

施策評価表

1次評価日(課長等) 26年9月25日

2次評価日(部長等) 26年10月1日

1 施策の概要

施策名	雇用対策の充実	コード	3-2
この施策の主な内容(細施策)	①雇用対策の推進、②労働環境の充実		
第4次総合計画におけるこの施策の目的	人材確保対策の推進、求人・求職対策の充実、人材の育成強化、人材定着化対策の充実、労務管理の適正化等により効用対策を推進する。		
担当部課	部 経済部	課等 工業振興課	作成者 木下 稔

●施策の実施内容(D0)

2 施策指標の達成状況

*第4次総合計画における目標指標の達成状況(最終年度:25年度)

施策指標名	単位	23年度	24年度	25年度		26年度	27年度	
		実績値	実績値	目標値	実績値	達成率	目標値	目標値
① 岡谷市内への若者就職者	人	99	120	120	121	100.8%	125	130
指標説明	指標の増減により雇用確保の状況が把握できる。(激例会参加者数)							
② 就職面接会参加者数	人	706	892	892	816	91.5%	820	820
指標説明	指標の増減により雇用確保の状況が把握できる。							
③						#DIV/0!		
指標説明								

3 施策全体にかかる合計コストの推移

*項目6より「直接事業費」「人件費」の合計を自動表示

単位:千円

	23年度	24年度	25年度	26年度(予算)
直接事業費	6,084	4,897	3,102	4,310
人件費	8,480	8,480	8,560	8,560
合計コスト	14,564	13,377	11,662	12,870

●施策の評価(CHECK)

4 施策の現状評価

*25年度に施策の目的がどこまで達成できたか、施策の進行状況に関する順調/不調の判断

平成25年度の諏訪地域の有効求人倍率は、年度平均で0.88倍であった。平成26年3月には、0.98倍にまで回復したが、1倍に満たない厳しい雇用情勢であったと考える。

地元就職を目指す学生向け等の合同企業説明会は、大都市圏の採用が活発化してきた影響で参加学生が減少の傾向に転じてきている。また、求人求職のミスマッチを解消する目的で実施する離転職者対象合同企業説明会では、求職者の1割ほどが、その後の採用面談に移行するなどの成果が出ているが、事業PRの段階で、参加企業名だけでなく募集職種を公開することでマッチング率をいっそう高める工夫を行った。

*岡谷市の現状のうち、この施策にとって強み/弱みとなる要因

岡谷市の強み	企業集積があること。企業労務担当による連携組織が機能していること。
岡谷市の弱み	市内製造企業数が減少していること。

5 今後の外部環境の変化

*27年度以降に予測される社会・経済などの環境変化のうち、この施策に具体的に影響する要因

有利に働くもの	景気の回復により、企業の採用意欲が高まっている。
不利に働くもの	大手企業など新卒者など採用の困り込みを行っている。

●改善の内容 (ACTION) / 次年度の計画 (PLAN)

6 平成27年度 施策を構成する事務事業の方向性

●基本的な考え方

* 優先して実施する分野＝優先度がA・Bの事業：拡大する事業や新規事業の内容、優先的に実施する理由
 * 見直しを行う分野＝優先度がC・Dの事業：見直しの内容、見直しや廃止をする理由

優先して実施する分野	新規就職者を確保するため企業と高校・大学等とのパイプを太くすると共に、再就職を促す啓発事業を展開し人材確保に取り組む。インターシップなど職業体験による受け入れ企業への支援を行い、学生と企業とのマッチングを行う。定年退職者のスキルの活用や在職者のスキルアップ。
見直しを行う分野	求人倍率が上昇しており、雇用環境が改善しており、再就職支援から新規就職者確保対策へシフト

●27年度の優先度

* 事務事業の方向性が「継続」の事業についてA～Cにランク付け
 A：拡大、B：現状維持、C：見直し、－：廃止・完了・統合

直接事業費・人件費の単位：千円

No	新規事業	様式	実施義務	事務事業名	指標名	単位	成果指標			妥当性	方向性	優先度
							直接事業費					
							人件費					
							23年度	23年度	23年度			
							24年度	24年度	24年度			
							25年度	25年度	25年度			
							26年度	26年度	26年度			
1		一般	なし	若年人材確保事業	若年者就職者数（激例会への参加者数）	人	99	434	2,800	高い	継続して実施	B：現状維持
							120	434	2,800			
							121	388	2,800			
							125	466	2,800			
2		一般	なし	高齢者等雇用促進事業	セミナー参加者数	人	56	1,432	2,400	標準	継続して実施	B：現状維持
							72	628	2,400			
							91	186	2,400			
							50	1,146	2,400			
3		一般	なし	求人・求職対策事業	諏訪地域年末企業説明会参加者数	人	706	1,975	2,240	標準	継続して実施	B：現状維持
							649	2,068	2,560			
							516	2,080	2,560			
							700	2,264	2,560			
4		一般	なし	人材育成事業	講座の受講者数	人	65	323	480	高い	継続して実施	B：現状維持
							65	383	480			
							69	419	480			
							70	400	480			
5		一般	なし	労務管理事業	賃金実態調査	件	51	22	320	標準	継続して実施	B：現状維持
							78	41	320			
							90	29	320			
							90	34	320			
6												
7												
8												
9												
10												