	受験者	合格者	受験者	合格者
令和4年度	72	10	1	0	15	4		
令和5年度	68	14	1	1	8	4	13	4
令和6年度	62	15	0	0	2	2		
令和7年度	26	8	0	0	11	3	8	2