

令和6年度 岡谷市職員採用案内

勤務条件・福利厚生

勤務条件

- 勤務時間：原則、8時45分から17時15分までの7時間45分です。
- 休日：土・日曜日、祝日、年末年始（12月29日～1月3日）です。
- ※勤務時間、休日は勤務場所等により異なります。
- 休暇制度：年間20日の年次休暇のほか、傷病・結婚・出産・夏季休暇などの特別休暇、産前・産後休暇の休暇、育児休業、育児部分休業などがあります。

初任給・各種手当

最終学歴	初任給	各種手当
高校	166,600円	○各種手当 年2回の期末・勤勉手当（賞与）のほか、通勤、扶養、住宅等勤務状況に応じた諸手当が支給されます。
短大・専門学校	179,100円	
大学	196,200円	

福利厚生

職員は、共済制度（市町村職員共済組合）の医療保険、年金制度に加入します。定期健康診断や健康管理事業、人間ドックの一部助成があります。また、各種スポーツ・文化サークルが多数あります。

キャリアサポート

新規採用職員の研修

- 新規採用職員研修（4月上旬）：基本的知識、役割、仕事の進め方について理解を深めます。
- 合宿研修（5月中旬）：公務員としての知識を学ぶ1泊2日の研修です。

新規採用職員のサポート

職場で年齢の近い職員が、新規採用職員の職場指導員となりサポートします。また、職場以外にも相談に乗ってくれる職員を配置しています。

【問合せ】岡谷市役所 総務課 職員担当
〒394-8510 長野県岡谷市幸町8-1
Tel：0266-23-4811
E-mail：soumu@city.okaya.lg.jp

インターンシップ
随時受付中



市役所HP



長野県 岡谷市

岡谷市インスタグラムフォトコンテスト2022 最優秀賞
t1y4m_cielo さんの作品

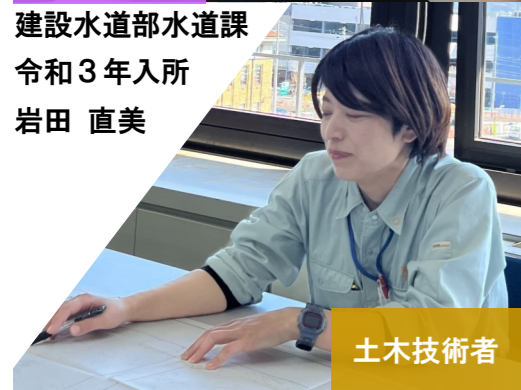
先輩職員の声

産業振興部商業観光課
令和4年入所
高木 美月



一般事務

建設水道部水道課
令和3年入所
岩田 直美



土木技術者

岡谷市立横川保育園
令和4年入所
松下 そら



保育士

出産・子育て制度

- 子の看護休暇
小学校就学までの子が負傷、疾病にかかった場合等、必要に応じ2日休暇を取得できます。
- 産前・産後休暇
出産前後8週間休暇を取得できます。この期間給与は全額支給されます。
- 育児休業
最長で子どもが3歳に達する日まで取得可能です。
- 部分休業
小学校就学までの子どもを養育する職員は、勤務時間の始めか終わりに、1日2時間を超えない範囲で休業を取得できます。
- 共済組合の手当等
共済組合に加入し、健康保険・年金の適用を受けます。産前産後～育児休業の期間に受けられる制度があります。

健康福祉部
介護福祉課
伊藤 彩



保健師

○市役所を選んだ理由
民間や東京の企業の就職活動も経験しましたが、生まれ育った長野県に戻り地元で貢献する職に就きたいという思いが強く、岡谷市役所に決めました。また、大学3年生のときにインターシップをさせていただいた際に感じた庁内・職員の雰囲気や印象が良かったのも大きな要因です。

○どんな仕事をしていますか。
水道課下水道担当勤務しています。下水道施設は、供用開始から40年以上が経過しているため、下水道管の破損やつまりがないか調査したり、新しい管に更新したり維持管理の仕事が多くなっています。また、地震に耐えられるため耐震化工事等の設計や施工管理等の仕事をしています。

○働いてみてどうですか。
日々、周りの先生方にたくさん支えられ勤務しています。子どもたちへの言葉かけや保護者対応など不安でいっぱいですが、悩みを聞ける先輩の先生方がいたことで、少しずつ子どもたちとのかかわり方がわかり、保育がうまくいった時にはとても嬉しくなります。

○働いてみてどうですか。
公務員はルーティーンワークというイメージが強かったですが、バスの乗降調査や市内の施設管理等、多岐にわたる業務に取り組んでいます。日々、周囲に相談し助けられながら多くの経験を積み、新しい知識を吸収できる環境です。

○働いてみてどうですか。
デスクワークもありますが、現地調査や現場確認行く時は、適度に体を動かせます。工事を実施するためには、書類、図面の作成、住民の方へのお知らせ等、段取りに追われ大変なこともあります。達成感は大きく、意欲がわいてきます。

○心掛けていることは。
笑顔大切にしています。笑顔で子どもたちと接していると子どもたちに楽しい気持ちが伝わるのか笑顔が返してくれます。子どもたちが1日楽しかったと笑って帰れたらいいなと思って日々笑顔を心がけています。



○働きながら出産・子育て
育児休業は最長で3年取得できるのですが、1回目は1年半、2回目は2年取得しました。育児休業中は育児に専念でき子供の日々の成長を感じながら生活することができました。特に2回目の時はその時出産した子供との時間はもちろんですが、上の子と過ごす時間も増えて今まで以上に子供に対する発見ができました。また、子育てを通して自分の成長にもつながる貴重な時間を過ごせたと感じています。今は仕事と育児と両立しながら働いていますが、子供が体調不良の時には子の看護休暇もあるので助かっています。同じように両立している先輩も多いので、アドバイスを受けながら仕事と育児を楽しみたいと思います。

先輩職員の声

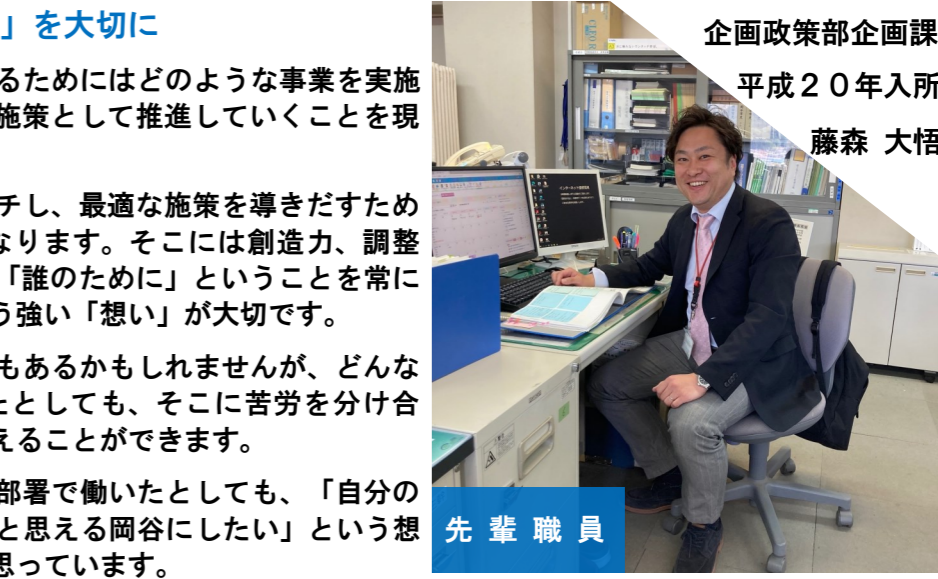
「想い」と「仲間」を大切に
岡谷市の課題は何か、その課題に対応するためにはどのような事業を実施すべきか、現場の担当課と一緒に考え、施策として推進していくことを現在担っています。
課題に対して、様々な角度からアプローチし、最適な施策を導き出すためには関係部署との調整が非常に重要となります。そこには創造力、調整力、忍耐力が求められ、「何のために」「誰のために」ということを常に意識するとともに「どうありたい」という強い「想い」が大切です。
また、忙しい時期や困難にぶつかることもあるかもしれませんが、どんなに忙しくても、どんな困難にぶつかったとしても、そこに苦勞を分け合え、助け合える「仲間」がいれば乗り越えることができます。
現在、私は3児の父であり、どのような部署で働いたとしても、「自分の子どもたちが幸せを感じ、住み続けたいと思える岡谷にしたい」という想いにつなげ、仲間とともに実現したいと思っています。

建設水道部
都市計画課
平成25年入所
小林 浩一



先輩職員

企画政策部企画課
平成20年入所
藤森 大悟



先輩職員

まちの変化や発展を目の当たりにできるのが仕事の醍醐味
入所時から主に建築指導に携わっており、住宅などの建築物を建てる際に必要となる建築確認や完了検査を担当しています。仕事は、市民の生命や健康、財産を守る上で、建築物が関係規定に適合しているか否かの判断に必要な業務であり、強い責任感と達成感が得られる仕事です。また、市内で行われる建築工事や宅地造成のほぼ全てを把握でき、市の変化や発展が目まぐるしく進むため、まちづくりに関わっているという実感とやりがいを持てます。
一方で、公共施設の改修工事等にも携わっています。老朽化が進む公共施設の長寿命化を図るための改修工事や、人口減少に伴うこれからの公共施設のあり方うい考えるなど、建築技師に求められるニーズは多岐に渡っています。

採用試験 専門試験はありません。人物重視で採用します。

- 試験日程の発表時期
広報おかや及びホームページで発表予定です。
- 複数職種の受験は可能ですか
同一試験日のため、複数職種の申し込みはできません。
- 採用までのプロセス
第1次試験（筆記試験等）
・6月上旬実施予定
第2次試験（面接試験等）
・8月頃実施予定
合格発表
・10月頃予定
- 試験内容
専門試験は実施せず、人物重視の採用のため、エントリーシート、面接を重視しています。
- 募集職種は例年同じですか。
退職や欠員、事業計画等の状況により異なります。

働き方データ

平均有給休暇取得日数	平均時間外労働時間	採用実績								
15.1日 (令和4年度実績)	8.0h/月 (令和4年度実績)	一般事務		土木技術者		保育士		保健師		
		応募者	合格者	応募者	合格者	応募者	合格者	応募者	合格者	
		令和4年度	72	10	1	0	15	4	-	-
		令和3年度	96	13	0	0	16	5	-	-
		令和2年度	118	9	2	1	12	2	5	1
令和元年度	116	10	2	0	12	3	-	-		