

女性活躍推進法第17条の規定に基づく女性の職業選択に資する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第17条(特定事業主による女性の職業選択に資する情報の公表)の規定に基づき、下記のとおり公表します。

1 採用職員に占める女性の割合(平成26年度)

職 種	女性割合(%)
一般事務	36.4
建築技術者	0
保育士	100.0
医 師	12.5
医療技術員	88.9
看護師	93.3
非常勤職員	86.8
合 計	67.7

2 平均勤続年数の男女の差異(平成27年3月末)

【本庁職員】

(単位:年)

区 分	男性	女性	勤続年数差
平均勤続年数	20.2	15.1	△ 5.1

3 職員1人当たりの一月の時間外勤務の平均時間数(平成26年度)

職種	月平均時間数(h)
一般行政職	6.9
医 師	22.9
医療技術員	10.5
看護師	9.8

4 管理職職員に占める女性の割合(平成26年4月1日)

職種	女性割合(%)
本庁職員	2.3
病院職員	33.3

5 役職段階にある職員に占める女性の割合(平成26年4月1日)

【本庁職員】

区 分	女性割合(%)
主 事	73.3
主 任	58.5
主 査	56.1
主 幹	28.6
課 長	3.0
部 長	0.0
合 計	47.3

6 育児休業取得率(平成26年度)

区 分		取得率(%)
本庁職員	男 性	0.0
	女 性	100.0
	計	41.2
病院職員	男 性	0.0
	女 性	100.0
	計	75.0

7 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率(平成26年度)

区 分	取得率(%)
配偶者出産休暇	69.2
育児参加のための休暇	15.4