

認め合い ともに輝く

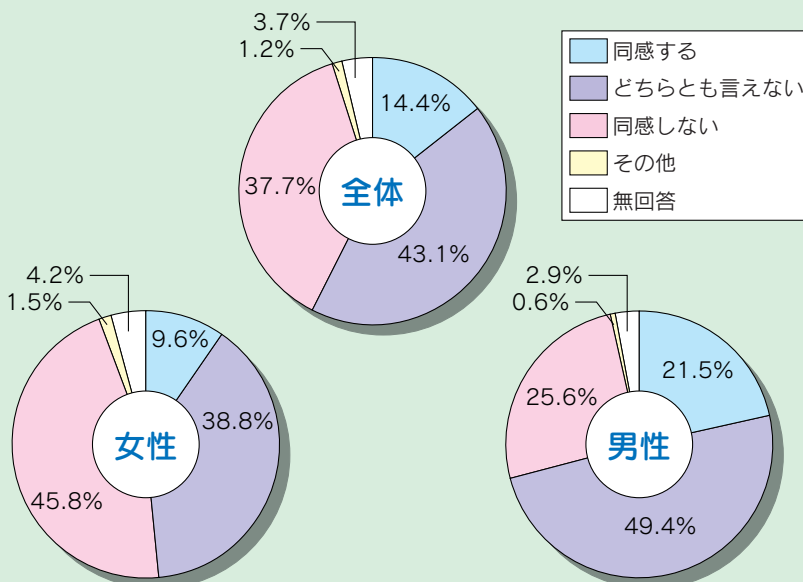
『男女共同参画おかやプランⅢ』

が策定されました

岡谷市男女共同参画推進市民の会では、「おかやプランⅢ」をもとに、市民のみなさんと一緒に、お互いに尊重し合い、個性と能力を十分発揮できる、心豊かな岡谷市をめざして考えていきたいと思ひます。

今回は「おかやプランⅢ」目標Ⅰの「男女共同参画の意識づくり」を取り上げました。

「男は仕事、女は家庭」という考えについて あなたは同感？ 同感しない？



〈数値は四捨五入による〉

男女共同参画に関する市民意識調査（H16年度）より

パブリックコメントから

市民意識調査の結果を見て、日常生活の多くの場面で依然として男女不平等が存在しており、一般的な意識と現実とに大きな隔たりのあることがわかった。 60代男性（おかやプランⅢより）



あいとぴあ男女共同参画かるた

心豊かな 男女共同参画社会の 実現をめざして

男女共同参画週間
6月23日(木)～29日(水)

今年度の標語は「ゆめ育て 人を育てる 共同参画」（兵庫県 小田慶喜様の作品）です。

イルプラザ3階催事場にパネル展示します。クイズもあります。ぜひ、ご覧ください。



<ジェンダーってなあに？>

生物学的な性別の男・女に対して、「男らしさ・女らしさ」「男はこうあるべき・女はこうあるべき」といった、社会や文化、歴史の中でつくられた心理的な性差をいいます。

ジェンダーチェックしてみませんか？

あなた自身でも気づいていない心の奥をジェンダーチェックしてみましょう。

下記の質問に同意する場合は○、同意しない場合は×をつけてみてください。

問1	妻は夫の言うことに従うのが、家庭円満の秘訣である
問2	お年寄りの面倒を見るのは女性が良い
問3	男性がスーパーで夕食の買い物をしていると不びんに思う
問4	家族がそろった休みの日、妻(女性)はかえって忙しい
問5	共働き夫婦でも、家事・育児は妻の仕事である
問6	親が倒れたら娘や嫁は仕事を辞めてでも看病すべきだ
問7	男の子はたくましく、女の子はおしとやかに育てほしい
問8	つらいとき男は弱音を吐いてはいけない
問9	会議では、女性は男性の補佐役が向いている
問10	男性が育児休暇を取るなんて情けない

ジェンダーチェック 「○」の数はいくつありましたか？

7～10	赤信号 【要注意】	そう思う気持ちもわかりますが、少し遅れていませんか？男女の生き方について友人、知人と話しあってみてはいかがでしょう。あなたの知らないもっとあなたらしい自然な生き方が見つかるかもしれませんよ。
4～6	黄色信号	このまま行けば世の中は自然に変わるはず、と安心していませんか。でも気づきはじめてあなた、「自分らしく」生きるってどんなものか、じっくり考えてみましょう。
0～3	青信号	あなたは性別にこだわらず、個性や能力を伸ばし、自分らしく生きることが出来る頼もしい方です。あなたのライフスタイルが居心地のいいことを周囲の人にも知らせてあげましょう。

(参考資料：東京女性財団、八戸市情報)

定年退職後のわが家の生活を紹介します (下浜区在住 小口さん)

子ども達も家を離れ、夫婦二人の長い生活が始まりました。歳を重ねても自立した生活を送るために、わが家では、この機会にまず家事の分担からはじめました。

《朝食のサラダと昼食は夫の当番》

ラーメン、焼きそば、チャーハン、木の芽どんぶり等 レパートリーも増えました。

《夕食は妻の担当》

食材の買い出しは一緒です。色々な表示も覚えました。私の留守の時には、洗濯もしてくれます。掃除、庭の草取り、手入れは共同作業です。

家事の分担によりできた時間で、地域活動、講演会、セミナー等、勉強に、ボランティアに、そして大好きな趣味に頑張っています。

「女房 元気で留守がいい」それって私のことかも！みなさんのご家庭でもいかがでしょう？



男女共同参画に関するお問い合わせは：生涯学習企画課（内線1459）へ