

【意見・要望】

<女性>

- とにかく全ては法から。啓発しても犯罪でないなら変わらない。教育も、その場しのぎの相談もそう。プラ袋が有料になって使う人が極端に減ったように罰金、罰則、事業停止措置など、強制的なルールが必須。その上で勝手にサービスは整ってくる。まずは公的整備。(女性・20代)
- 何より大切にすべきは個人の意思の尊重であると思います。その人やその家庭に合った選択が出来るよう、制度や法を整備して頂ければ嬉しいです。(女性・20代)
- 子供を育てやすい環境を整え、子供や親、高齢者が笑顔で安心して住める町づくりが早急に必要だと思います。実際に子育てをしている家庭の声をもっと聴いてほしいです。(女性・60代)
- 支援が必要な人ほどその方法や内容を知らず誰にも相談できないように思います。DVについて自分から行政に出向ける人は少ないでしょう。雇用や社会的な面で男女差があることに女性も諦めと、慣れがあってその状態に立ち向かうエネルギーはなかなかありません。そういう方がいたら応援したいとは思いますが。このアンケートにどんな意味があるのか分かりません。(女性・60代)
- よくわかりません。そもそも男性も育児休暇が取りやすくなったり、女性でも昇給できるようになれば良いのではないのでしょうか。それよりも国、県、市の偉いさんやおじさん達なのをどうにかした方が良いのでは？もっと若い人の意見を取り入れるべきです。(女性・20代)
- 男女←この時点で物語っている。つまり女男、女の子男の子の順にはならない。本音と建前の社会(人権も然り)。そこでどう折衷して快適に暮らし社会の中で生きていくか。(女性・40代・その他)
- 男女の質の違いと差別は違うと思う。出産育児後も、フルタイムで働きたい女性ばかりではない。逆に差別となる場合もある。やりたい女性はやれば良いし、その場合に障害や差別や嫌がらせがあってはならない。全ての人に単に“男女平等”を押し付けるのは、いささか荒っぽいと思う。(女性・50代)
- 御柱は特に“男性”がメインで動いているように感じる。地域で御柱の集まり、飲み会は必ず参加しないとイケない雰囲気を感じる。見方によってはパワハラと思う人もいるのかなと思う。岡谷市がもっと住みやすい地域になると嬉しいです。(女性・20代)
- 法律、制度が多く、理解している人は少ないと思う。まず公報の充実を願いたい。(一覧表化)(女性・70代以上)
- 人間、性別、偏見のない社会を望みます。(女性・70代以上)
- 男女共同参画は平成11年~ですが、まだまだ社会には浸透していませんね。昭和生まれの方々は男性が強い者、女性は一步下がっての考えが多いように思います。若い世代は学校で学ぶことがあると思うので考えは変わってきていると思いますが。実際女性より男性の方が力(力仕事)があるのは事実なので…。その部分は難しいと思います。(女性・50代)
- 仕事をしていて子供が小さいと病気になりやすくお休みしなければならない事が多い。周りの理解を得られず休みにくい雰囲気、時には休みすぎと注意される事もあり。自分が出産した時はそれを見ていたので仕事は辞め、再就職するのに10年以上かかった。(女性・40代)
- 男女共同参画を実現させるには、育児と仕事の両立ができることが大切だと思います。現金を配ることよりも、保育や学童のサービスの拡充、育児に関わる休暇が取りやすくなると思います。(女性・50代)
- これだけ「男女共同参画」が叫ばれているのに、日本、特にこの地域は全く進んでいない。積極的に対応していかないと、ますます逆三角形社会が進んで日本は潰れると思う。岡谷市を潰さないためにも、老若男女が自分の考えを発信できるような社会を考えていくことが大事だ

と思う。子供たちに「自分が選挙の投票に行っても何も変わらない。子供を持つのは金持ちだけの贅沢だ」などと言わせないで欲しい。今、岡谷に住んで税金を払ってくれている人を大切にして住み続けたいと思わせて欲しい。(女性・50代)

- 問22の⑤(注:「仕事と家庭生活を両立させるための支援策の充実」)が全てだと思います。女性(母)の方が収入が多いのに、子どもが体調不良になると病院に連れて行くのも母親。早退するのも女性(母)。父は仕事だけで本当に楽で羨ましくも、妬ましくも思います。(女性・40代)
- 心の問題や体力の面など、やっぱりお母さんに余裕を持って接してもらおうのがベストだと考えています。支援策だけではどうにもならないこともあると思っています。(女性・70代以上)
- 20才の時、今思えばパワーハラスメントを職場で経験しました。誰にも話す事も出来ず頑張っ
て乗り越えてきました。(女性・70代以上)
- 議会の年齢、男女等のバランスが悪い。自分達の代表という気がしない。それこそ、男性中心
なのではないか?(女性・60代)
- 何もかもが平等というのはあり得ないと思う。(女性・60代)
- 男女共同参画という言葉が聞かれるようになって大変嬉しいですがまだまだ男性が優位だと思
います。男性の皆さん家庭でも奥さんに頑張っ
て協力して頂き少しでも優しいお母さん素
敵な奥さんが増えますように期待したいです。(女性・70代以上)
- 何でもかんでも男女で同じにするべきでもないと思う。男女の生物学的違いもあり、特に乳幼
児にとって明らかに、父親より母親の必要性の方が大きいと思う。父親と母親の役割がはっき
り分かれていた時代の良さもあったと思う。一部のフェミニストの声が大きく、それに振り回
されている気もする。父親がほとんど家のことに携わらずうまくいっている家庭もある。日本
人の文化もあり何でも海外の国と同じにするのもどうかと。その家庭ごとのやり方で良いと思
えることが大切に思う。(女性・40代)
- 男女それぞれ得意なこと不得意なことがあると思います。お互いがお互いの長所・短所を認め
合い、短所を補い合えるような社会になれば良いなと思います。敵対する必要はないと思いま
す。(女性・40代)
- 男女の能力は違うと認識した上で、平等を唱える事が望ましいと思います。(女性・40代)
- 正社員で働いているが、子の保育園や学校の行事、体調不良の時、有給休暇を使わなければなら
ず、何日あっても足りない。看護休暇の給与の補助をして欲しい。時短勤務も、フルタイム
との給与の差が大きくお金の面では考えられないが、行事や体調不良など休まないといけな
い日が多く、仕事も進まず、正社員で働き続けるのは難しいと思うことが多い。(女性・30代)
- 男性、女性とも特性はうまく生かしながらも、基本的には1人1人の個を互いに大切に思い、
生活できる世の中になれば良いと思う。(女性・50代)
- 男女の区別をつけない教育を小さい頃から学校等で取り入れて欲しい。共同参画のポスターへ
の応募がきっかけになる児童、生徒がいるのは非常に良い機会だと思っているが、ジェンダー
平等の観点からも子供自身、全員に考えさせる場がもっとあって欲しい。
(女性・50代)
- このアンケートの結果は、市民へも開示して欲しいです。相談しやすい窓口になるために、担
当者は積極的に研修等を実施して誰もが話しやすい・安心する人材を求めます。(事務的な対
応をされると相談しにくくなります。)(女性・30代)
- このような問題提起も必要な事と思いますが、経済、利益、物質的豊かさ追求の社会構造の中
で、車や家のローン、育児、仕事、家事、地域活動に追われ、歯車のように休まず働いている
現状では一般的な人々にとって、空論のようにも感じます。今、必要なのは、何かに追われな
い、ゆとりのある生活、病気にならない体づくり(添加物の無い食事、きれいな水、空気づく
り、自然)によって、未来に続く“今”を大切にできる生活。大切な事を何もかもすっ飛ばし
て、簡易便利で走り続けて何が待っているのでしょうか。原点回帰、人間らしい本当の生き方と
はが問われる今です。(女性・70代以上)

- 親の介護で20年正規で働いていた仕事を離職しました。現状のサービスで正規で働き続けるのは難しいのでデイサービス等もう少し制度内で利用できる日数を増やして欲しい。(女性・40代)
- 男女とも若い時から社会に出て、社会性を養っていけば世の中で勉強する事が出来、自分だけでなく相手の事も大切に思う事が出来れば、認め合うようになると思います。(女性・70代以上)
- 一番手伝いが欲しいのは日々の暮らしの中での家族の手です。“自分は〇〇で忙しい”ことを理由に、女性だけ(母親だけ)が自分の時間と体力を消耗しがちです。その手伝いが、細やかにあると助かります。(女性・50代)
- 年配の方ほど変化を拒みます。男女平等になるよう世間の動きがあってもなかなか進まない理由だと思います。小さい時からの教育だったのだから仕方ないかと、であれば会社でも政治でも上に立っている上司が年配の方(そういう考えの方)だと男女共同参画社会の実現は難しいかと思います。(女性・40代)
- 日々の生活の中で、男性が優遇されているなど感じる事が多い。私の職場では昨年社内で初めて育休を取得した男性社員がいたが周囲の反応は冷たく幻滅した。女性が産休、育休明けで戻ってきても協力的でない人が多く、自分が結婚、妊娠したいとも思わない。(女性・20代)
- 男女共同参画を謳っても実態が伴っていないことを実感します。例えば市の職員を例にとっても、部課長職への女性起用が非常に少なく、他市町村に比べて、岡谷市は、最低だと思います。素晴らしい資質と人間性を持った女性が沢山いるのに、とても残念です。つまり封建的なのです。昔からの古い観念が蔓延っていて、いつまで経っても変革されない。そんな保守的意識が岡谷市の行政に繋がっているとしたら、市民にとって「楽しく住みよい岡谷市」には、ならないと思うのです。(女性・70代以上)
- 現在自分が妊娠、育休中ということもあり、子育てをしながらの仕事の大変さを感じています。自分の母や義母もまだ働いている世代であり、頼るためには孫の看護休暇のような親世代にも頼りやすい制度があると自分が仕事で無理な時に使いやすと思います。(女性・20代)
- 男女共同参画と言っても、男の人は女の人を下に見る感は無くなっていく、いくら長く職場にいても意見は聴いてもらえない。形ばかりではなく、意識を変えていく事が大切だと思いますが…。急がなくても良い、少しずつ変えていって欲しい。上の人こそ、人の意見を聴ける心を持って指導できればと願います。(女性・50代)
- 誰もが、無理のなく負担が重くないようお願いしたいです。お世話様です。(女性・50代)
- 男尊女卑の時代が、長すぎたせいか上から目線で女性を見下した物の考え方をする人達が日本のTOPにいる限り、まだまだ一朝一夕にはいかない。(女性・60代)
- 近年優秀な女性が多いと思うので市に地域に上手く組み込まれて活躍できれば良い。(問22 (注:男女共同参画社会を実現していくために、どのような施策を望みますか)のような重いものでなく)(女性・年齢不明)

<男性>

- 対等と平等は違うと思います。男性として優遇されている部分、女性として優遇されている部分、それぞれを手離す覚悟も必要です。(男性・40代)
- 大学の教員OG等社会で活躍してきた女性がいるのだから行政に引き込んでほしい。(男性・60代)
- 若い世代からの意見を吸い上げ、もっと女性が前面に出やすい環境作りが必要かと思う。(男性・60代)
- 知らないことが多いので設問が的確かどうか分かりませんが、私の中での考えを記入させていただきました。子供の時からの教育が大切だと考えます。(男性・70代以上)

- 現在、諸組織のTOP・リーダーとなっている者が、男女均等を即刻実践することが最も効果的だと思います。(男性・70代以上)
- 労働環境・育児休業を男・女共に取得しやすいよう、事業所などの幹部への指導を積極的にして欲しい。(男性・30代)
- 女性を前面に出してだけでなく、先頭に立って色々へ行いたいと思った人が、行えるような環境、制度の整備をお願いします。(男性・20代)
- まだ、「女のくせに」とか「出しゃばり女」とかいう言葉を陰で聞くことがあります。女性が安心して育児ができる社会環境が必要だと思います。(男性・70代以上)
- この事業の推進も女性中心で行わなければ実行性が疑われる。このアンケート(○は1つ)では意見が反映しづらい。せめて2つとか、1、2して選べるようにすべき。(男性・60代)
- 生活と仕事(経済活動)が分離しがちな現代社会、性差ばかりではなく母性(父性)、協調性、社会性などにも大きな個人差があるでしょう。子を育て、命や代を継いでいくことも本来、大切な「社会参画」のはず。雇用者、管理・監督者のみならず、個々人の意識の変改が必要ではないでしょうか。そうした型にはめない啓発が大切でしょう。(男性・60代)
- 市の取り組みに具体性がない。突然アンケートをしても生かせるか疑問。市でも、女性は課長までで、部長、局長人事が無いのに男女共同参画、笑ってしまう!(男性・50代)
- 本アンケートは本当に男女共同に寄与できるのか?疑問である。本心から男女平等充実のために何が足りないかをしっかり突き詰めて、もう一度アンケートをやり直すべきと考えます。(男性・70代以上)
- 「男女共同参画」という言葉がまだ自分の中で良く理解出来ていないので啓発活動を通じ自分も学んで行きたいと思っています。(男性・70代以上)
- 戦後の社会変化の流れは、全体的には正しい方向に向かっていると思える。(男性・60代)
- あるかどうかは知らないが賃金格差を無くせば良いと思う。(男性・20代)
- 保育園(未満児)の確保、先生たちの給料を見合った額へ。手当など。本当に子供たちは先生が大好きで良くしてもらっています。(男性・40代)
- 男女共同参画に反対です。女性が安い給与で働くことにより、労働者全体の給与が下がる。出産・子育てをしてくれる女性がとても少なくなっており、少子化の原因の1つとなっていると考えます。分断を生み、以上の理由から国力を落としている。こんなことに10兆もの予算が使われている。(男性・30代)
- 市役所の窓口や電話交換手に男性職員も起用する。(男性・50代)
- 初めて聞きました。もっと広報等で活動して欲しいです。(男性・40代)
- 男女が均等にと世の中が進んでいるが、全ての女性がそれを望んでいる訳ではない。今のままで良い。又、男女が平等にと言う事は、逆に難しい事。都合の悪い時だけ、平等を主張する人も事実増えている。(男性・50代)
- 体裁ばかりで中身がないイメージが強く、見た目でわかりやすく、ただ女性を数合わせに使っているだけに思える事が多い。能力がない人でも、要職に就けると言う事は、仕事に強い影響があって、余計に男女間の軋轢を生む。(男性・30代)
- その家庭、夫婦にあった形が良いと思います。(男性・40代)
- 啓発は必要だが具体例を挙げ自分や身近な人がそれにあたるか、それに合った改善策は何なのか等考えたり意識してもらうことが大切だと思う。受け入れる行政も、一律的な事務仕事では

なく、その人に合った対応ができるよう多くの知識、経験、学ぼうとする意欲、寄り添える優しさをもった人に対応してもらえらなら安心して相談できる場所になれると思う。平等とは何なのか今一度考えてもらいたい。(男性・50代)

- 男女共同参画という名前だけで、実際はモラル、セクハラ発言で溢れている。上司がやっているのでは何も言えない。我慢をするかその人から離れるために離職が一番の解決の仕方、それしか思い浮かばない。最善の策だと思う。嫌な事をして相手がどう思うか考えられない人に教育・研修は無理。どうにかしてください！！(男性・30代)

<性別不明>

- LGBTQという言葉や男女選択欄の廃止等の現在、「男女共同参画」という言葉自体が相応しくないのでは？(性別不明・50代)
- DVを受けた人の相談窓口はあるけど、相談に乗るだけではなく、被害者の方と一緒に寄り添って、被害者丸投げにならないようにしていただきたいです。(性別不明・20代)