

評価対象年度	平成 29 年度
1次評価日（主幹等）	30年3月31日
2次評価日（課長等）	30年3月31日

# 事務事業評価表（補助金等）

1 事業名	私立幼稚園障がい児教育推進事業補助金		事務事業コード	51305
2 担当部課	部等 健康福祉部	課等 子ども課	担当者	斉藤智也
3 事業概要	目的体系	基本目標	ともに支えあい、健やかに暮らせるまち	
		政策	子育て支援	施策 子育て支援の充実
		事務事業	私立幼稚園障がい児教育推進事業補助金	
		予算科目	私立幼稚園補助金	業務委託 全部委託
		実施義務	なし（選択的事業）	国県補助 あり
	根拠法令等	なし		

## ●事業の内容（D0）

4 補助等の内容		* 補助金、負担金、交付金の具体的な内容	
① 性質	補助金	② 期間	平成23 年度 ~ 年度
補助金の種別	奨励的補助	③ 対象	事業者
④ 制度の内容	私立幼稚園における障がい児への職員増加配置に対して、当該経費の一部に補助を行う		
⑤ 積算方法	加配職員に関わる経費の上限を1,453千円とし、県からの私学助成金を控除した後の、学校法人負担額の1/2相当額		
⑥ 期待される効果（最終的な意図）	障がい児家庭の就園選択の幅を拡大するとともに、当該児童に対する幼児教育の充実を図り、幼稚園に通う児童の健やかな成長を図る。		

## 5 補助等の実績

区分	27年度	28年度	29年度	30年度(予算)
① 件数（件）				
予算件数	1	1	1	1
実際の支出件数				
執行率	0.0%	0.0%	0.0%	
② 金額（円）				
予算額	669,000	669,000	669,000	669,000
財源				
一般財源	669,000	669,000	669,000	669,000
内訳				
特定財源	0	0	0	0
* 特定財源（負担割合）の説明				
実際の支出金額	0	0	0	
予算執行率	0.0%	0.0%	0.0%	
支出額の前年度比		0.0%	0.0%	

### ③ 29年度の交付先

--

●事業の評価 (CHECK)

6 妥当性評価		*妥当性=行政がこの事業を行う必要性はあるか。		妥当性 (1次判定)	
評価項目		はい	いいえ		
①	現時点で、税金を投入して積極的に関与すべき重要な分野である。	1		5	
②	補助等の効果は広く市民に還元され、特定団体の既得権益にはなっていない。	1			
③	全ての対象者に交付している。	1			
④	補助等の基準を明確に定め、市民に周知している。	1			
⑤	社会情勢の変化や市民ニーズを把握し、補助等の内容に反映している。	1			
⑥～⑩は、補助金の対象が特定の団体に限定される場合に回答		妥当性 (2次判定)		高い	
⑥	補助対象団体では構成員に会費負担を求めており、自主財源を確保している。	1		5	10
⑦	補助対象団体の会計において、市の補助額を上回る繰越額は生じていない。	1			
⑧	補助対象団体の事務局は独立しており、市は事務的な支援を行っていない。	1			
⑨	補助対象団体の事業実績、決算状況を把握している。	1			
⑩	補助対象団体が補助金を目的どおり使用したか、用途を検証している。	1			

7 有効性評価		*有効性=成果指標 (項目7/住民の満足度) が向上しているか。		有効性 標準	
評価項目		はい	いいえ		
①	この補助金等が属する施策において、この補助金等の優先度が高い。	1			
②	補助等の目的が未達成で、今後も継続することで成果が向上する余地がある。	1			
③	他の方法と比べて、現金を直接給付する方法が最も効果的で低コストである。	1			
④	補助団体等において、市が補助等を行った目的が達成された。	1			
⑤	この事業の利用者が増加した。	補助・交付件数	前年度比	0.0%	-

●改善の内容 (ACTION)

8 具体的な課題と改善	
課題	(補助等の制度を有効に活用する上で、現在課題になっていること)
	課題ではありませんが、参考として 【幼稚園に在籍する児童も、いずれ市内の小学校に入学することとなるため、発達特性のある児童の適切な発達支援や保護者支援のほか、学校法人へのきめ細かな援助も必要である。 平成27年度：2私立幼稚園にて、6名の職員加配のもと、15名の受け入れ。 平成28年度：2私立幼稚園にて、9名の職員加配のもと、22名の受け入れ。 平成29年度：2私立幼稚園にて、8名の職員加配のもと、15名の受け入れ。 ※いずれも県私学助成により充足したため、市補助の執行はありません。】
改善方法	(上記の課題をふまえて31年度以降に実施する、具体的な改善の内容)
	改善開始時期

●次年度の計画 (PLAN)

9 次年度の方針	継続して実施
----------	--------