

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問1 業種

単位:事業所

業種	事業所数	構成比	(従業員数)				合計
			～49人	50～99人	100人～	無回答	
1 建設業	1	2.7%	0	0	1	0	1
2 製造業	24	64.9%	7	8	9	0	24
3 運輸・情報通信業	1	2.7%	0	1	0	0	1
4 卸・小売業、飲食業	2	5.4%	0	1	1	0	2
5 金融・保険業	2	5.4%	0	1	1	0	2
6 医療・福祉	4	10.8%	1	1	2	0	4
7 サービス業	3	8.1%	0	1	2	0	3
- 無回答	0	0.0%	0	0	0	0	0
合計	37	100.0%	8	13	16	0	37
			21.6%	35.1%	43.2%	0.0%	

■問2 従業員の女性比率

単位:人

区分	正社員		パートタイム		その他		合計		女性比率			
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	女性	男性	正社員	パート	その他	合計
業種別	1,672	3,274	1,062	368	83	193	2,817	3,835	33.8%	74.3%	30.1%	42.3%
建設業	12	118	2	0	0	0	14	118	9.2%	100.0%	#DIV/0!	10.6%
製造業	532	2,306	222	67	79	164	833	2,537	18.7%	76.8%	32.5%	24.7%
運輸・情報通信業	33	28	7	0	0	0	40	28	54.1%	100.0%	#DIV/0!	58.8%
卸・小売業、飲食業	5	72	5	188	0	16	10	276	6.5%	2.6%	0.0%	3.5%
金融・保険業	131	175	58	2	4	13	193	190	42.8%	96.7%	23.5%	50.4%
医療・福祉	692	327	242	22	0	0	934	349	67.9%	91.7%	#DIV/0!	72.8%
サービス業	267	248	526	89	0	0	793	337	51.8%	85.5%	#DIV/0!	70.2%
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	1,672	3,274	1,062	368	83	193	2,817	3,835	33.8%	74.3%	30.1%	42.3%
～49人	51	191	13	3	4	7	68	201	21.1%	81.3%	36.4%	25.3%
50～99人	266	496	112	61	5	8	383	565	34.9%	64.7%	38.5%	40.4%
100人～	1,355	2,587	937	304	74	178	2,366	3,069	34.4%	75.5%	29.4%	43.5%

■問3 管理・監督職の女性比率

単位:人

区分	管理職		監督職		合計		女性比率		
	女性	男性	女性	男性	女性	男性	管理職	監督職	合計
業種別	43	665	126	522	169	1,187	6.1%	19.4%	12.5%
建設業	1	65	11	53	12	118	1.5%	17.2%	9.2%
製造業	11	396	24	307	35	703	2.7%	7.3%	4.7%
運輸・情報通信業	4	10	1	3	5	13	28.6%	25.0%	27.8%
卸・小売業、飲食業	1	29	6	15	7	44	3.3%	28.6%	13.7%
金融・保険業	8	103	10	22	18	125	7.2%	31.3%	12.6%
医療・福祉	14	19	43	54	57	73	42.4%	44.3%	43.8%
サービス業	4	43	31	68	35	111	8.5%	31.3%	24.0%
無回答	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	43	665	126	522	169	1,187	6.1%	19.4%	12.5%
～49人	3	45	1	21	4	66	6.3%	4.5%	5.7%
50～99人	10	112	10	76	20	188	8.2%	11.6%	9.6%
100人～	30	508	115	425	145	933	5.6%	21.3%	13.5%

■問4 ポジティブ・アクションの認知度【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	-	(構成比)	1	2	3	-
	言葉も内容も知っている。	言葉を聞いたことはあるが、内容はよく知らない。	言葉も内容も知らない。	無回答		言葉も内容も知っている。	言葉を聞いたことはあるが、内容はよく知らない。	言葉も内容も知らない。	無回答
業種別	16	14	6	1	37	43.2%	37.8%	16.2%	2.7%
建設業	0	0	1	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
製造業	11	7	5	1		45.8%	29.2%	20.8%	4.2%
運輸・情報通信業	1	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	2	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	2	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0	4	0	0		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
サービス業	0	3	0	0		0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
無回答	0	0	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	16	14	6	1	37	43.2%	37.8%	16.2%	2.7%
～49人	3	3	2	0		37.5%	37.5%	25.0%	0.0%
50～99人	4	6	2	1		30.8%	46.2%	15.4%	7.7%
100人～	9	5	2	0		56.3%	31.3%	12.5%	0.0%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問5 正規の女性従業員の働き方の傾向 【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)						1	2	3	4	5	-
	1	2	3	4	5	-						
業種別	0	2	22	7	6	0	0.0%	5.4%	59.5%	18.9%	16.2%	0.0%
建設業	0	0	0	0	1	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
製造業	0	2	13	6	3	0	0.0%	8.3%	54.2%	25.0%	12.5%	0.0%
運輸・情報通信業	0	0	1	0	0	0	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	0	0	1	0	1	0	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
金融・保険業	0	0	2	0	0	0	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0	0	3	0	1	0	0.0%	0.0%	75.0%	0.0%	25.0%	0.0%
サービス業	0	0	2	1	0	0	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
無回答	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	0	2	22	7	6	0	0.0%	5.4%	59.5%	18.9%	16.2%	0.0%
～49人	0	2	1	3	2	0	0.0%	25.0%	12.5%	37.5%	25.0%	0.0%
50～99人	0	0	10	1	2	0	0.0%	0.0%	76.9%	7.7%	15.4%	0.0%
100人～	0	0	11	3	2	0	0.0%	0.0%	68.8%	18.8%	12.5%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・女性社員自体が少ない
- ・出産後に就職した従業員が多い。
- ・1～3に該当する従業員が1年以内に増加する。

■問6 女性従業員の活用に向けた取組 【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	↓ (構成比)												148
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-	
業種別	6	5	17	9	21	23	15	18	31	2	1	0	148
建設業	0	1	1	0	1	1	1	0	1	0	0	0	
製造業	4	2	9	5	13	15	9	10	22	0	1	0	
運輸・情報通信業	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	
卸・小売業、飲食業	1	1	2	1	2	2	1	2	2	0	0	0	
金融・保険業	1	0	2	1	1	2	1	2	1	1	0	0	
医療・福祉	0	1	1	1	3	1	2	2	2	1	0	0	
サービス業	0	0	2	1	1	1	1	2	2	0	0	0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	6	5	17	9	21	23	15	18	31	2	1	0	148
～49人	1	0	1	0	3	3	1	2	6	0	1	0	
50～99人	2	0	5	3	7	8	4	6	11	2	0	0	
100人～	3	5	11	6	11	12	10	10	14	0	0	0	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
業種別	16.2%	13.5%	45.9%	24.3%	56.8%	62.2%	40.5%	48.6%	83.8%	5.4%	2.7%	0.0%
建設業	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	16.7%	8.3%	37.5%	20.8%	54.2%	62.5%	37.5%	41.7%	91.7%	0.0%	4.2%	0.0%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	50.0%	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	75.0%	25.0%	50.0%	50.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%
サービス業	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	33.3%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	16.2%	13.5%	45.9%	24.3%	56.8%	62.2%	40.5%	48.6%	83.8%	5.4%	2.7%	0.0%
～49人	12.5%	0.0%	12.5%	0.0%	37.5%	37.5%	12.5%	25.0%	75.0%	0.0%	12.5%	0.0%
50～99人	15.4%	0.0%	38.5%	23.1%	53.8%	61.5%	30.8%	46.2%	84.6%	15.4%	0.0%	0.0%
100人～	18.8%	31.3%	68.8%	37.5%	68.8%	75.0%	62.5%	62.5%	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・管理職の意識啓発(研修)
- ・育休前後の能力開発やキャリア形成支援(面談、研修等)
- ・介護職で女性中心。

▼取組を行わない理由(記載欄)

- ・なし

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問7 女性従業員の活用に向けた課題【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-	↓ (構成比)
女性従業員には、時間外や夜間の勤務、長期出張を依頼しにくいことが多い。	女性従業員は、結婚・出産・介護など家庭の事情により退職することが多く、男性従業員よりも勤続年数が短い傾向にある。	女性従業員は、育児・介護など家庭の事情により仕事を休むことが多く、周囲の従業員のフォローアップを必要とすることが多い。	体力面や業務内容を考慮すると、女性に任せられる職種が限定されている。	家庭との両立に配慮した制度が不十分だと感じる。	男性従業員・経営層の女性活用への理解が不十分だと感じる。	社内には、女性従業員を幅広い職種で活用しようという雰囲気がある。	女性従業員の職業意識が低いと感じることがある。	その他	無回答		
業種別	11	7	17	12	6	6	7	10	3	5	84
建設業	1	1	1	0	0	1	0	0	0	0	
製造業	8	6	11	12	4	3	6	10	1	3	
運輸・情報通信業	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
卸・小売業、飲食業	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
金融・保険業	0	0	2	0	0	1	0	0	0	0	
医療・福祉	1	0	3	0	0	1	1	0	1	0	
サービス業	0	0	0	0	1	0	0	0	0	2	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	11	7	17	12	6	6	7	10	3	5	84
～49人	4	2	5	4	1	1	1	3	0	0	
50～99人	2	2	5	3	3	3	2	3	1	3	
100人～	5	3	7	5	2	2	4	4	2	2	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
業種別	29.7%	18.9%	45.9%	32.4%	16.2%	16.2%	18.9%	27.0%	8.1%	13.5%
建設業	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	33.3%	25.0%	45.8%	50.0%	16.7%	12.5%	25.0%	41.7%	4.2%	12.5%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	25.0%	0.0%	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
サービス業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	29.7%	18.9%	45.9%	32.4%	16.2%	16.2%	18.9%	27.0%	8.1%	13.5%
～49人	50.0%	25.0%	62.5%	50.0%	12.5%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	0.0%
50～99人	15.4%	15.4%	38.5%	23.1%	23.1%	23.1%	15.4%	23.1%	7.7%	23.1%
100人～	31.3%	18.8%	43.8%	31.3%	12.5%	12.5%	25.0%	25.0%	12.5%	12.5%

▼その他(記載欄)

- ・女性中心。

■問8 女性管理職の登用にに向けた取組【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	-	↓ (構成比)
女性管理職の登用について、数値目標を設けている。	指導的立場になりつつある女性従業員に向けて、企業側からの期待を伝えたり、研修等により自らの役割を自覚してもらったりする機会を設けている。	他の女性従業員のロールモデルとなるような女性管理職を育成している。	女性管理職の登用について、従業員全体的な意識啓発をしている。	その他	該当なし	無回答		
業種別	5	19	8	5	3	7	3	50
建設業	0	0	1	0	0	0	0	
製造業	3	9	4	2	2	7	2	
運輸・情報通信業	0	1	0	0	0	0	0	
卸・小売業、飲食業	0	2	1	1	0	0	0	
金融・保険業	1	2	1	2	1	0	0	
医療・福祉	0	3	1	0	0	0	1	
サービス業	1	2	0	0	0	0	0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	5	19	8	5	3	7	3	50
～49人	0	1	1	0	0	5	1	
50～99人	1	8	1	2	1	2	1	
100人～	4	10	6	3	2	0	1	

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

選択肢	1	2	3	4	5	6	-
業種別	13.5%	51.4%	21.6%	13.5%	8.1%	18.9%	8.1%
建設業	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	12.5%	37.5%	16.7%	8.3%	8.3%	29.2%	8.3%
運輸・情報通信業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	0.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	13.5%	51.4%	21.6%	13.5%	8.1%	18.9%	8.1%
～49人	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	62.5%	12.5%
50～99人	7.7%	61.5%	7.7%	15.4%	7.7%	15.4%	7.7%
100人～	25.0%	62.5%	37.5%	18.8%	12.5%	0.0%	6.3%

▼その他(記載欄)

- ・育児等に対する性別による役割分担意識をなくし、女性のキャリア形成支援のために男性の育児目的休暇の取得を促進している。
- ・総労働時間の縮減に向けた取組み
- ・取組を行っても、希望する方が非常に少ない。(2)

▼取組を行わない理由(記載欄)

- ・年長的に該当する人が少ない。
- ・女性管理職登用という考えがない。
- ・女性従業員は、フルパート形態で働いている方が多いため、管理職登用の話まであまり進まない。
- ・「女性が活躍できる企業づくり」に取り組んでいる。

■問9 女性管理職の登用にに向けた課題【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	-
業種別	12	1	9	10	8	3	19	3	7
建設業	0	0	0	0	0	0	1	0	0
製造業	9	1	6	9	7	2	14	1	4
運輸・情報通信業	0	0	1	0	0	0	0	0	0
卸・小売業、飲食業	1	0	0	0	0	0	0	1	0
金融・保険業	0	0	0	0	0	1	2	0	0
医療・福祉	1	0	1	1	1	0	2	0	2
サービス業	1	0	1	0	0	0	0	1	1
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従業員数別	12	1	9	10	8	3	19	3	7
～49人	0	0	1	2	3	0	4	1	2
50～99人	6	0	4	4	1	1	7	1	2
100人～	6	1	4	4	4	2	8	1	3

↓
(構成比)

72

72

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	-
業種別	32.4%	2.7%	24.3%	27.0%	21.6%	8.1%	51.4%	8.1%	18.9%
建設業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
製造業	37.5%	4.2%	25.0%	37.5%	29.2%	8.3%	58.3%	4.2%	16.7%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	25.0%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%
サービス業	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	32.4%	2.7%	24.3%	27.0%	21.6%	8.1%	51.4%	8.1%	18.9%
～49人	0.0%	0.0%	12.5%	25.0%	37.5%	0.0%	50.0%	12.5%	25.0%
50～99人	46.2%	0.0%	30.8%	30.8%	7.7%	7.7%	53.8%	7.7%	15.4%
100人～	37.5%	6.3%	25.0%	25.0%	25.0%	12.5%	50.0%	6.3%	18.8%

▼その他(記載欄)

- ・他の社員も含め、研修や教育訓練の時間を取りにくい。
- ・女性の正社員が少ないため(フルパート従業員を除く)、管理職登用についての話まであまり進まない。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問10 従業員の能力向上や管理職登用などを目的として開催する研修会等 【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	25	0	2	5	7
建設業	1	0	0	0	0
製造業	14	0	1	3	6
運輸・情報通信業	1	0	0	0	0
卸・小売業、飲食業	2	0	1	0	0
金融・保険業	2	0	0	1	0
医療・福祉	3	0	0	0	1
サービス業	2	0	0	1	0
無回答	0	0	0	0	0
従業員数別	25	0	2	5	7
～49人	4	0	0	1	3
50～99人	8	0	0	4	2
100人～	13	0	2	0	2

業種別	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
建設業	67.6%	0.0%	5.4%	13.5%	18.9%
製造業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸・情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%
医療・福祉	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	66.7%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	67.6%	0.0%	5.4%	13.5%	18.9%
～49人	50.0%	0.0%	0.0%	12.5%	37.5%
50～99人	61.5%	0.0%	0.0%	30.8%	15.4%
100人～	81.3%	0.0%	12.5%	0.0%	12.5%

▼女性対象研修(記載欄)

・なし

▼男性対象研修(記載欄)

・なし

▼その他(記載欄)

・勤務年数に応じて外部主催の研修会へ参加させる。

・研修会は開催していない。(2)

・新入社員教育。

■問11 育児休業制度の整備状況 【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	34	0	0	0	3
建設業	1	0	0	0	0
製造業	22	0	0	0	2
運輸・情報通信業	1	0	0	0	0
卸・小売業、飲食業	2	0	0	0	0
金融・保険業	2	0	0	0	0
医療・福祉	4	0	0	0	0
サービス業	2	0	0	0	1
無回答	0	0	0	0	0
従業員数別	34	0	0	0	3
～49人	7	0	0	0	1
50～99人	13	0	0	0	0
100人～	14	0	0	0	2

業種別	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
建設業	91.9%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%
製造業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸・情報通信業	91.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%
卸・小売業、飲食業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	91.9%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%
～49人	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
50～99人	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
100人～	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%

▼その他(記載欄)

・なし

■問11 育児休業取得者の休業期間 【分母:①回答者数、②育児休業取得者数】

単位:事業所、人

選択肢	(事業所)					【育児者の休業期間の分布であり、育休取得率ではない】						
	取得者あり	～6月	～1年	～1年6月	1年6月～	取得者あり	～1月	～6月	～1年	～1年6月	1年6月～	
業種別	24	0	10	21	33	34	64.9%	0.0%	10.2%	21.4%	33.7%	34.7%
建設業	0	0	0	0	0	0	0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
製造業	14	0	1	10	15	2	58.3%	0.0%	3.6%	35.7%	53.6%	7.1%
運輸・情報通信業	1	0	0	0	2	0	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	2	0	2	1	0	1	100.0%	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	25.0%
金融・保険業	1	0	5	2	2	2	50.0%	0.0%	45.5%	18.2%	18.2%	18.2%
医療・福祉	4	0	2	8	13	19	100.0%	0.0%	4.8%	19.0%	31.0%	45.2%
サービス業	2	0	0	0	1	10	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	9.1%	90.9%
無回答	0	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	24	0	10	21	33	34	64.9%	0.0%	10.2%	21.4%	33.7%	34.7%
～49人	3	0	1	1	1	1	37.5%	0.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%
50～99人	9	0	0	5	7	1	69.2%	0.0%	0.0%	38.5%	53.8%	7.7%
100人～	12	0	9	15	25	32	75.0%	0.0%	11.1%	18.5%	30.9%	39.5%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

▼男性 (事業所) (人)

選択肢	(事業所)						→ (構成比)	(人)					
	取得者あり		～6月	～1年	～1年6月	1年6月～		取得者あり	～1月	～6月	～1年	～1年6月	1年6月～
業種別	4	0	7	0	0	0	7	10.8%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
建設業	1	0	2	0	0	0		100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	1	0	1	0	0	0		4.2%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
運輸・情報通信業	0	0	0	0	0	0		0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
卸・小売業、飲食業	1	0	1	0	0	0		50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	1	0	3	0	0	0		50.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0	0	0	0	0	0		0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
サービス業	0	0	0	0	0	0		0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
無回答	0	0	0	0	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	4	0	7	0	0	0		7	10.8%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
～49人	0	0	0	0	0	0	0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
50～99人	1	0	1	0	0	0	7.7%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
100人～	3	0	6	0	0	0	18.8%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	

■問11 育児短時間勤務制度の利用状況 【分母:①回答者数、②育児休業取得者数】

(事業所) (人)

選択肢	利用者あり		利用者数		→ (構成比)	【育休者に占める利用状況】				単位:事業所、人
	女性	男性	女性	男性		利用者あり	利用者数	女性	男性	
業種別	13	0	90	0	7	35.1%	0.0%	91.8%	0.0%	177
建設業	1	0	2	0		100.0%	0.0%	#DIV/0!	0.0%	
製造業	7	0	24	0		29.2%	0.0%	85.7%	0.0%	
運輸・情報通信業	1	0	1	0		100.0%	0.0%	50.0%	#DIV/0!	
卸・小売業、飲食業	1	0	1	0		50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	
金融・保険業	1	0	8	0		50.0%	0.0%	72.7%	0.0%	
医療・福祉	2	0	54	0		50.0%	0.0%	128.6%	#DIV/0!	
サービス業	0	0	0	0		0.0%	0.0%	0.0%	#DIV/0!	
無回答	0	0	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
従業員数別	13	0	90	0		35.1%	0.0%	91.8%	0.0%	
～49人	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	#DIV/0!		
50～99人	5	0	8	0	38.5%	0.0%	61.5%	0.0%		
100人～	8	0	82	0	50.0%	0.0%	101.2%	0.0%		

■問12 就業規則等に定める内容 【複数回答、分母:育児休業を整備している事業所数】

(事業所)

選択肢	就業規則等に定める内容										↓ (構成比)
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-	
業種別	29	23	26	25	26	9	21	14	0	4	177
建設業	1	0	1	1	1	0	1	1	0	0	
製造業	19	15	16	15	16	3	14	8	0	3	
運輸・情報通信業	1	1	1	1	1	0	0	1	0	0	
卸・小売業、飲食業	2	1	2	1	2	1	1	2	0	0	
金融・保険業	2	2	2	2	2	2	2	1	0	0	
医療・福祉	2	2	2	3	2	1	2	0	0	1	
サービス業	2	2	2	2	2	2	1	1	0	0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	29	23	26	25	26	9	21	14	0	4	
～49人	5	4	4	5	4	0	5	0	0	2	
50～99人	10	6	9	7	9	3	7	6	0	1	
100人～	14	13	13	13	13	6	9	8	0	1	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
業種別	85.3%	67.6%	76.5%	73.5%	76.5%	26.5%	61.8%	41.2%	0.0%	11.8%
建設業	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
製造業	86.4%	68.2%	72.7%	68.2%	72.7%	13.6%	63.6%	36.4%	0.0%	13.6%
運輸・情報通信業	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	50.0%	50.0%	50.0%	75.0%	50.0%	25.0%	50.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	85.3%	67.6%	76.5%	73.5%	76.5%	26.5%	61.8%	41.2%	0.0%	11.8%
～49人	71.4%	57.1%	57.1%	71.4%	57.1%	0.0%	71.4%	0.0%	0.0%	28.6%
50～99人	76.9%	46.2%	69.2%	53.8%	69.2%	23.1%	53.8%	46.2%	0.0%	7.7%
100人～	100.0%	92.9%	92.9%	92.9%	92.9%	42.9%	64.3%	57.1%	0.0%	7.1%

▼その他(記載欄) ・なし

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問13 育児休業者への休業中と休業後の労働条件の周知方法 【分母:育児休業を整備している事業所数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	17	10	3	4	3
建設業	1	0	0	0	0
製造業	10	5	2	4	3
運輸・情報通信業	0	1	0	0	0
卸・小売業、飲食業	1	1	0	0	0
金融・保険業	0	2	0	0	0
医療・福祉	3	1	0	0	0
サービス業	2	0	1	0	0
無回答	0	0	0	0	0
従業員数別	17	10	3	4	3
～49人	2	1	2	1	2
50～99人	5	6	0	2	0
100人～	10	3	1	1	1

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	50.0%	29.4%	8.8%	11.8%	8.8%
建設業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	45.5%	22.7%	9.1%	18.2%	13.6%
運輸・情報通信業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	50.0%	29.4%	8.8%	11.8%	8.8%
～49人	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	28.6%
50～99人	38.5%	46.2%	0.0%	15.4%	0.0%
100人～	71.4%	21.4%	7.1%	7.1%	7.1%

▼その他(記載欄)

- ・育児休業取得者がいないため、実施していない。
- ・就業規則に、休業後の部署や職務のみ定めている。

■問14 介護休業制度の整備状況 【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	34	0	0	0	3
建設業	1	0	0	0	0
製造業	22	0	0	0	2
運輸・情報通信業	1	0	0	0	0
卸・小売業、飲食業	2	0	0	0	0
金融・保険業	2	0	0	0	0
医療・福祉	4	0	0	0	0
サービス業	2	0	0	0	1
無回答	0	0	0	0	0
従業員数別	34	0	0	0	3
～49人	7	0	0	0	1
50～99人	13	0	0	0	0
100人～	14	0	0	0	2

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
業種別	91.9%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%
建設業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	91.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%
運輸・情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	91.9%	0.0%	0.0%	0.0%	8.1%
～49人	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%
50～99人	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
100人～	87.5%	0.0%	0.0%	0.0%	12.5%

▼その他(記載欄)

- ・なし

■問14 介護休業の取得状況 【分母:①回答者数、②正社員数】

単位:人

選択肢	(事業所)				→ (構成比)	【回答した企業の正社員に占める取得状況】			
	休業者あり		休業者数			休業者あり		休業者数	
	女性	男性	女性	男性		女性	男性	女性	男性
業種別	3	2	3	3	8.1%	5.4%	0.2%	0.1%	
建設業	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
製造業	1	2	1	3	4.2%	8.3%	0.2%	0.1%	
運輸・情報通信業	1	0	1	0	100.0%	0.0%	3.0%	0.0%	
卸・小売業、飲食業	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
金融・保険業	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
医療・福祉	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
サービス業	1	0	1	0	33.3%	0.0%	0.4%	0.0%	
無回答	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	
従業員数別	3	2	3	3	8.1%	5.4%	0.2%	0.1%	
～49人	0	0	0	0	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	
50～99人	1	0	1	0	7.7%	0.0%	0.4%	0.0%	
100人～	2	2	2	3	12.5%	12.5%	0.1%	0.1%	

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問15 新育児・介護休業法の整備について【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)				
	1	2	3	4	-
すでに就業規則等により整備しており、該当者には個別対応、育児休業の取得を促している。	9	10	13	1	4
すでに就業規則等により整備しているが、制度の説明ができていない。	0	1	0	0	0
今後、就業規則等の整備を行う予定。	5	7	8	1	3
就業規則等での整備は行う予定がない。	0	0	1	0	0
無回答	1	0	0	0	0
業種別	9	10	13	1	4
建設業	0	1	0	0	0
製造業	5	7	8	1	3
運輸・情報通信業	0	0	1	0	0
卸・小売業、飲食業	1	0	1	0	0
金融・保険業	2	0	0	0	0
医療・福祉	1	2	1	0	0
サービス業	0	0	2	0	1
無回答	0	0	0	0	0
従業員数別	9	10	13	1	4
～49人	2	1	4	0	1
50～99人	3	4	4	1	1
100人～	4	5	5	0	2
	24.3%	27.0%	35.1%	2.7%	10.8%
	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	20.8%	29.2%	33.3%	4.2%	12.5%
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	25.0%	50.0%	25.0%	0.0%	0.0%
	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	24.3%	27.0%	35.1%	2.7%	10.8%
	25.0%	12.5%	50.0%	0.0%	12.5%
	23.1%	30.8%	30.8%	7.7%	7.7%
	25.0%	31.3%	31.3%	0.0%	12.5%

■問16 ハラスメントに関する認知度【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	→ (構成比)			
	1	2	3	-
言葉も内容も知っている。	34	1	0	2
言葉を聞いたことはあるが、内容はよく知らない。	1	0	0	0
言葉も内容も知らない。	22	1	0	1
無回答	1	0	0	0
業種別	34	1	0	2
建設業	1	0	0	0
製造業	22	1	0	1
運輸・情報通信業	1	0	0	0
卸・小売業、飲食業	2	0	0	0
金融・保険業	2	0	0	0
医療・福祉	3	0	0	1
サービス業	3	0	0	0
無回答	0	0	0	0
従業員数別	34	1	0	2
～49人	6	1	0	1
50～99人	12	0	0	1
100人～	16	0	0	0
	91.9%	2.7%	0.0%	5.4%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	91.7%	4.2%	0.0%	4.2%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	91.9%	2.7%	0.0%	5.4%
	75.0%	12.5%	0.0%	12.5%
	92.3%	0.0%	0.0%	7.7%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%

■問17 ハラスメント対策【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	↓ (構成比)							
	1	2	3	4	5	6	7	-
就業規則等に、ハラスメントの定義やハラスメントを禁止する旨を明確化している。	25	20	13	22	18	0	3	2
管理職や従業員に、ハラスメントの定義やハラスメントを禁止する旨を周知している。	1	1	0	1	1	0	0	0
管理職や従業員を対象に、ハラスメント対策を目的とする研修などを行っている。	18	12	8	14	13	0	2	1
ハラスメントに関する苦情・相談窓口を設け、従業員等から訴えがあった場合は速やかに対応できる体制を整えている。	1	0	0	1	0	0	0	0
従業員等からハラスメントに関する苦情・相談があった場合、それを理由に雇用管理上不利な取り扱いを行わない旨や、それに関するブライバシーを保護する旨を周知している。	2	2	1	2	2	0	0	0
その他	1	1	1	1	0	0	0	1
該当なし	1	2	1	1	1	0	1	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0
業種別	25	20	13	22	18	0	3	2
建設業	1	1	0	1	1	0	0	0
製造業	18	12	8	14	13	0	2	1
運輸・情報通信業	1	0	0	1	0	0	0	0
卸・小売業、飲食業	2	2	1	2	1	0	0	0
金融・保険業	1	2	2	2	2	0	0	0
医療・福祉	1	1	1	1	0	0	0	1
サービス業	1	2	1	1	1	0	1	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

従業員数別	25	20	13	22	18	0	3	2
～49人	4	2	1	1	3	0	2	1
50～99人	10	6	3	8	4	0	1	1
100人～	11	12	9	13	11	0	0	0

103

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-
業種別	67.6%	54.1%	35.1%	59.5%	48.6%	0.0%	8.1%	5.4%
建設業	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	75.0%	50.0%	33.3%	58.3%	54.2%	0.0%	8.3%	4.2%
運輸・情報通信業	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	100.0%	100.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	50.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	67.6%	54.1%	35.1%	59.5%	48.6%	0.0%	8.1%	5.4%
～49人	50.0%	25.0%	12.5%	12.5%	37.5%	0.0%	25.0%	12.5%
50～99人	76.9%	46.2%	23.1%	61.5%	30.8%	0.0%	7.7%	7.7%
100人～	68.8%	75.0%	56.3%	81.3%	68.8%	0.0%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

・なし

▼取組を行わない理由(記載欄)

・就業規則改正または、周知等を実施予定としているものの、実施へ移していない。

■問18 パートタイム労働者の雇用状況【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	-	→ (構成比)	1	2	3	4	-
	正規従業員 の欠員 補充や代 替要員と して、一時的 に雇用して いる。	繁忙期など 特定の時期 に限って 雇用して いる。	年間を通じて 継続的 に雇用して いる。	雇用してい ない。	無回答		正規従業員 の欠員 補充や代 替要員と して、一時的 に雇用して いる。	繁忙期など 特定の時期 に限って 雇用して いる。	年間を通じて 継続的 に雇用して いる。	雇用してい ない。	無回答
業種別	3	1	28	3	2	37	8.1%	2.7%	75.7%	8.1%	5.4%
建設業	0	0	1	0	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
製造業	3	0	17	3	1		12.5%	0.0%	70.8%	12.5%	4.2%
運輸・情報通信業	0	0	1	0	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	0	0	2	0	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0	0	2	0	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0	1	2	0	1		0.0%	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%
サービス業	0	0	3	0	0		0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
無回答	0	0	0	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	3	1	28	3	2		37	8.1%	2.7%	75.7%	8.1%
～49人	2	0	4	1	1	25.0%	0.0%	50.0%	12.5%	12.5%	
50～99人	0	1	10	1	1	0.0%	7.7%	76.9%	7.7%	7.7%	
100人～	1	0	14	1	0	6.3%	0.0%	87.5%	6.3%	0.0%	

■問19 パートタイム労働者の雇用理由【複数回答、分母:パートタイム労働者を雇用している事業所数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-	↓ (構成比)
	景気動向 などによる 生産量の 変化に応じて、 雇用量を 調整する ことのできる ため。	季節・時 期・時間帯 などによる 業務量の 差が大きく、 人員が 不足する部 分を補うた め。	正規従業員 が休暇・ 休憩を取る ことにより 人員が不足 する部分を 補うため。	正規従業員 を雇用し たいが、求 職者がな かなか集ま らないた め。	人件費を 抑制するた め。	特殊技能・ 資格・経験 などを持つ 女性が必要 なため。	特殊技能 や資格の いない単 純作業が 多いため。	女性に適 した業務 内容が多 いため。	正規従業 員の結婚 等による 退職後の 再雇用や、 定年退職 後の勤務 延長の形 態として。	その他	無回答	
業種別	4	4	3	7	8	3	8	8	5	3	7	60
建設業	0	0	0	1	1	0	0	1	0	0	0	
製造業	3	0	0	3	6	1	6	5	2	1	6	
運輸・情報通信業	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	
卸・小売業、飲食業	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0	
金融・保険業	0	1	0	1	0	0	0	0	2	0	0	
医療・福祉	0	0	1	1	0	1	0	1	1	0	1	
サービス業	0	2	1	0	1	1	2	1	0	1	0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	4	4	3	7	8	3	8	8	5	3	7	
～49人	1	0	0	1	2	1	1	2	1	0	2	
50～99人	0	1	1	3	3	0	2	2	2	3	3	
100人～	3	3	2	3	3	2	5	4	2	0	2	

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
業種別	11.4%	11.4%	8.6%	20.0%	22.9%	8.6%	22.9%	22.9%	14.3%	8.6%	20.0%
建設業	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	13.0%	0.0%	0.0%	13.0%	26.1%	4.3%	26.1%	21.7%	8.7%	4.3%	26.1%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	50.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%
サービス業	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	11.4%	11.4%	8.6%	20.0%	22.9%	8.6%	22.9%	22.9%	14.3%	8.6%	20.0%
～49人	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	28.6%	14.3%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	28.6%
50～99人	0.0%	8.3%	8.3%	25.0%	25.0%	0.0%	16.7%	16.7%	16.7%	25.0%	25.0%
100人～	18.8%	18.8%	12.5%	18.8%	18.8%	12.5%	31.3%	25.0%	12.5%	0.0%	12.5%

▼特殊技能・資格・経験の内容(記載欄)

・看護師等

▼その他(記載欄)

・高齢者、障害者が就職可能な業務に関して雇用。

・高齢層や女性など短時間労働、ダブルワーク等に対応。(フルタイムが難しい方への対応)

■問20 パートタイム労働者の今後の雇用方針【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
業種別	2	2	6	22	8	4	8	7	8	3	6
建設業	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0
製造業	2	0	2	13	5	2	6	4	6	2	5
運輸・情報通信業	0	0	0	1	0	0	0	1	1	0	0
卸・小売業、飲食業	0	1	1	2	1	0	0	0	0	0	0
金融・保険業	0	0	0	1	0	0	0	2	0	1	0
医療・福祉	0	0	2	3	1	1	0	0	0	0	1
サービス業	0	1	1	2	1	1	2	0	0	0	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
従業員数別	2	2	6	22	8	4	8	7	8	3	6
～49人	1	0	0	3	2	2	2	2	2	0	2
50～99人	0	1	2	8	2	0	3	3	3	2	2
100人～	1	1	4	11	4	2	3	2	3	1	2

↓
(構成比)

76

76

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
業種別	5.4%	5.4%	16.2%	59.5%	21.6%	10.8%	21.6%	18.9%	21.6%	8.1%	16.2%
建設業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
製造業	8.3%	0.0%	8.3%	54.2%	20.8%	8.3%	25.0%	16.7%	25.0%	8.3%	20.8%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%
医療・福祉	0.0%	0.0%	50.0%	75.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	5.4%	5.4%	16.2%	59.5%	21.6%	10.8%	21.6%	18.9%	21.6%	8.1%	16.2%
～49人	12.5%	0.0%	0.0%	37.5%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%
50～99人	0.0%	7.7%	15.4%	61.5%	15.4%	0.0%	23.1%	23.1%	23.1%	15.4%	15.4%
100人～	6.3%	6.3%	25.0%	68.8%	25.0%	12.5%	18.8%	12.5%	18.8%	6.3%	12.5%

▼その他(記載欄)

・9については、現在制度として導入済。

・既に正規社員への登用をしている。

・パートタイム労働者を雇用する予定はない。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問21 ワーク・ライフ・バランスの認知度 【分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	-	→ (構成比)	1	2	3	-
	言葉も内容も知っている。	言葉を聞いたことはあるが、内容はよく知らない。	言葉も内容も知らない。	無回答		言葉も内容も知っている。	言葉を聞いたことはあるが、内容はよく知らない。	言葉も内容も知らない。	無回答
業種別	27	6	2	2	37	73.0%	16.2%	5.4%	5.4%
建設業	1	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	17	4	2	1		70.8%	16.7%	8.3%	4.2%
運輸・情報通信業	1	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	2	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	2	0	0	0		100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	3	0	0	1		75.0%	0.0%	0.0%	25.0%
サービス業	1	2	0	0		33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
無回答	0	0	0	0		#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	27	6	2	2	37	73.0%	16.2%	5.4%	5.4%
～49人	5	2	0	1		62.5%	25.0%	0.0%	12.5%
50～99人	8	2	2	1		61.5%	15.4%	15.4%	7.7%
100人～	14	2	0	0		87.5%	12.5%	0.0%	0.0%

■問22 従業員のワーク・ライフ・バランスの実現に向けた取組 【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-	↓ (構成比)
	経営方針等に、ワーク・ライフ・バランスに取り組む旨を盛り込んでいる。	自己申告制度を導入している。	管理職や従業員を対象に、ワーク・ライフ・バランスに関する研修などを行っている。	定期的なノー残業デーを設けている。	計画的な有給休暇の取得を推奨するとともに、性別に関わらず育児・介護休業等が取得しやすい環境づくりに努めている。	時間外勤務を抑制するため、業務の効率化や共有化を推進している。	従業員の希望する働き方を実現するため、勤務地や勤務時間への希望に配慮している。	勤務時間の短縮やワークショップやアフレコなど、家庭との両立に配慮した制度を導入している。	その他	該当なし	無回答	
業種別	6	6	1	13	24	25	8	7	1	4	2	97
建設業	0	0	0	1	0	1	0	1	0	0	0	
製造業	2	3	1	8	17	15	3	2	0	3	1	
運輸・情報通信業	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	
卸・小売業、飲食業	1	1	0	1	1	2	2	1	0	0	0	
金融・保険業	1	1	0	2	2	2	2	2	1	0	0	
医療・福祉	1	1	0	0	3	2	1	1	0	0	0	
サービス業	1	0	0	1	1	2	0	0	0	1	1	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	6	6	1	13	24	25	8	7	1	4	2	97
～49人	1	0	0	2	5	3	1	0	0	2	0	
50～99人	1	1	0	3	7	8	3	1	1	2	1	
100人～	4	5	1	8	12	14	4	6	0	0	1	

業種別	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
業種別	16.2%	16.2%	2.7%	35.1%	64.9%	67.6%	21.6%	18.9%	2.7%	10.8%	5.4%
建設業	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
製造業	8.3%	12.5%	4.2%	33.3%	70.8%	62.5%	12.5%	8.3%	0.0%	12.5%	4.2%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	50.0%	50.0%	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	75.0%	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%
サービス業	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	16.2%	16.2%	2.7%	35.1%	64.9%	67.6%	21.6%	18.9%	2.7%	10.8%	5.4%
～49人	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	62.5%	37.5%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%
50～99人	7.7%	7.7%	0.0%	23.1%	53.8%	61.5%	23.1%	7.7%	7.7%	15.4%	7.7%
100人～	25.0%	31.3%	6.3%	50.0%	75.0%	87.5%	25.0%	37.5%	0.0%	0.0%	6.3%

▼その他(記載欄)

・時間外労働時間数を、社内公表している(事業所別)。

▼取組を行わない理由(記載欄)

- ・多様な労働環境の職場のため、一律の制度や指針・方針が困難。
- ・慣例。
- ・ほとんど残業がない。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(事業所)

■問23 従業員のワーク・ライフ・バランスに関する企業側のメリット 【複数回答、分母:回答者数】

単位:事業所

選択肢	1 企業のイメージが向上する。	2 優秀な人材が採用できるようになる。	3 従業員が心身ともに健康になり、労働意欲や生産性が高まる。	4 効率性や共有化に向けた業務の見直しにより、従業員の意識改革につながる。	5 性別に関わらず従業員が能力を発揮し、女性の活用や管理職登用にもつながる。	6 職場内に助け合う雰囲気や組織が活性化される。	7 その他	- 無回答	↓ (構成比)
業種別	7	8	29	20	8	12	0	3	87
建設業	0	0	1	1	0	1	0	0	
製造業	5	5	20	12	4	7	0	2	
運輸・情報通信業	0	0	0	1	0	0	0	0	
卸・小売業、飲食業	0	1	1	2	0	1	0	0	
金融・保険業	0	1	2	1	2	0	0	0	
医療・福祉	1	1	2	1	1	1	0	1	
サービス業	1	0	3	2	1	2	0	0	
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	
従業員数別	7	8	29	20	8	12	0	3	87
～49人	2	0	7	3	1	1	0	1	
50～99人	2	2	7	6	2	3	0	2	
100人～	3	6	15	11	5	8	0	0	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-
業種別	18.9%	21.6%	78.4%	54.1%	21.6%	32.4%	0.0%	8.1%
建設業	0.0%	0.0%	100.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
製造業	20.8%	20.8%	83.3%	50.0%	16.7%	29.2%	0.0%	8.3%
運輸・情報通信業	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
卸・小売業、飲食業	0.0%	50.0%	50.0%	100.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
金融・保険業	0.0%	50.0%	100.0%	50.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
医療・福祉	25.0%	25.0%	50.0%	25.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%
サービス業	33.3%	0.0%	100.0%	66.7%	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
従業員数別	18.9%	21.6%	78.4%	54.1%	21.6%	32.4%	0.0%	8.1%
～49人	25.0%	0.0%	87.5%	37.5%	12.5%	12.5%	0.0%	12.5%
50～99人	15.4%	15.4%	53.8%	46.2%	15.4%	23.1%	0.0%	15.4%
100人～	18.8%	37.5%	93.8%	68.8%	31.3%	50.0%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

・なし

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問1～5 回答者の属性

単位:人

区分	女性				男性				性別無回答				合計
	合計	正社員	パート	その他	合計	正社員	パート	その他	合計	正社員	パート	その他	
年代別	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
10代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
20代	17	17	0	0	21	21	0	0	1	1	0	0	39
30代	26	24	2	0	31	30	0	1	2	2	0	0	59
40代	45	36	8	1	44	42	0	2	1	0	1	0	90
50代	35	28	6	1	36	36	0	0	2	2	0	0	73
60代以上	12	3	9	0	12	4	4	4	0	0	0	0	24
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
婚姻状況別	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
未婚	40	39	1	0	40	36	0	4	2	2	0	0	82
既婚(配偶者あり)	75	54	19	2	96	90	3	3	2	1	1	0	173
既婚(離死別)	20	15	5	0	8	7	1	0	2	2	0	0	30
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
世帯状況別①	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
子どもあり	81	55	24	2	95	90	3	2	4	3	1	0	180
3歳未満	2	2	0	0	17	17	0	0	1	1	0	0	20
3～6歳(未就学)	10	10	0	0	12	12	0	0	0	0	0	0	22
小学生	13	6	7	0	21	21	0	0	2	1	1	0	36
中学生	9	6	2	1	5	5	0	0	0	0	0	0	14
高校生	6	4	1	1	5	5	0	0	0	0	0	0	11
大学・短大等	11	9	2	0	13	13	0	0	0	0	0	0	24
社会人	29	18	11	0	21	16	3	2	1	1	0	0	51
その他	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
無回答・無効	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	1
子どもなし	54	53	1	0	49	43	1	5	2	2	0	0	105
無回答	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
世帯状況別②	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
要介護者あり	7	6	1	0	13	11	1	1	0	0	0	0	20
要介護者なし	126	102	22	2	130	121	3	6	6	5	1	0	262
無回答	3	1	2	0	1	1	0	0	0	0	0	0	4
世帯状況別③	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
一人暮らし	19	15	4	0	15	14	0	1	1	1	0	0	35
夫婦のみ	19	16	3	0	19	14	3	2	0	0	0	0	38
二世帯(親子)	75	62	12	1	87	82	1	4	3	2	1	0	165
三世帯(祖父母・親子)	17	11	5	1	17	17	0	0	2	2	0	0	36
その他	6	5	1	0	4	4	0	0	0	0	0	0	10
無回答	0	0	0	0	2	2	0	0	0	0	0	0	2
職種別	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
事務	57	49	7	1	26	25	1	0	2	2	0	0	85
専門・技術	26	25	1	0	51	48	0	3	1	0	1	0	78
生産工程	34	24	9	1	51	45	3	3	1	1	0	0	86
販売・サービス	11	7	4	0	11	10	0	1	1	1	0	0	23
その他	6	3	3	0	3	3	0	0	1	1	0	0	10
無回答	2	1	1	0	2	2	0	0	0	0	0	0	4
雇用形態別	136	109	25	2	144	133	4	7	6	5	1	0	286
正社員	109	109			133	133			5	5			247
管理職	5	5			39	39			1	1			45
監督職	13	13			22	22			0	0			35
スタッフ、係員	91	91			72	72			4	4			167
無回答	0	0			0	0			0	0			0
パートタイム労働者	25		25		4		4		1		1		30
その他労働者	2			2	7			7	0			0	9

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

↓ (構成比)

区分	女性				男性				性別無回答				合計
	合計	正社員	パート	その他	合計	正社員	パート	その他	合計	正社員	パート	その他	
年代別	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
10代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
20代	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	7.3%	7.3%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	13.6%
30代	9.1%	8.4%	0.7%	0.0%	10.8%	10.5%	0.0%	0.3%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	20.6%
40代	15.7%	12.6%	2.8%	0.3%	15.4%	14.7%	0.0%	0.7%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	31.5%
50代	12.2%	9.8%	2.1%	0.3%	12.6%	12.6%	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	25.5%
60代以上	4.2%	1.0%	3.1%	0.0%	4.2%	1.4%	1.4%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.4%
無回答	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
婚姻状況別	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
未婚	14.0%	13.6%	0.3%	0.0%	14.0%	12.6%	0.0%	1.4%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	28.7%
既婚(配偶者あり)	26.2%	18.9%	6.6%	0.7%	33.6%	31.5%	1.0%	1.0%	0.7%	0.3%	0.3%	0.0%	60.5%
既婚(離死別)	7.0%	5.2%	1.7%	0.0%	2.8%	2.4%	0.3%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	10.5%
無回答	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
世帯状況別①	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
子どもあり	28.3%	19.2%	8.4%	0.7%	33.2%	31.5%	1.0%	0.7%	1.4%	1.0%	0.3%	0.0%	62.9%
3歳未満	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	7.0%
3～6歳(未就学)	3.5%	3.5%	0.0%	0.0%	4.2%	4.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.7%
小学生	4.5%	2.1%	2.4%	0.0%	7.3%	7.3%	0.0%	0.0%	0.7%	0.3%	0.3%	0.0%	12.6%
中学生	3.1%	2.1%	0.7%	0.3%	1.7%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.9%
高校生	2.1%	1.4%	0.3%	0.3%	1.7%	1.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.8%
大学・短大等	3.8%	3.1%	0.7%	0.0%	4.5%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.4%
社会人	10.1%	6.3%	3.8%	0.0%	7.3%	5.6%	1.0%	0.7%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	17.8%
その他	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
無回答・無効	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
子どもなし	18.9%	18.5%	0.3%	0.0%	17.1%	15.0%	0.3%	1.7%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	36.7%
無回答	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.3%
世帯状況別②	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
要介護者あり	2.4%	2.1%	0.3%	0.0%	4.5%	3.8%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	7.0%
要介護者なし	44.1%	35.7%	7.7%	0.7%	45.5%	42.3%	1.0%	2.1%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	91.6%
無回答	1.0%	0.3%	0.7%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%
世帯状況別③	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
一人暮らし	6.6%	5.2%	1.4%	0.0%	5.2%	4.9%	0.0%	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	12.2%
夫婦のみ	6.6%	5.6%	1.0%	0.0%	6.6%	4.9%	1.0%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.3%
二世帯(親子)	26.2%	21.7%	4.2%	0.3%	30.4%	28.7%	0.3%	1.4%	1.0%	0.7%	0.3%	0.0%	57.7%
三世帯(祖父母・親子)	5.9%	3.8%	1.7%	0.3%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	12.6%
その他	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	1.4%	1.4%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.5%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.7%
職種別	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
事務	19.9%	17.1%	2.4%	0.3%	9.1%	8.7%	0.3%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	29.7%
専門・技術	9.1%	8.7%	0.3%	0.0%	17.8%	16.8%	0.0%	1.0%	0.3%	0.0%	0.3%	0.0%	27.3%
生産工程	11.9%	8.4%	3.1%	0.3%	17.8%	15.7%	1.0%	1.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	30.1%
販売・サービス	3.8%	2.4%	1.4%	0.0%	3.8%	3.5%	0.0%	0.3%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	8.0%
その他	2.1%	1.0%	1.0%	0.0%	1.0%	1.0%	0.0%	0.0%	0.3%	0.3%	0.0%	0.0%	3.5%
無回答	0.7%	0.3%	0.3%	0.0%	0.7%	0.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.4%
雇用形態別	47.6%	38.1%	8.7%	0.7%	50.3%	46.5%	1.4%	2.4%	2.1%	1.7%	0.3%	0.0%	100.0%
正社員	38.1%	38.1%			46.5%	46.5%			1.7%	1.7%			86.4%
管理職	1.7%	1.7%			13.6%	13.6%			0.3%	0.3%			15.7%
監督職	4.5%	4.5%			7.7%	7.7%			0.0%	0.0%			12.2%
スタッフ、係員	31.8%	31.8%			25.2%	25.2%			1.4%	1.4%			58.4%
無回答・無効	0.0%	0.0%			0.0%	0.0%			0.0%	0.0%			0.0%
パートタイム労働者	8.7%		8.7%		1.4%		1.4%		0.3%		0.3%		10.5%
その他労働者	0.7%			0.7%	2.4%		2.4%		0.0%			0.0%	3.1%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問5-2 現在の働き方を選んだ理由 (パートタイム労働者、その他労働者) 【複数回答、分母:回答者数】

単位:人

区分	1 正社員よりも勤務時間が短く、時間が自由になるから。	2 家事・育児・介護など家庭のことで仕事を両立しやすいから。	3 転勤がなく、自宅の近くで働けるから。	4 正社員としての勤め先が見つからなかったから。	5 正社員として働くことについて、家族の理解や協力を得にくいから。	6 正社員よりも仕事の責任が軽いから。	7 仕事の内容が、自分の希望と合っているから。	8 自分が持っている特殊技能・資格・経験などを活かせるから。	9 他に主な収入源があるから。	10 その他	- 無回答・無効
性別	7	15	13	7	0	5	6	6	0	6	1
女性	5	14	8	6	0	3	5	3	0	2	0
男性	2	1	5	1	0	2	1	3	0	4	1
雇用形態別	7	15	13	7	0	5	6	6	0	6	1
パートタイム・女性	4	12	7	6	0	3	3	3	0	2	0
20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30代	1	2	1	0	0	0	0	0	0	0	0
40代	2	4	0	2	0	1	1	0	0	0	0
50代	0	3	3	2	0	1	2	2	0	0	0
60歳以上	1	3	3	2	0	1	0	1	0	2	0
パートタイム・男性	1	1	3	0	0	0	1	1	0	1	0
その他労働者・女性	1	2	1	0	0	0	2	0	0	0	0
その他労働者・男性	1	0	2	1	0	2	0	2	0	3	1
世帯状況別①	8	16	13	7	0	6	6	6	0	6	1
子どもあり	6	15	11	6	0	5	5	5	0	4	0
3歳未満	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3~6歳(未就学)	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
小学生	3	7	1	0	0	2	0	1	0	0	0
中学生	1	2	1	1	0	1	1	0	0	0	0
高校生	1	1	0	1	0	0	1	0	0	0	0
大学・短大等	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0	0
社会人	1	5	8	2	0	2	2	3	0	4	0
その他	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
子どもなし	2	1	2	1	0	1	1	1	0	2	1
世帯状況別②	8	15	12	7	0	6	6	6	0	6	1
要介護者あり	1	2	1	0	0	1	0	1	0	1	0
要介護者なし	7	13	11	7	0	5	6	5	0	5	1

↓
(構成比)

66
40

8
6
12
69

67

区分	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
性別	17.9%	38.5%	33.3%	17.9%	0.0%	12.8%	15.4%	15.4%	0.0%	15.4%	2.6%
女性	18.5%	51.9%	29.6%	22.2%	0.0%	11.1%	18.5%	11.1%	0.0%	7.4%	0.0%
男性	18.2%	9.1%	45.5%	9.1%	0.0%	18.2%	9.1%	27.3%	0.0%	36.4%	9.1%
雇用形態別	17.9%	38.5%	33.3%	17.9%	0.0%	12.8%	15.4%	15.4%	0.0%	15.4%	2.6%
パートタイム・女性	16.0%	48.0%	28.0%	24.0%	0.0%	12.0%	12.0%	12.0%	0.0%	8.0%	0.0%
20代	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
30代	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	25.0%	50.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50代	0.0%	50.0%	50.0%	33.3%	0.0%	16.7%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%
60歳以上	11.1%	33.3%	33.3%	22.2%	0.0%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%	0.0%
パートタイム・男性	25.0%	25.0%	75.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	25.0%	0.0%	25.0%	0.0%
その他労働者・女性	50.0%	100.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他労働者・男性	14.3%	0.0%	28.6%	14.3%	0.0%	28.6%	0.0%	28.6%	0.0%	42.9%	14.3%
世帯状況別①	20.5%	41.0%	33.3%	17.9%	0.0%	15.4%	15.4%	15.4%	0.0%	15.4%	2.6%
子どもあり	18.8%	46.9%	34.4%	18.8%	0.0%	15.6%	15.6%	15.6%	0.0%	12.5%	0.0%
3歳未満	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3~6歳(未就学)	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
小学生	37.5%	87.5%	12.5%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	12.5%	0.0%	0.0%	0.0%
中学生	33.3%	66.7%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
高校生	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
大学・短大等	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
社会人	6.3%	31.3%	50.0%	12.5%	0.0%	12.5%	12.5%	18.8%	0.0%	25.0%	0.0%
その他	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
子どもなし	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	14.3%	14.3%	14.3%	0.0%	28.6%	14.3%
世帯状況別②	20.5%	38.5%	30.8%	17.9%	0.0%	15.4%	15.4%	15.4%	0.0%	15.4%	2.6%
要介護者あり	33.3%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%
要介護者なし	20.6%	38.2%	32.4%	20.6%	0.0%	14.7%	17.6%	14.7%	0.0%	14.7%	2.9%

▼その他(記載欄)

- ・年齢が65歳を超えているので、雇っていただけでありがたい。
- ・60歳を過ぎたので、正社員からパートになった。
- ・再雇用(65歳)が終了した後、会社よりアルバイト要請があった。
- ・正社員以外の働き方の状況をりたかったため。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問5-3 正社員への登用希望 (パートタイム労働者、その他労働者) 【分母:回答者数】

区分	単位:人				→ (構成比)	単位:人			
	1 希望する	2 条件が合 えば希望 する	3 希望しない	- 無回答・無 効		1 希望する	2 条件が合 えば希望 する	3 希望しない	- 無回答・無 効
雇用形態別	5	8	19	6	38	13.2%	21.1%	50.0%	15.8%
パートタイム・女性	4	5	12	4	25	16.0%	20.0%	48.0%	16.0%
20代	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
30代	0	1	1	0	2	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
40代	3	3	1	1	8	37.5%	37.5%	12.5%	12.5%
50代	1	1	4	0	6	16.7%	16.7%	66.7%	0.0%
60歳以上	0	0	6	3	9	0.0%	0.0%	66.7%	33.3%
無回答	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
パートタイム・男性	0	0	3	1	4	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%
その他労働者・女性	0	0	2	0	2	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
その他労働者・男性	1	3	2	1	6	14.3%	42.9%	28.6%	14.3%

▼条件(記載欄)

- ・育児が落ち着いたら。(40代女性)
- ・社員、会社との調和が乱れなければ。(60歳以上男性)
- ・勤務時間が短く、子どもに合わせて休むことができた。(40代女性)
- ・以前希望した時は受け入れてもらえなかった。今は年齢的なこともあり、希望しない。(50代女性)
- ・給与、労働時間、勤務地、休日(40代男性)
- ・曜日によって時短(40代女性)
- ・今より仕事の責任が重くなるようならパートのままで良い。(50代女性)

■問6 管理職への昇格希望 (正社員) 【分母:回答者数】

区分	単位:人				→ (構成比)	単位:人			
	1 思う	2 思わない	3 分らない	- 無回答・無 効		1 思う	2 思わない	3 分らない	- 無回答・無 効
年代別	60	121	49	11	241	24.9%	50.2%	20.3%	4.6%
正社員・女性	15	68	24	2	109	13.8%	62.4%	22.0%	1.8%
20代	3	9	5	0	17	17.6%	52.9%	29.4%	0.0%
30代	3	17	4	0	24	12.5%	70.8%	16.7%	0.0%
40代	6	18	11	1	36	16.7%	50.0%	30.6%	2.8%
50代	3	21	3	1	28	10.7%	75.0%	10.7%	3.6%
60歳以上	0	3	0	0	3	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
無回答	0	0	1	0	1	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
正社員・男性	45	53	25	9	132	34.1%	40.2%	18.9%	6.8%
10代	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
20代	10	7	3	1	21	47.6%	33.3%	14.3%	4.8%
30代	17	8	4	1	30	56.7%	26.7%	13.3%	3.3%
40代	9	16	13	4	42	21.4%	38.1%	31.0%	9.5%
50代	9	19	5	3	36	25.0%	52.8%	13.9%	8.3%
60歳以上	0	3	0	0	3	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%

■問6-1 管理職への昇格を希望する理由 (正社員) 【複数回答、分母:「思う」と回答した従業員数】

選択肢	単位:人										↓ (構成比)	
	1 今よりも仕 事の幅が 広がるか ら。	2 管理職に なって挑戦 してみたい 仕事がある から。	3 自分の知 識・経験・ 能力などを 活かせる から。	4 今よりも取 入が増える から。	5 社内に、女 性のキャリ アアップや 管理職登 用を進めよ うという雰 囲気を感じる から。	6 社内に、家 庭と仕事を 両立するた めの制度 が整っている から。	7 社内に、「自 分もこう なりたい」と 思う管理職 がいるから。 。	8 自分が働く ことについ て、家族の 理解や協 力があるか ら。	9 育児・介護 などが落ち 着き、自分 の時間が できたか ら。	10 その他		- 無回答・無 効
年代別	34	12	21	50	2	2	6	3	1	3	0	134
正社員・女性	12	2	6	12	0	0	1	0	1	0	0	32
20代	2	1	2	2	0	0	0	0	0	0	0	7
30代	2	0	0	3	0	0	1	0	0	0	0	6
40代	5	0	1	5	0	0	0	0	1	0	0	12
50代	3	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	9
60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
正社員・男性	22	10	15	38	2	2	5	3	0	3	0	72
20代	6	3	4	9	0	0	2	1	0	0	0	18
30代	8	4	5	15	2	1	2	0	0	0	0	22
40代	3	3	1	7	0	1	1	1	0	1	0	10
50代	5	0	5	7	0	0	0	1	0	2	0	15
60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
年代別	56.7%	20.0%	35.0%	83.3%	3.3%	3.3%	10.0%	5.0%	1.7%	5.0%	0.0%
正社員・女性	80.0%	13.3%	40.0%	80.0%	0.0%	0.0%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%
20代	66.7%	33.3%	66.7%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30代	66.7%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	83.3%	0.0%	16.7%	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%
50代	150.0%	33.3%	100.0%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
60歳以上	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
正社員・男性	48.9%	22.2%	33.3%	84.4%	4.4%	4.4%	11.1%	6.7%	0.0%	6.7%	0.0%
20代	60.0%	30.0%	40.0%	90.0%	0.0%	0.0%	20.0%	10.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30代	47.1%	23.5%	29.4%	88.2%	11.8%	5.9%	11.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	33.3%	33.3%	11.1%	77.8%	0.0%	11.1%	11.1%	11.1%	0.0%	11.1%	0.0%
50代	55.6%	0.0%	55.6%	77.8%	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	0.0%	22.2%	0.0%
60歳以上	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!

▼その他(記載欄)

・現在の地位が不本意

■問6-2 管理職への昇格を希望しない理由(正社員)【複数回答、分母:「思わない」+「分からない」と回答した従業員数】

単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
年代別	55	80	45	10	58	24	18	36	9	14	8
正社員・女性	32	47	25	5	37	14	10	20	7	5	3
20代	8	8	2	1	10	2	0	2	0	0	0
30代	8	14	8	1	7	3	0	7	0	1	1
40代	6	15	9	2	12	3	8	1	5	0	0
50代	9	10	6	1	7	4	2	9	2	4	1
60歳以上	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1
無回答	0	0	0	0	1	1	0	1	0	0	0
正社員・男性	23	33	20	5	21	10	8	16	2	9	5
20代	3	3	4	0	3	0	1	1	0	1	3
30代	3	7	4	4	4	2	2	2	0	1	0
40代	6	12	9	0	6	5	4	5	2	3	2
50代	8	11	3	1	8	3	1	8	0	4	0
60歳以上	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

↓
(構成比)

357

区分	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	-
年代別	32.4%	47.1%	26.5%	5.9%	34.1%	14.1%	10.6%	21.2%	5.3%	8.2%	4.7%
正社員・女性	34.8%	51.1%	27.2%	5.4%	40.2%	15.2%	10.9%	21.7%	7.6%	5.4%	3.3%
20代	57.1%	57.1%	14.3%	7.1%	71.4%	14.3%	0.0%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%
30代	38.1%	66.7%	38.1%	4.8%	33.3%	14.3%	0.0%	33.3%	0.0%	4.8%	4.8%
40代	20.7%	51.7%	31.0%	6.9%	41.4%	10.3%	27.6%	3.4%	17.2%	0.0%	0.0%
50代	37.5%	41.7%	25.0%	4.2%	29.2%	16.7%	8.3%	37.5%	8.3%	16.7%	4.2%
60歳以上	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	33.3%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	1.3%	1.3%	0.0%	1.3%	0.0%	0.0%	0.0%
正社員・男性	29.5%	42.3%	25.6%	6.4%	26.9%	12.8%	10.3%	20.5%	2.6%	11.5%	6.4%
20代	30.0%	30.0%	40.0%	0.0%	30.0%	0.0%	10.0%	10.0%	0.0%	10.0%	30.0%
30代	25.0%	58.3%	33.3%	33.3%	33.3%	16.7%	16.7%	16.7%	0.0%	8.3%	0.0%
40代	20.7%	41.4%	31.0%	0.0%	20.7%	17.2%	13.8%	17.2%	6.9%	10.3%	6.9%
50代	33.3%	45.8%	12.5%	4.2%	33.3%	12.5%	4.2%	33.3%	0.0%	16.7%	0.0%
60歳以上	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・職種として、管理職ポストがない。
- ・現立場でやりきった感がある。
- ・年齢的に厳しいから。(3)
- ・昇給の見込みがないから。
- ・中途入社時の年齢が高く、定年までの能力取得を感じないから。
- ・事務的な仕事が多くなるから。
- ・管理職よりプレーヤーの方がやりがいを感じるから。
- ・若い人への転換を望むから。
- ・降格させられるから。
- ・給料が変わらないと思うから。
- ・管理職の仕事が自分に合わないと思うから。
- ・別の会社で以前に経験しているので、もう十分。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問7 時間外勤務の状況【分母:回答者数】

単位:人

↓
(構成比)

選択肢	残業				休日出勤				今後の希望				
	1 ほとんどない	2 忙しい時期にはある	3 常にある	- 無回答・無効	1 ほとんどない	2 忙しい時期にはある	3 常にある	- 無回答・無効	1 今より減らしたい	2 今より増やしたい	3 今のままがいい	- 無回答・無効	
性別	101	103	75	2	173	84	20	4	80	27	169	5	280
女性	68	42	26	0	105	27	3	1	28	12	92	4	
男性	33	61	49	2	68	57	17	3	52	15	77	1	109
雇用形態別	101	103	75	1	173	84	20	3	80	27	169	4	
正社員・女性	51	37	21	0	82	25	1	1	25	9	73	2	133
20代	6	8	3	0	14	3	0	0	7	0	10	0	
30代	14	8	2	0	20	3	0	1	4	2	17	1	
40代	16	12	8	0	24	12	0	0	9	4	22	1	
50代	12	8	8	0	20	7	1	0	5	2	21	0	
60歳以上	3	0	0	0	3	0	0	0	0	0	3	0	
無回答	0	1	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	
正社員・男性	29	56	47	1	61	53	17	2	50	15	68	0	27
20代	6	7	8	0	11	8	2	0	9	2	10	0	
30代	3	13	14	0	12	14	4	0	14	3	13	0	
40代	8	20	14	0	19	15	7	1	16	6	20	0	
50代	8	16	11	1	16	15	4	1	9	4	23	0	
60歳以上	4	0	0	0	3	1	0	0	2	0	2	0	
パート、その他・女性	17	5	5	0	23	2	2	0	3	3	19	2	11
パート女性	16	5	4	0	21	2	2	0	3	3	17	2	
その他女性	1	0	1	0	2	0	0	0	0	0	2	0	
パート、その他・男性	4	5	2	0	7	4	0	0	2	0	9	0	286
パート男性	2	1	1	0	2	2	0	0	0	0	4	0	
その他男性	2	4	1	0	5	2	0	0	2	0	5	0	
世帯状況別①	103	105	76	2	176	86	20	4	81	27	173	5	181
子どもあり	63	64	53	1	107	54	17	3	50	21	106	4	
(再)正社員女性	30	15	10	0	41	13	1	0	10	7	37	1	
(再)正社員男性	16	38	36	0	40	34	14	2	36	10	44	0	
(再)パート女性	15	5	4	0	20	2	2	0	3	3	16	2	
子どもなし	40	41	23	1	69	32	3	1	31	6	67	1	105
世帯状況別②	102	104	75	2	173	86	20	4	79	28	171	5	283
要介護者あり	7	8	5	0	13	6	1	0	2	2	16	0	
要介護者なし	95	96	70	2	160	80	19	4	77	26	155	5	

選択肢	残業				休日出勤				今後の希望			
	1	2	3	-	1	2	3	-	1	2	3	-
性別	35.9%	36.7%	26.7%	0.7%	61.6%	29.9%	7.1%	1.4%	28.5%	9.6%	60.1%	1.8%
女性	50.0%	30.9%	19.1%	0.0%	77.2%	19.9%	2.2%	0.7%	20.6%	8.8%	67.6%	2.9%
男性	22.8%	42.1%	33.8%	1.4%	46.9%	39.3%	11.7%	2.1%	35.9%	10.3%	53.1%	0.7%
雇用形態別	36.1%	36.8%	26.8%	0.4%	61.8%	30.0%	7.1%	1.1%	28.6%	9.6%	60.4%	1.4%
正社員・女性	46.8%	33.9%	19.3%	0.0%	75.2%	22.9%	0.9%	0.9%	22.9%	8.3%	67.0%	1.8%
20代	35.3%	47.1%	17.6%	0.0%	82.4%	17.6%	0.0%	0.0%	41.2%	0.0%	58.8%	0.0%
30代	58.3%	33.3%	8.3%	0.0%	83.3%	12.5%	0.0%	4.2%	16.7%	8.3%	70.8%	4.2%
40代	44.4%	33.3%	22.2%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%	25.0%	11.1%	61.1%	2.8%
50代	42.9%	28.6%	28.6%	0.0%	71.4%	25.0%	3.6%	0.0%	17.9%	7.1%	75.0%	0.0%
60歳以上	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
無回答	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
正社員・男性	21.8%	42.1%	35.3%	0.8%	45.9%	39.8%	12.8%	1.5%	37.6%	11.3%	51.1%	0.0%
20代	28.6%	33.3%	38.1%	0.0%	52.4%	38.1%	9.5%	0.0%	42.9%	9.5%	47.6%	0.0%
30代	10.0%	43.3%	46.7%	0.0%	40.0%	46.7%	13.3%	0.0%	46.7%	10.0%	43.3%	0.0%
40代	19.0%	47.6%	33.3%	0.0%	45.2%	35.7%	16.7%	2.4%	38.1%	14.3%	47.6%	0.0%
50代	22.2%	44.4%	30.6%	2.8%	44.4%	41.7%	11.1%	2.8%	25.0%	11.1%	63.9%	0.0%
60歳以上	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
パート、その他・女性	63.0%	18.5%	18.5%	0.0%	85.2%	7.4%	7.4%	0.0%	11.1%	11.1%	70.4%	7.4%
パート女性	64.0%	20.0%	16.0%	0.0%	84.0%	8.0%	8.0%	0.0%	12.0%	12.0%	68.0%	8.0%
その他女性	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
パート、その他・男性	36.4%	45.5%	18.2%	0.0%	63.6%	36.4%	0.0%	0.0%	18.2%	0.0%	81.8%	0.0%
パート男性	50.0%	25.0%	25.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
その他男性	28.6%	57.1%	14.3%	0.0%	71.4%	28.6%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	71.4%	0.0%
世帯状況別①	36.0%	36.7%	26.6%	0.7%	61.5%	30.1%	7.0%	1.4%	28.3%	9.4%	60.5%	1.7%
子どもあり	34.8%	35.4%	29.3%	0.6%	59.1%	29.8%	9.4%	1.7%	27.6%	11.6%	58.6%	2.2%
(再)正社員女性	54.5%	27.3%	18.2%	0.0%	74.5%	23.6%	1.8%	0.0%	18.2%	12.7%	67.3%	1.8%
(再)正社員男性	17.8%	42.2%	40.0%	0.0%	44.4%	37.8%	15.6%	2.2%	40.0%	11.1%	48.9%	0.0%
(再)パート女性	62.5%	20.8%	16.7%	0.0%	83.3%	8.3%	8.3%	0.0%	12.5%	12.5%	66.7%	8.3%
子どもなし	38.1%	39.0%	21.9%	1.0%	65.7%	30.5%	2.9%	1.0%	29.5%	5.7%	63.8%	1.0%
世帯状況別②	36.0%	36.7%	26.5%	0.7%	61.1%	30.4%	7.1%	1.4%	27.9%	9.9%	60.4%	1.8%
要介護者あり	35.0%	40.0%	25.0%	0.0%	65.0%	30.0%	5.0%	0.0%	10.0%	10.0%	80.0%	0.0%
要介護者なし	36.1%	36.5%	26.6%	0.8%	60.8%	30.4%	7.2%	1.5%	29.3%	9.9%	58.9%	1.9%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問7-1 時間外勤務への考え方(今より減らしたい)【分母:「今より減らしたい」と回答した従業員数】

単位:人

選択肢	1 睡眠時間 や休息が 十分に取 れず、健康 に不安を感 じるから。	2 家事・育 児・介護な ど、家庭の ための時 間を確保し たいから。	3 勉強・趣 味・ボラン ティアな ど、自分 のための時 間を確保し たいから。	4 その他	- 無回答・無 効
性別	15	17	24	2	22
女性	4	8	6	1	9
男性	11	9	18	1	13
雇用形態別	15	17	24	2	22
正社員・女性	3	6	6	1	9
20代	0	2	5	0	0
30代	1	0	0	0	3
40代	2	4	0	1	2
50代	0	0	1	0	4
60歳以上	0	0	0	0	0
正社員・男性	10	9	17	1	13
20代	3	0	3	0	3
30代	1	4	3	1	5
40代	3	4	5	0	4
50代	3	1	4	0	1
60歳以上	0	0	2	0	0
パート、その他・女性	1	2	0	0	0
パート女性	1	2	0	0	0
その他女性	0	0	0	0	0
パート、その他・男性	1	0	1	0	0
パート男性	0	0	0	0	0
その他男性	1	0	1	0	0
世帯状況別①	15	17	25	2	22
子どもあり	8	15	11	0	16
(再)正社員女性	0	4	0	0	6
(再)正社員男性	7	9	10	0	10
(再)パート女性	1	2	0	0	0
子どもなし	7	2	14	2	6
世帯状況別②	14	17	25	2	21
要介護者あり	0	0	1	0	1
要介護者なし	14	17	24	2	20

→

(構成比)

	1 睡眠時間 や休息が 十分に取 れず、健康 に不安を感 じるから。	2 家事・育 児・介護な ど、家庭の ための時 間を確保し たいから。	3 勉強・趣 味・ボラン ティアな ど、自分 のための時 間を確保し たいから。	4 その他	- 無回答・無 効
	18.8%	21.3%	30.0%	2.5%	27.5%
	14.3%	28.6%	21.4%	3.6%	32.1%
	21.2%	17.3%	34.6%	1.9%	25.0%
	18.8%	21.3%	30.0%	2.5%	27.5%
	12.0%	24.0%	24.0%	4.0%	36.0%
	0.0%	28.6%	71.4%	0.0%	0.0%
	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	75.0%
	22.2%	44.4%	0.0%	11.1%	22.2%
	0.0%	0.0%	20.0%	0.0%	80.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	20.0%	18.0%	34.0%	2.0%	26.0%
	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%
	7.1%	28.6%	21.4%	7.1%	35.7%
	18.8%	25.0%	31.3%	0.0%	25.0%
	33.3%	11.1%	44.4%	0.0%	11.1%
	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%
	18.5%	21.0%	30.9%	2.5%	27.2%
	16.0%	30.0%	22.0%	0.0%	32.0%
	0.0%	40.0%	0.0%	0.0%	60.0%
	19.4%	25.0%	27.8%	0.0%	27.8%
	33.3%	66.7%	0.0%	0.0%	0.0%
	22.6%	6.5%	45.2%	6.5%	19.4%
	17.7%	21.5%	31.6%	2.5%	26.6%
	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%
	18.2%	22.1%	31.2%	2.6%	26.0%

▼その他(記載欄)

- ・女性が努力しても結果を出していても男性役職者の評価にならない。
- ・自分の時間のために減らしたいが、収入や評価のために減らせない。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問7-2 時間外勤務への考え方(今より増やしたい)【分母:「今より増やしたい」と回答した従業員数】

単位:人

選択肢	1 収入を増やしたいから。	2 仕事上の責任を果たすために必要だから。	3 仕事に合わないから。	4 長時間働いた方が、会社に評価されるから。	5 その他	- 無回答・無効
性別	22	2	1	0	0	2
女性	11	1	0	0	0	0
男性	11	1	1	0	0	2
雇用形態別	22	2	1	0	0	2
正社員・女性	8	1	0	0	0	0
20代	0	0	0	0	0	0
30代	1	1	0	0	0	0
40代	4	0	0	0	0	0
50代	2	0	0	0	0	0
60歳以上	0	0	0	0	0	0
無回答	1	0	0	0	0	0
正社員・男性	11	1	1	0	0	2
20代	2	0	0	0	0	0
30代	1	0	1	0	0	1
40代	5	0	0	0	0	1
50代	3	1	0	0	0	0
60歳以上	0	0	0	0	0	0
パート、その他・女性	3	0	0	0	0	0
パート女性	3	0	0	0	0	0
その他女性	0	0	0	0	0	0
パート、その他・男性	0	0	0	0	0	0
パート男性	0	0	0	0	0	0
その他男性	0	0	0	0	0	0
世帯状況別①	22	2	1	0	0	2
子どもあり	19	1	0	0	0	1
(再)正社員女性	6	1	0	0	0	0
(再)正社員男性	9	0	0	0	0	1
(再)パート女性	3	0	0	0	0	0
子どもなし	3	1	1	0	0	1
世帯状況別②	23	2	1	0	0	2
要介護者あり	2	0	0	0	0	0
要介護者なし	21	2	1	0	0	2

▼その他(記載欄)

・なし

構成比	1 収入を増やしたいから。	2 仕事上の責任を果たすために必要だから。	3 仕事に合わないから。	4 長時間働いた方が、会社に評価されるから。	5 その他	- 無回答・無効
	81.5%	7.4%	3.7%	0.0%	0.0%	7.4%
	91.7%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	73.3%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%
27	81.5%	7.4%	3.7%	0.0%	0.0%	7.4%
9	88.9%	11.1%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
15	73.3%	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	13.3%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	33.3%
	83.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%
	75.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
3	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
27	81.5%	7.4%	3.7%	0.0%	0.0%	7.4%
21	90.5%	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%
	85.7%	14.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
	90.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	10.0%
	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
6	50.0%	16.7%	16.7%	0.0%	0.0%	16.7%
28	82.1%	7.1%	3.6%	0.0%	0.0%	7.1%
2	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
26	80.8%	7.7%	3.8%	0.0%	0.0%	7.7%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問8 育児休業の取得状況【分母:「子どもがいる」と回答した従業員数】

単位:人、年

選択肢	1	2	3	4	5	-	↓ (構成比)	【総休業期間の平均】	
	育児休業 を取得した ことがある。	育児休業 制度を利用 することは できたが、自 分の意思で 取得しなかつ た。	育児休業 制度はあつ たが、何ら かの理由に よりに利用 できなかった。	育児休業 制度があつ たが、何ら かの理由に よりに利用 できなかった。	その他	無回答・無 効		平均期間	→ (修正) 平均期間
性別	24	23	25	48	35	19	174	1.29	1.00
女性	22	7	5	13	22	10	79	2.18	1.60
男性	2	16	20	35	13	9	95	0.40	0.40
雇用形態別	24	23	25	48	35	18	173	#VALUE!	0.91
正社員・女性	20	4	3	7	15	5	54	#VALUE!	2.50
20代	1	0	0	0	0	1		2.20	0.00
30代	5	0	0	0	2	0		2.36	2.36
40代	12	0	2	4	5	1		2.33	2.33
50代	1	4	1	3	7	2		1.00	1.00
60歳以上	0	0	0	0	1	1		#DIV/0!	0.00
無回答	1	0	0	0	0	0		2.00	2.00
正社員・男性	2	16	19	33	12	7	89	#VALUE!	0.40
20代	1	0	1	0	0	0		#DIV/0!	0.00
30代	1	4	5	6	3	0		#DIV/0!	0.00
40代	0	10	9	11	3	1		0.40	0.40
50代	0	2	4	14	6	5		#DIV/0!	0.00
60歳以上	0	0	0	2	0	1		#DIV/0!	0.00
パート、その他・女性	2	3	2	6	7	5	25	#DIV/0!	0.75
パート女性	2	3	2	6	6	4		1.50	1.50
その他女性	0	0	0	0	1	1		#DIV/0!	0.00
パート、その他・男性	0	0	1	2	1	1	5	#DIV/0!	0.00
パート男性	0	0	1	1	0	1		#DIV/0!	0.00
その他男性	0	0	0	1	1	0		#DIV/0!	0.00

選択肢	1	2	3	4	5	-	→			
性別	13.8%	13.2%	14.4%	27.6%	20.1%	10.9%	2	3	4	5
女性	27.8%	8.9%	6.3%	16.5%	27.8%	12.7%	17.6%	19.1%	36.6%	26.7%
男性	2.1%	16.8%	21.1%	36.8%	13.7%	9.5%	14.9%	10.6%	27.7%	46.8%
雇用形態別	13.9%	13.3%	14.5%	27.7%	20.2%	10.4%	19.0%	23.8%	41.7%	15.5%
正社員・女性	37.0%	7.4%	5.6%	13.0%	27.8%	9.3%	17.6%	19.1%	36.6%	26.7%
20代	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
30代	71.4%	0.0%	0.0%	0.0%	28.6%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
40代	50.0%	0.0%	8.3%	16.7%	20.8%	4.2%	0.0%	18.2%	36.4%	45.5%
50代	5.6%	22.2%	5.6%	16.7%	38.9%	11.1%	26.7%	6.7%	20.0%	46.7%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
無回答	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
正社員・男性	2.2%	18.0%	21.3%	37.1%	13.5%	7.9%	20.0%	23.8%	41.3%	15.0%
20代	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%
30代	5.3%	21.1%	26.3%	31.6%	15.8%	0.0%	22.2%	27.8%	33.3%	16.7%
40代	0.0%	29.4%	26.5%	32.4%	8.8%	2.9%	30.3%	27.3%	33.3%	9.1%
50代	0.0%	6.5%	12.9%	45.2%	19.4%	16.1%	7.7%	15.4%	53.8%	23.1%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	66.7%	0.0%	33.3%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%
パート、その他・女性	8.0%	12.0%	8.0%	24.0%	28.0%	20.0%	16.7%	11.1%	33.3%	38.9%
パート女性	8.7%	13.0%	8.7%	26.1%	26.1%	17.4%	17.6%	11.8%	35.3%	35.3%
その他女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
パート、その他・男性	0.0%	0.0%	20.0%	40.0%	20.0%	20.0%	0.0%	25.0%	50.0%	25.0%
パート男性	0.0%	0.0%	33.3%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
その他男性	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%

▼その他(記載欄)

(女性)

- ・子育てが落ち着いてから仕事に復帰した。(7)
- ・パート後、子育てが一段落して仕事についたので制度は利用していない。(2)
- ・育児休業はなかったが、一年間育児時間を1日1時間とれた。
- ・育児休業中に退職した(育児休業6か月)。
- ・当時は現職でなかったため、取得していない。(5)
- ・あるかわからなかった。(2)

(男性)

- ・部分的に休暇を取得した。
- ・仕事が忙しく育児休業を取れる状態ではなかった。
- ・当時、男性の育児休業なる言葉がなかった。
- ・男性で育休はとれない。
- ・子どもが大きくなり必要なかった。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問9 男性従業員による育児休業の取得への考え方 【分母:回答者数】

単位:人

選択肢	1	2	-	→ (構成比)	1	2	-
	男性も取得したほうがよい。	男性は取得しないほうがよい。	無回答・無効		男性も取得したほうがよい。	男性は取得しないほうがよい。	無回答・無効
年代別	235	35	11	281	83.6%	12.5%	3.9%
女性	115	14	7	136	84.6%	10.3%	5.1%
20代	16	0	1		94.1%	0.0%	5.9%
30代	24	2	0		92.3%	7.7%	0.0%
40代	38	5	2		84.4%	11.1%	4.4%
50代	27	7	1		77.1%	20.0%	2.9%
60歳以上	9	0	3		75.0%	0.0%	25.0%
無回答	1	0	0		100.0%	0.0%	0.0%
男性	120	21	4	145	82.8%	14.5%	2.8%
20代	20	1	0		95.2%	4.8%	0.0%
30代	25	5	1		80.6%	16.1%	3.2%
40代	37	7	1		82.2%	15.6%	2.2%
50代	29	7	0		80.6%	19.4%	0.0%
60歳以上	9	1	2		75.0%	8.3%	16.7%
職種別	235	35	11	281	83.6%	12.5%	3.9%
女性	115	14	7	136	84.6%	10.3%	5.1%
事務	45	8	4		78.9%	14.0%	7.0%
専門・技術	24	1	1		92.3%	3.8%	3.8%
生産工程	31	1	2		91.2%	2.9%	5.9%
販売・サービス	10	1	0		90.9%	9.1%	0.0%
その他	3	3	0		50.0%	50.0%	0.0%
無回答・無効	2	0	0		100.0%	0.0%	0.0%
男性	120	21	4	145	82.8%	14.5%	2.8%
事務	25	1	0		96.2%	3.8%	0.0%
専門・技術	45	4	2		88.2%	7.8%	3.9%
生産工程	35	15	1		68.6%	29.4%	2.0%
販売・サービス	11	0	0		100.0%	0.0%	0.0%
その他	2	1	0		66.7%	33.3%	0.0%
無回答・無効	2	0	1		66.7%	0.0%	33.3%

選択肢	1	2	-
(再掲)50歳以上	76.6%	14.9%	8.5%

選択肢	1	2	-
(再掲)50歳以上	79.2%	16.7%	4.2%

■問10-1 男性従業員の育児休業を支持する理由 【複数回答、分母:「男性も取得したほうがよい。」と回答した従業員数】

単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-	↓ (構成比)
	出産後も働き続ける女性が増えているから。	男性も育児の大変さを経験したほうがよいから。	夫婦一緒に子育てを経験できる機会だから。	夫婦で家事を分担できるから。	社内に、男性社員による育児休業の取得を進めようという雰囲気を感じるから。	女性の出産年齢が高くなっており、体力的な不安を抱える母親が増えているから。	母親の精神的な不安や負担を和らげることができているから。	父親が育児に参加すると、子どもの発達に良い影響があるから。	その他	無回答・無効	
年代別	99	98	120	81	6	17	119	19	8	10	577
女性	58	51	52	34	1	12	57	6	5	5	
20代	6	3	7	10	0	2	10	1	1	0	
30代	12	10	8	7	0	0	12	0	1	2	
40代	18	22	19	11	1	3	18	1	1	1	
50代	16	10	12	4	0	4	12	4	2	2	
60歳以上	6	5	5	1	0	3	5	0	0	0	
無回答	0	1	1	1	0	0	0	0	0	0	
男性	41	47	68	47	5	5	62	13	3	5	
20代	8	7	7	9	2	2	8	1	1	2	
30代	4	13	13	10	0	0	16	4	0	1	
40代	12	15	26	15	1	2	19	3	0	1	
50代	11	8	18	10	2	0	16	4	2	1	
60歳以上	6	4	4	3	0	1	3	1	0	0	

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
年代別	42.1%	41.7%	51.1%	34.5%	2.6%	7.2%	50.6%	8.1%	3.4%	4.3%
女性	50.4%	44.3%	45.2%	29.6%	0.9%	10.4%	49.6%	5.2%	4.3%	4.3%
20代	37.5%	18.8%	43.8%	62.5%	0.0%	12.5%	62.5%	6.3%	6.3%	0.0%
30代	50.0%	41.7%	33.3%	29.2%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	4.2%	8.3%
40代	47.4%	57.9%	50.0%	28.9%	2.6%	7.9%	47.4%	2.6%	2.6%	2.6%
50代	59.3%	37.0%	44.4%	14.8%	0.0%	14.8%	44.4%	14.8%	7.4%	7.4%
60歳以上	66.7%	55.6%	55.6%	11.1%	0.0%	33.3%	55.6%	0.0%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	100.0%	100.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
男性	34.2%	39.2%	56.7%	39.2%	4.2%	4.2%	51.7%	10.8%	2.5%	4.2%
20代	40.0%	35.0%	35.0%	45.0%	10.0%	10.0%	40.0%	5.0%	5.0%	10.0%
30代	16.0%	52.0%	52.0%	40.0%	0.0%	0.0%	64.0%	16.0%	0.0%	4.0%
40代	32.4%	40.5%	70.3%	40.5%	2.7%	5.4%	51.4%	8.1%	0.0%	2.7%
50代	37.9%	27.6%	62.1%	34.5%	6.9%	0.0%	55.2%	13.8%	6.9%	3.4%
60歳以上	66.7%	44.4%	44.4%	33.3%	0.0%	11.1%	33.3%	11.1%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・職場の人員に余裕があればよいのではないから。
- ・未満児を保育施設に預けられない状況もあるから。
- ・出産は女性しかできないが、家事・育児が女性だけという考えが古いから。
- ・国が推奨している以上当然。
- ・育児を取得する女性の気持ちがわかるようになる。
- ・育児は女性だけが負担するものではないから。男性も親だから。
- ・その時(時間)に接する子どもとの時間は二度とないから。
- ・子どもと一緒に学べることがあるから。
- ・応援したい気持ちは大きいですが、休業等でほかの社員への負担は大きい。
- ・子育てはそもそも夫婦ですることだから。

■問10-2 男性従業員の育児休業を支持しない理由【複数回答、分母:「男性は取得しないほうがよい。」と回答した従業員数】 単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
年代別	17	7	10	5	18	8	1	1	1	1
女性	9	2	5	1	4	5	0	0	0	1
20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30代	2	1	0	1	0	0	0	0	0	0
40代	4	1	1	0	1	1	0	0	0	0
50代	3	0	4	0	3	4	0	0	0	1
60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
男性	8	5	5	4	14	3	1	1	1	0
20代	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
30代	1	0	0	1	1	0	0	0	0	0
40代	1	2	2	1	2	1	0	0	1	0
50代	4	1	1	1	5	2	1	1	0	0
60歳以上	2	2	2	1	6	0	0	0	0	0

↓
(構成比)

69

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	-
年代別	48.6%	20.0%	28.6%	14.3%	51.4%	22.9%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%
女性	64.3%	14.3%	35.7%	7.1%	28.6%	35.7%	0.0%	0.0%	0.0%	7.1%
20代	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
30代	100.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	80.0%	20.0%	20.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
50代	42.9%	0.0%	57.1%	0.0%	42.9%	57.1%	0.0%	0.0%	0.0%	14.3%
60歳以上	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
無回答	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
男性	38.1%	23.8%	23.8%	19.0%	66.7%	14.3%	4.8%	4.8%	4.8%	0.0%
20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
30代	20.0%	0.0%	0.0%	20.0%	20.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
40代	14.3%	28.6%	28.6%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%
50代	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%	71.4%	28.6%	14.3%	14.3%	0.0%	0.0%
60歳以上	200.0%	200.0%	200.0%	100.0%	600.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・取りたい人は取ればよいと思うが、自分は取らない。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問11 育児・介護休業法の改正 【分母:回答者数】 単位:人

選択肢	1	2	3	→ (構成比)	1	2	3
	知っている	知らない	わからない		知っている	知らない	わからない
性別	179	82	17		64.4%	29.5%	6.1%
女性	94	34	6		70.1%	25.4%	4.5%
男性	85	48	11		59.0%	33.3%	7.6%
雇用形態別	179	82	17	278	64.4%	29.5%	6.1%
正社員・女性	77	27	4	108	71.3%	25.0%	3.7%
20代	10	6	1		58.8%	35.3%	5.9%
30代	17	6	1		70.8%	25.0%	4.2%
40代	25	8	2		71.4%	22.9%	5.7%
50代	23	5	0		82.1%	17.9%	0.0%
60歳以上	2	1	0		66.7%	33.3%	0.0%
無回答	0	1	0		0.0%	100.0%	0.0%
正社員・男性	78	47	8	133	58.6%	35.3%	6.0%
20代	7	14	0		33.3%	66.7%	0.0%
30代	17	11	2		56.7%	36.7%	6.7%
40代	24	13	5		57.1%	31.0%	11.9%
50代	26	9	1		72.2%	25.0%	2.8%
60歳以上	4	0	0		100.0%	0.0%	0.0%
パート、その他・女性	17	7	2	26	65.4%	26.9%	7.7%
パート女性	16	6	2		66.7%	25.0%	8.3%
その他女性	1	1	0		50.0%	50.0%	0.0%
パート、その他・男性	7	1	3		63.6%	9.1%	27.3%
パート男性	3	0	1		75.0%	0.0%	25.0%
その他男性	4	1	2		57.1%	14.3%	28.6%
世帯状況別①	181	85	17	283	64.0%	30.0%	6.0%
子どもあり	126	41	11	178	70.8%	23.0%	6.2%
(再)正社員女性	44	9	1		81.5%	16.7%	1.9%
(再)正社員男性	61	22	7		67.8%	24.4%	7.8%
(再)パート女性	15	6	2		65.2%	26.1%	8.7%
子どもなし	55	44	6	105	52.4%	41.9%	5.7%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問12 介護休業の取得状況 【分母:回答者数】

単位:人、年

選択肢	1	2	3	4	5	6	-	↓ (構成比)	【総休業期間の平均】	
	介護休業を取得したことがある。	介護休業制度を利用することはできたが、自分の意思で取得しなかった。	介護休業制度はあったが、何らかの理由により利用できなかった。	介護休業制度がなかったため、取得できなかった。	介護休業が必要な状況になったことはない。	その他	無回答・無効		平均期間	→
性別	0	4	3	11	237	2	24	281	#DIV/0!	0.00
女性	0	4	2	5	111	1	13	136	#DIV/0!	0.00
男性	0	0	1	6	126	1	11	145	#DIV/0!	0.00
雇用形態別	0	4	3	11	237	2	23	280	#VALUE!	(修正) 0.00
正社員・女性	0	3	1	2	92	1	10	109	#VALUE!	0.00
20代	0	0	0	0	13	1	3		#DIV/0!	0.00
30代	0	1	0	0	23	0	0		#DIV/0!	0.00
40代	0	1	0	0	32	0	3		#DIV/0!	0.00
50代	0	1	0	2	22	0	3		#DIV/0!	0.00
60歳以上	0	0	1	0	1	0	1		#DIV/0!	0.00
無回答	0	0	0	0	1	0	0		#DIV/0!	0.00
正社員・男性	0	0	0	6	119	0	8	133	#VALUE!	0.00
20代	0	0	0	0	19	0	2		#DIV/0!	0.00
30代	0	0	0	0	28	0	2		#DIV/0!	0.00
40代	0	0	0	2	39	0	1		#DIV/0!	0.00
50代	0	0	0	4	29	0	3		#DIV/0!	0.00
60歳以上	0	0	0	0	4	0	0		#DIV/0!	0.00
パート、その他・女性	0	1	1	3	19	0	3	27	#DIV/0!	0.00
パート女性	0	1	1	3	18	0	2		#DIV/0!	0.00
その他女性	0	0	0	0	1	0	1		#DIV/0!	0.00
パート、その他・男性	0	0	1	0	7	1	2	11	#DIV/0!	0.00
パート男性	0	0	0	0	2	0	2		#DIV/0!	0.00
その他男性	0	0	1	0	5	1	0		#DIV/0!	0.00

選択肢	1	2	3	4	5	6	-	→							
性別	0.0%	1.4%	1.1%	3.9%	84.3%	0.7%	8.5%	1.6%	1.2%	4.3%	92.2%	0.8%			
女性	0.0%	2.9%	1.5%	3.7%	81.6%	0.7%	9.6%	3.3%	1.6%	4.1%	90.2%	0.8%			
男性	0.0%	0.0%	0.7%	4.1%	86.9%	0.7%	7.6%	0.0%	0.7%	4.5%	94.0%	0.7%			
雇用形態別	0.0%	1.4%	1.1%	3.9%	84.6%	0.7%	8.2%	1.6%	1.2%	4.3%	92.2%	0.8%			
正社員・女性	0.0%	2.8%	0.9%	1.8%	84.4%	0.9%	9.2%	3.0%	1.0%	2.0%	92.9%	1.0%			
20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	76.5%	5.9%	17.6%	0.0%	0.0%	0.0%	92.9%	7.1%			
30代	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	95.8%	0.0%	0.0%	4.2%	0.0%	0.0%	95.8%	0.0%			
40代	0.0%	2.8%	0.0%	0.0%	88.9%	0.0%	8.3%	3.0%	0.0%	0.0%	97.0%	0.0%			
50代	0.0%	3.6%	0.0%	7.1%	78.6%	0.0%	10.7%	4.0%	0.0%	8.0%	88.0%	0.0%			
60歳以上	0.0%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	33.3%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%			
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
正社員・男性	0.0%	0.0%	0.0%	4.5%	89.5%	0.0%	6.0%	0.0%	0.0%	4.8%	95.2%	0.0%			
20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	90.5%	0.0%	9.5%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
30代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	93.3%	0.0%	6.7%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
40代	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	92.9%	0.0%	2.4%	0.0%	0.0%	4.9%	95.1%	0.0%			
50代	0.0%	0.0%	0.0%	11.1%	80.6%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	12.1%	87.9%	0.0%			
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
パートタイム労働者	0.0%	3.7%	3.7%	11.1%	70.4%	0.0%	11.1%	4.2%	4.2%	12.5%	79.2%	0.0%			
女性	0.0%	4.0%	4.0%	12.0%	72.0%	0.0%	8.0%	4.3%	4.3%	13.0%	78.3%	0.0%			
女性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
その他労働者	0.0%	0.0%	9.1%	0.0%	63.6%	9.1%	18.2%	0.0%	11.1%	0.0%	77.8%	11.1%			
男性	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%			
男性	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%	14.3%	0.0%	0.0%	14.3%	0.0%	71.4%	14.3%			

▼その他(記載欄)

・取得する機会がなかったため。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問13 ワーク・ライフ・バランスへの考え方 【分母:回答者数】

単位:人

選択肢	理想				現実				↓ (構成比)	
	1 仕事を優先したい。	2 家庭生活や個人の時間を優先したい。	3 全てのバランスを取りたい。	- 無回答・無効	1 仕事を優先している。	2 家庭生活や個人の時間を優先している。	3 全てのバランスが取れている。	- 無回答・無効		
性別	4	90	175	12	143	55	74	9		
女性	1	43	85	7	62	30	38	6	136	136
男性	3	47	90	5	81	25	36	3	145	145
雇用形態別	4	90	175	11	143	55	74	8	280	280
正社員・女性	0	34	72	3	51	23	31	4	109	109
20代	0	7	10	0	6	4	7	0		
30代	0	8	15	1	14	3	6	1		
40代	0	11	24	1	16	9	9	2		
50代	0	7	20	1	12	6	9	1		
60歳以上	0	1	2	0	2	1	0	0		
無回答	0	0	1	0	1	0	0	0		
正社員・男性	2	43	86	2	77	22	33	1	133	133
20代	1	8	11	1	10	5	6	0		
30代	0	10	20	0	14	6	10	0		
40代	0	13	29	0	26	7	8	1		
50代	1	12	22	1	23	4	9	0		
60歳以上	0	0	4	0	4	0	0	0		
パート、その他・女性	1	9	13	4	11	7	7	2	27	27
パート女性	1	8	12	4	10	7	6	2		
その他女性	0	1	1	0	1	0	1	0		
パート、その他・男性	1	4	4	2	4	3	3	1		
パート男性	0	1	1	2	0	2	2	0		
その他男性	1	3	3	0	4	1	1	1		
世帯状況別①	4	92	178	12	142	58	77	9	286	286
子どもあり	3	49	120	9	92	36	45	8	181	181
(再)正社員女性	0	13	40	2	26	12	14	3		
(再)正社員男性	1	26	62	1	55	13	21	1		
(再)パート女性	1	7	12	4	9	7	6	2		
子どもなし	1	43	58	3	50	22	32	1	105	105

選択肢	理想				現実			
	1	2	3	-	1	2	3	-
性別	1.4%	32.0%	62.3%	4.3%	50.9%	19.6%	26.3%	3.2%
女性	0.7%	31.6%	62.5%	5.1%	45.6%	22.1%	27.9%	4.4%
男性	2.1%	32.4%	62.1%	3.4%	55.9%	17.2%	24.8%	2.1%
雇用形態別	1.4%	32.1%	62.5%	3.9%	51.1%	19.6%	26.4%	2.9%
正社員・女性	0.0%	31.2%	66.1%	2.8%	46.8%	21.1%	28.4%	3.7%
20代	0.0%	41.2%	58.8%	0.0%	35.3%	23.5%	41.2%	0.0%
30代	0.0%	33.3%	62.5%	4.2%	58.3%	12.5%	25.0%	4.2%
40代	0.0%	30.6%	66.7%	2.8%	44.4%	25.0%	25.0%	5.6%
50代	0.0%	25.0%	71.4%	3.6%	42.9%	21.4%	32.1%	3.6%
60歳以上	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	66.7%	33.3%	0.0%	0.0%
無回答	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
正社員・男性	1.5%	32.3%	64.7%	1.5%	57.9%	16.5%	24.8%	0.8%
20代	4.8%	38.1%	52.4%	4.8%	47.6%	23.8%	28.6%	0.0%
30代	0.0%	33.3%	66.7%	0.0%	46.7%	20.0%	33.3%	0.0%
40代	0.0%	31.0%	69.0%	0.0%	61.9%	16.7%	19.0%	2.4%
50代	2.8%	33.3%	61.1%	2.8%	63.9%	11.1%	25.0%	0.0%
60歳以上	0.0%	0.0%	100.0%	0.0%	100.0%	0.0%	0.0%	0.0%
パート、その他・女性	3.7%	33.3%	48.1%	14.8%	40.7%	25.9%	25.9%	7.4%
パート女性	4.0%	32.0%	48.0%	16.0%	40.0%	28.0%	24.0%	8.0%
その他女性	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	50.0%	50.0%	0.0%
パート、その他・男性	9.1%	36.4%	36.4%	18.2%	36.4%	27.3%	27.3%	9.1%
パート男性	0.0%	25.0%	25.0%	50.0%	50.0%	0.0%	50.0%	0.0%
その他男性	14.3%	42.9%	42.9%	0.0%	57.1%	14.3%	14.3%	14.3%
世帯状況別①	1.4%	32.2%	62.2%	4.2%	49.7%	20.3%	26.9%	3.1%
子どもあり	1.7%	27.1%	66.3%	5.0%	50.8%	19.9%	24.9%	4.4%
(再)正社員女性	0.0%	23.6%	72.7%	3.6%	47.3%	21.8%	25.5%	5.5%
(再)正社員男性	1.1%	28.9%	68.9%	1.1%	61.1%	14.4%	23.3%	1.1%
(再)パート女性	4.2%	29.2%	50.0%	16.7%	37.5%	29.2%	25.0%	8.3%
子どもなし	1.0%	41.0%	55.2%	2.9%	47.6%	21.0%	30.5%	1.0%

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問14 ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて企業が行うべきだと思う取組 【複数回答、分母:回答者数】 単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-	↓ (構成比)
性別	78	187	97	45	95	94	27	11	634
女性	35	95	43	14	46	56	13	9	
男性	43	92	54	31	49	38	14	2	
雇用形態別	78	187	97	45	95	94	27	11	634
正社員	67	164	87	41	81	86	23	10	559
女性	29	76	37	12	35	50	10	8	
男性	38	88	50	29	46	36	13	2	
パート、その他・女性	6	19	6	2	11	6	3	1	54
パート女性	6	18	6	2	11	6	3	0	
その他女性	0	1	0	0	0	0	0	1	
パート、その他・男性	5	4	4	2	3	2	1	0	21
パート男性	1	2	3	2	2	0	0	0	
その他男性	4	2	1	0	1	2	1	0	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-
性別	27.9%	66.8%	34.6%	16.1%	33.9%	33.6%	9.6%	3.9%
女性	25.7%	69.9%	31.6%	10.3%	33.8%	41.2%	9.6%	6.6%
男性	29.9%	63.9%	37.5%	21.5%	34.0%	26.4%	9.7%	1.4%
雇用形態別	27.3%	65.4%	33.9%	15.7%	33.2%	32.9%	9.4%	3.8%
正社員	27.1%	66.4%	35.2%	16.6%	32.8%	34.8%	9.3%	4.0%
女性	26.6%	69.7%	33.9%	11.0%	32.1%	45.9%	9.2%	7.3%
男性	28.6%	66.2%	37.6%	21.8%	34.6%	27.1%	9.8%	1.5%
パート、その他・女性	22.2%	70.4%	22.2%	7.4%	40.7%	22.2%	11.1%	3.7%
パート女性	24.0%	72.0%	24.0%	8.0%	44.0%	24.0%	12.0%	0.0%
その他女性	0.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	50.0%
パート、その他・男性	45.5%	36.4%	36.4%	18.2%	27.3%	18.2%	9.1%	0.0%
パート男性	25.0%	50.0%	75.0%	50.0%	50.0%	0.0%	0.0%	0.0%
その他男性	57.1%	28.6%	14.3%	0.0%	14.3%	28.6%	14.3%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・人員の適切な配置(4)
- ・一人しかできない仕事にしない。誰でもできる様にする。
- ・従業員含め会社が、個人が充実すれば会社の利益につながることを理解し、実感すること。
- ・祝日お休みが少しでもあれば嬉しく思います。
- ・役職者が心して社員のことを考える。今の時代にあった考え方を勉強する。
- ・子どもがいる社員の業務量を率先して減らす。
- ・IT技術を活用し、業務を効率化する。
- ・残業、休日出勤がないので問題ない。
- ・人員不足で希望休が取りにくい、人員配置を改善してほしい。
- ・昇給システムの見える化(資格取得、成果の数値化など)
- ・有給休暇を取得しやすい職場づくり
- ・成果や能力よりも勤務時間の長さで給料を稼ぐという意識を改めさせる。
- ・売上を気にした無理な生産計画をやめる。
- ・個々の業務や作業の量を偏らないようにバランス考える。(2)
- ・各自がやるべきことをきちんとやる。
- ・祝日の出勤、連休後の土曜出勤をなくしてほしい。
- ・社員の意識を改善する。
- ・職場の人に負担がすべていくことへの解消。
- ・社長や上司など、仕事に興味の人が上に立っていると厳しい。
- ・会社は能力を上げられる環境づくり、労働者は能力を伸ばす努力がセットで必要。
- ・成果を出さない上司の交代
- ・一人ひとりの仕事の負荷を分散させる人員補強とシステム化の推進
- ・業務のかたまり、社員の業務内容を理解すべき。仕事を押し付けるが残業代を渋る。
- ・上司や社員と向き合い、信頼される人の教育をすべき。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

12, 13は改善されてきていると感じる。

■問15 日ごろ職場で感じていること 【複数回答、分母:回答者数】

単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
	社員の活躍やキャリアアップを進めようとする雰囲気を感じる。	「自分もこうなりたい」と思う管理職がいる。	性別に関わらず、能力の高い社員が評価されている。	性別に関わらず、希望する社員には研修や学習の機会が与えられる。	女性社員には難しいと思う部署や仕事がある。	結婚・妊娠・出産をきっかけに、退職する女性社員が多い。	家庭と仕事を両立するための制度が整っている。	子育て中の女性社員を応援しようという雰囲気がある。	子育て中の男性社員を応援しようという雰囲気がある。	休暇や各種休業制度を利用しやすい。	職場環境や育児・介護休暇についての相談体制が整っている。	補助的な仕事や雑用は、女性の役割だと考えている女性社員が多い。	補助的な仕事や雑用は、女性の役割だと考えている男性社員が多い。
年代別	109	81	112	154	189	79	114	156	57	163	97	90	151
女性	51	30	41	63	82	35	56	76	26	79	49	50	88
20代	6	5	8	10	11	5	8	11	5	13	7	5	11
30代	11	6	8	15	15	8	16	17	6	16	11	10	17
40代	16	13	15	24	27	12	18	24	10	29	16	16	30
50代	14	5	4	10	23	9	11	19	5	16	11	15	23
60歳以上	0	1	6	4	5	1	3	5	0	5	4	3	6
無回答	4	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	1
男性	58	51	71	91	107	44	58	80	31	84	48	40	63
20代	13	12	13	14	16	8	8	11	4	10	6	7	8
30代	10	17	19	22	22	7	14	16	7	20	12	5	16
40代	15	11	17	29	34	13	14	25	11	27	11	13	19
50代	17	9	18	21	31	13	18	24	6	21	15	11	17
60歳以上	3	2	4	5	4	3	4	4	3	6	4	4	3

(構成比)

1552

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
年代別	38.1%	28.3%	39.2%	53.8%	66.1%	27.6%	39.9%	54.5%	19.9%	57.0%	33.9%	31.5%	52.8%
女性	37.5%	22.1%	30.1%	46.3%	60.3%	25.7%	41.2%	55.9%	19.1%	58.1%	36.0%	36.8%	64.7%
20代	35.3%	29.4%	47.1%	58.8%	64.7%	29.4%	47.1%	64.7%	29.4%	76.5%	41.2%	29.4%	64.7%
30代	42.3%	23.1%	30.8%	57.7%	57.7%	30.8%	61.5%	65.4%	23.1%	61.5%	42.3%	38.5%	65.4%
40代	35.6%	28.9%	33.3%	53.3%	60.0%	26.7%	40.0%	53.3%	22.2%	64.4%	35.6%	35.6%	66.7%
50代	40.0%	14.3%	11.4%	28.6%	65.7%	25.7%	31.4%	54.3%	14.3%	45.7%	31.4%	42.9%	65.7%
60歳以上	0.0%	8.3%	50.0%	33.3%	41.7%	8.3%	25.0%	41.7%	0.0%	41.7%	33.3%	25.0%	50.0%
無回答	33.3%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%
男性	40.3%	35.4%	49.3%	63.2%	74.3%	30.6%	40.3%	55.6%	21.5%	58.3%	33.3%	27.8%	43.8%
20代	61.9%	57.1%	61.9%	66.7%	76.2%	38.1%	38.1%	52.4%	19.0%	47.6%	28.6%	33.3%	38.1%
30代	32.3%	54.8%	61.3%	71.0%	71.0%	22.6%	45.2%	51.6%	22.6%	64.5%	38.7%	16.1%	51.6%
40代	34.1%	25.0%	38.6%	65.9%	77.3%	29.5%	31.8%	56.8%	25.0%	61.4%	25.0%	29.5%	43.2%
50代	47.2%	25.0%	50.0%	58.3%	86.1%	36.1%	50.0%	66.7%	16.7%	58.3%	41.7%	30.6%	47.2%
60歳以上	25.0%	16.7%	33.3%	41.7%	33.3%	25.0%	33.3%	33.3%	25.0%	50.0%	33.3%	33.3%	25.0%

■問16 各種ハラスメントの経験(自分が経験した) 【複数回答、分母:回答者数】

単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
	性的関係の誘いを受けた。	体を触られたり、じろじろ見られたりした。	(女性社員)当然のように雑用をさせられた。	(男性社員)当然のように重い荷物を持たされた。	特定の異性社員ばかりに目をかける人がいた。	未婚の社員との交際を無理に勧められた。	未婚の理由や子どもがいらない理由を何度も聞かれた。	出産・育児・介護等に関する制度を利用しようとしたときに、嫌な顔をされたり、心無い言葉をかけられた。	極端に簡単な業務しか与えられない。	高圧的な口調で命令された。	その他	選択項目なし
年代別	45	40	45	40	28	7	15	6	5	76	8	139
女性	36	30	45	0	24	5	10	4	2	33	5	61
20代	4	2	5	0	0	2	1	1	0	5	1	10
30代	4	5	7	0	3	0	2	0	0	6	1	12
40代	18	15	15	0	10	2	4	2	1	7	2	20
50代	7	6	14	0	10	1	3	1	1	12	1	13
60歳以上	2	1	3	0	1	0	0	0	0	2	0	6
無回答	1	1	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0
男性	9	10	0	40	4	2	5	2	3	43	3	78
20代	2	4	0	4	0	0	0	0	1	3	0	14
30代	2	3	0	9	1	0	1	0	0	7	0	17
40代	1	2	0	15	2	1	2	2	1	20	3	19
50代	4	1	0	11	1	1	2	0	1	12	0	18
60歳以上	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	10

(構成比)

315

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
選択肢	性的関係の誘いを受けた。個人的な食事やデートにしよう誘われた。	体を触られたり、しるじろ見られたりした。「最近太った？」など体型のことを言われた。	(女性社員)当然の如くに雑用をさせられた。	(男性社員)当然の如くに重い荷物を持たされた。	特定の異性社員ばかりに目をかける人がいた。	未婚の社員との交際を無理に勧められた。	未婚の理由や子どもに関する制度を利用する度まで聞かれた。	出産・育児・介護等に関する制度を利用する度まで聞かれた。	極端に簡単な業務しか与えられない。	高圧的な口調で命令された。	その他	選択項目なし
年代別	15.7%	14.0%	15.7%	14.0%	9.8%	2.4%	5.2%	2.1%	1.7%	26.6%	2.8%	48.6%
女性	26.5%	22.1%	33.1%	0.0%	17.6%	3.7%	7.4%	2.9%	1.5%	24.3%	3.7%	44.9%
20代	23.5%	11.8%	29.4%	0.0%	0.0%	11.8%	5.9%	5.9%	0.0%	29.4%	5.9%	58.8%
30代	15.4%	19.2%	26.9%	0.0%	11.5%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	23.1%	3.8%	46.2%
40代	40.0%	33.3%	33.3%	0.0%	22.2%	4.4%	8.9%	4.4%	2.2%	15.6%	4.4%	44.4%
50代	20.0%	17.1%	40.0%	0.0%	28.6%	2.9%	8.6%	2.9%	2.9%	34.3%	2.9%	37.1%
60歳以上	16.7%	8.3%	25.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	50.0%
無回答	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%
男性	6.3%	6.9%	0.0%	27.8%	2.8%	1.4%	3.5%	1.4%	2.1%	29.9%	2.1%	54.2%
20代	9.5%	19.0%	0.0%	19.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	4.8%	14.3%	0.0%	66.7%
30代	6.5%	9.7%	0.0%	29.0%	3.2%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	22.6%	0.0%	54.8%
40代	2.3%	4.5%	0.0%	34.1%	4.5%	2.3%	4.5%	4.5%	2.3%	45.5%	6.8%	43.2%
50代	11.1%	2.8%	0.0%	30.6%	2.8%	2.8%	5.6%	0.0%	2.8%	33.3%	0.0%	50.0%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	83.3%

▼その他(記載欄)

- ・1人目の出産のときに、2人目の予定について聞かれた。
- ・理不尽な査定、上司の好き嫌いで決まる。(2)
- ・有給休暇を取得するときに、嫌な顔をされる。
- ・上司に言われたらショックなことを何度か言われた。
- ・陰口と悪口
- ・説明もなく新しい仕事をやらされた。
- ・過度なプレッシャー、方針をおしつけられた。

■問16 各種ハラスメントの経験 (他人の経験を見た) 【複数回答、分母:回答者数】

単位:人

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
選択肢	性的関係の誘いを受けた。個人的な食事やデートにしよう誘われた。	体を触られたり、しるじろ見られたりした。「最近太った？」など体型のことを言われた。	(女性社員)当然の如くに雑用をさせられた。	(男性社員)当然の如くに重い荷物を持たされた。	特定の異性社員ばかりに目をかける人がいた。	未婚の社員との交際を無理に勧められた。	未婚の理由や子どもに関する制度を利用する度まで聞かれた。	出産・育児・介護等に関する制度を利用する度まで聞かれた。	極端に簡単な業務しか与えられない。	高圧的な口調で命令された。	その他	選択項目なし
年代別	45	43	18	42	69	10	18	10	23	62	6	138
女性	11	18	10	25	33	6	7	7	6	22	3	68
20代	1	1	1	4	3	1	1	0	0	1	1	12
30代	3	5	4	5	7	0	0	1	0	6	1	11
40代	5	4	3	9	13	4	2	4	3	8	0	22
50代	2	8	2	7	6	0	3	1	2	6	1	15
60歳以上	0	0	0	0	3	0	0	0	0	1	0	8
無回答	0	0	0	0	1	1	1	1	1	0	0	0
男性	34	25	8	17	36	4	11	3	17	40	3	70
20代	5	2	0	3	4	1	0	0	1	4	0	12
30代	8	8	0	4	5	1	3	1	6	9	1	13
40代	12	6	4	5	14	2	2	1	5	12	1	20
50代	9	8	4	5	11	0	6	1	4	13	0	17
60歳以上	0	1	0	0	2	0	0	0	1	2	1	8

↓ (構成比)

346

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
年代別	15.7%	15.0%	6.3%	14.7%	24.1%	3.5%	6.3%	3.5%	8.0%	21.7%	2.1%	48.3%
女性	8.1%	13.2%	7.4%	18.4%	24.3%	4.4%	5.1%	5.1%	4.4%	16.2%	2.2%	50.0%
20代	5.9%	5.9%	5.9%	23.5%	17.6%	5.9%	5.9%	0.0%	0.0%	5.9%	5.9%	70.6%
30代	11.5%	19.2%	15.4%	19.2%	26.9%	0.0%	0.0%	3.8%	0.0%	23.1%	3.8%	42.3%
40代	11.1%	8.9%	6.7%	20.0%	28.9%	8.9%	4.4%	8.9%	6.7%	17.8%	0.0%	48.9%
50代	5.7%	22.9%	5.7%	20.0%	17.1%	0.0%	8.6%	2.9%	5.7%	17.1%	2.9%	42.9%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	25.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%	66.7%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	0.0%
男性	23.6%	17.4%	5.6%	11.8%	25.0%	2.8%	7.6%	2.1%	11.8%	27.8%	2.1%	48.6%
20代	23.8%	9.5%	0.0%	14.3%	19.0%	4.8%	0.0%	0.0%	4.8%	19.0%	0.0%	57.1%
30代	25.8%	25.8%	0.0%	12.9%	16.1%	3.2%	9.7%	3.2%	19.4%	29.0%	3.2%	41.9%
40代	27.3%	13.6%	9.1%	11.4%	31.8%	4.5%	4.5%	2.3%	11.4%	27.3%	2.3%	45.5%
50代	25.0%	22.2%	11.1%	13.9%	30.6%	0.0%	16.7%	2.8%	11.1%	36.1%	0.0%	47.2%
60歳以上	0.0%	8.3%	0.0%	0.0%	16.7%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%	16.7%	8.3%	66.7%

▼その他(記載欄)

- ・会社を辞めさせようといじめている人がいた。
- ・過度なプレッシャー、方針をおしつけられた。
- ・理不尽な査定、上司の好き嫌いで決まる。
- ・大勢の前で怒鳴るなど暴言

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問16 各種ハラスメントの経験(相談された)【複数回答、分母:回答者数】

単位:人

選択肢	1 性的関係の誘いを受けた。 個人的な食事やデートに誘われた。	2 体を触られたり、しろじろ見られたりした。 「最近太った?」など体型のことを言われた。	3 (女性社員)当然のように雑用をさせられた。	4 (男性社員)当然のように重い荷物を持たされた。	5 特定の異性社員ばかりに目をかける人がいた。	6 未婚の社員との交際を無理に勧められた。	7 未婚の理由や子どもがいない理由を何度も聞かれた。	8 出産・育児・介護等に関する制度を利用しようとしたときに、嫌な顔をされたり、心無い言葉をかけられた。	9 極端に簡単な業務しか与えてもらえない。	10 高任的な口調で命令された。	11 その他	- 選択項目なし
年代別	20	10	4	0	8	1	0	4	3	13	4	240
女性	9	6	1	0	6	1	0	3	3	3	2	116
20代	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	16
30代	1	1	0	0	2	0	0	2	0	1	0	23
40代	3	3	0	0	1	0	0	0	2	1	0	39
50代	5	2	1	0	3	0	0	1	1	1	1	25
60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12
無回答	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
男性	11	4	3	0	2	0	0	1	0	10	2	124
20代	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20
30代	4	0	2	0	1	0	0	0	0	1	0	25
40代	3	2	0	0	0	0	0	0	0	6	1	38
50代	3	2	1	0	1	0	0	1	0	3	1	29
60歳以上	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	12

↓
(構成比)

67

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	-
年代別	7.0%	3.5%	1.4%	0.0%	2.8%	0.3%	0.0%	1.4%	1.0%	4.5%	1.4%	83.9%
女性	6.6%	4.4%	0.7%	0.0%	4.4%	0.7%	0.0%	2.2%	2.2%	2.2%	1.5%	85.3%
20代	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	5.9%	94.1%
30代	3.8%	3.8%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	0.0%	7.7%	0.0%	3.8%	0.0%	88.5%
40代	6.7%	6.7%	0.0%	0.0%	2.2%	0.0%	0.0%	0.0%	4.4%	2.2%	0.0%	86.7%
50代	14.3%	5.7%	2.9%	0.0%	8.6%	0.0%	0.0%	2.9%	2.9%	2.9%	2.9%	71.4%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%
無回答	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	8.3%
男性	7.6%	2.8%	2.1%	0.0%	1.4%	0.0%	0.0%	0.7%	0.0%	6.9%	1.4%	86.1%
20代	4.8%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	95.2%
30代	12.9%	0.0%	6.5%	0.0%	3.2%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	3.2%	0.0%	80.6%
40代	6.8%	4.5%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	13.6%	2.3%	86.4%
50代	8.3%	5.6%	2.8%	0.0%	2.8%	0.0%	0.0%	2.8%	0.0%	8.3%	2.8%	80.6%
60歳以上	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0%

▼その他(記載欄)

- ・スメハラ問題(香水、加齢臭、柔軟剤、生乾き臭)が度々起こる。
- ・過度なプレッシャー、方針をおしつけられた。
- ・理不尽な査定、上司の好き嫌いで決まる。
- ・同じ部署で不倫しているのに、会社が放置している。

●R04働く場における意識調査 集計表.xlsx 集計シート(従業員)

■問17 ハラスメントの原因に関する認識 【複数回答、分母:回答者数】 単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-	(構成比)
	社員どうしが、仕事のパートナーとして対等な関係を築けていないから。	社内で、社員どうしの日常的なコミュニケーションが不足しているから。	性的な発言に対する男女の感じ方の差について、鈍感な人がいるから。	性別による役割分担意識の強い人がいるから。	セクハラを受ける側が、はっきり嫌だと言わない(言えない)から。	社内でセクハラに対する認識が低く、セクハラがあったときの対応が甘いから。	その他	無回答・無効	
年代別	140	83	98	48	76	116	13	19	593
女性	67	33	55	27	38	59	6	9	
20代	11	3	7	5	5	9	1	0	
30代	14	11	9	5	9	8	1	2	
40代	20	9	19	7	11	22	1	2	
50代	17	7	16	8	7	14	2	4	
60歳以上	5	3	3	1	6	6	0	1	
無回答	0	0	1	1	0	0	1	0	
男性	73	50	43	21	38	57	7	10	
20代	11	3	11	5	4	7	1	2	
30代	13	7	10	4	9	13	2	3	
40代	27	16	11	7	17	15	3	2	
50代	17	18	8	4	7	20	0	3	
60歳以上	5	6	3	1	1	2	1	0	

選択肢	1	2	3	4	5	6	7	-
年代別	49.0%	29.0%	34.3%	16.8%	26.6%	40.6%	4.5%	6.6%
女性	49.3%	24.3%	40.4%	19.9%	27.9%	43.4%	4.4%	6.6%
20代	64.7%	17.6%	41.2%	29.4%	29.4%	52.9%	5.9%	0.0%
30代	53.8%	42.3%	34.6%	19.2%	34.6%	30.8%	3.8%	7.7%
40代	44.4%	20.0%	42.2%	15.6%	24.4%	48.9%	2.2%	4.4%
50代	48.6%	20.0%	45.7%	22.9%	20.0%	40.0%	5.7%	11.4%
60歳以上	41.7%	25.0%	25.0%	8.3%	50.0%	50.0%	0.0%	8.3%
無回答	0.0%	0.0%	8.3%	8.3%	0.0%	0.0%	8.3%	0.0%
男性	50.7%	34.7%	29.9%	14.6%	26.4%	39.6%	4.9%	6.9%
20代	52.4%	14.3%	52.4%	23.8%	19.0%	33.3%	4.8%	9.5%
30代	41.9%	22.6%	32.3%	12.9%	29.0%	41.9%	6.5%	9.7%
40代	61.4%	36.4%	25.0%	15.9%	38.6%	34.1%	6.8%	4.5%
50代	47.2%	50.0%	22.2%	11.1%	19.4%	55.6%	0.0%	8.3%
60歳以上	41.7%	50.0%	25.0%	8.3%	8.3%	16.7%	8.3%	0.0%

▼その他(記載欄)

- ・年代的にハラスメントの意識がない時代を過ごしてきたから。
- ・見て見ぬふりをするから。(2)
- ・ハラスメントをする側にストレスが溜まっている。
- ・意識の古い人が多く、昔からのやり方や認識を変えようという気持ちがないから。(4)
- ・意識しすぎてコミュニケーションが取れなくなる悪循環。
- ・管理職等へ今を教え込む必要がある。
- ・ハラスメントの範囲が広くなっており、以前常識と思われていたことがそうでなくなっており、それがわからないケースあり。(特に年配者)

■問18 ハラスメント被害を受けた場合の相談相手 【複数回答、分母:回答者数】 単位:人

選択肢	1	2	3	4	5	-	(構成比)
	社内の関係者	同僚	家族、友人	その他	相談できる人はいない	無回答・無効	
年代別	125	124	173	4	19	7	445
女性	56	70	96	1	8	0	
20代	8	6	15	0	0	0	
30代	10	13	22	1	2	0	
40代	16	22	25	0	4	0	
50代	15	20	26	0	2	0	
60歳以上	7	8	8	0	0	0	
無回答	0	1	0	0	0	0	
男性	69	54	77	3	11	7	
20代	13	9	18	0	1	0	
30代	17	13	19	0	1	1	
40代	21	15	23	1	2	3	
50代	14	15	13	1	5	2	
60歳以上	4	2	4	1	2	1	

▼その他(記載欄)

- ・弁護士、労働基準監督署(会社の対応が鈍いため)
- ・その場で相手に指摘する。