

information — 今月のお知らせ —

お知らせ 10月1日から幼児教育・保育の無償化がスタートします

幼稚園、保育園、認定こども園などを利用する3歳から5歳までの子どもの利用料が無償化されます。詳しくは市ホームページをご覧ください。



〈おもな無償化の内容(在園児)〉

対象となる施設		無償化の対象となる利用料など
種別	施設名称など(市内)	
幼稚園	瑞穂幼稚園 ※子ども・子育て支援新制度未移行	●満3歳から5歳(小学校就学前)までの全ての子どもの授業料(月額25,700円を上限) ●預かり保育の利用料(市から保育の必要性の認定を受けた子どもに限る。月額11,300円を上限)
	聖母幼稚園 ヤコブ幼稚園 信学会東堀保育園(幼稚園) ※子ども・子育て支援新制度移行	●満3歳から5歳(小学校就学前)までの全ての子どもの授業料 ●預かり保育の利用料(市から保育の必要性の認定を受けた子どもに限る。月額11,300円を上限)
保育園	公立保育園 聖ヨゼフ保育園岡谷 ひまわり保育園	●3歳児クラスから5歳児クラスまでの全ての子どもの保育料 ●0歳児クラスから2歳児クラスまでの市民税非課税世帯の子どもの保育料
認定こども園	信学会東堀保育園(保育園)	●3歳児クラスから5歳児クラスまでの全ての子どもの保育料 ●0歳児クラスから2歳児クラスまでの市民税非課税世帯の子どもの保育料
地域型保育	さらり岡谷市民病院園	●0歳児クラスから2歳児クラスまでの市民税非課税世帯の子どもの保育料

※保育園および認定こども園の延長保育(公立保育園では長時間保育)使用料は、無償化の対象外(有料)です。

※給食費(主食費+副食費)は、無償化の対象外(有料)ですが、副食費については世帯所得や子どもの人数による減免制度があります(対象となる世帯には、市から個別にお知らせします)。

※その他、各施設で独自に徴収している費用(保護者会費など)についても無償化の対象外(有料)です。

◆左記のほか、保育園などに在園していない子どもが利用する子育て支援サービス(一時保育使用料など)についても、無償化の対象となる場合があります。詳しくは、お問い合わせください。

問合せ●子ども課
(内線1261・1262)

お知らせ 上下水道料金が変更になります

消費税率の改定により、原則として10月1日以降に検針した分の料金から消費税率10%が適用となります。ただし、10月1日より前から継続して上下水道を使用している人には、以下のような経過措置が適用されます。

問合せ●水道課(内線1416)

※消費税率の改定により10月1日から開閉栓手数料は1,365円となります。

●奇数月請求地域のみなさん

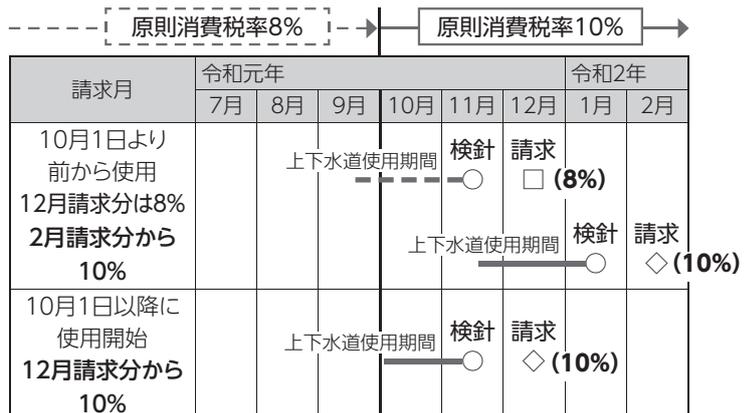
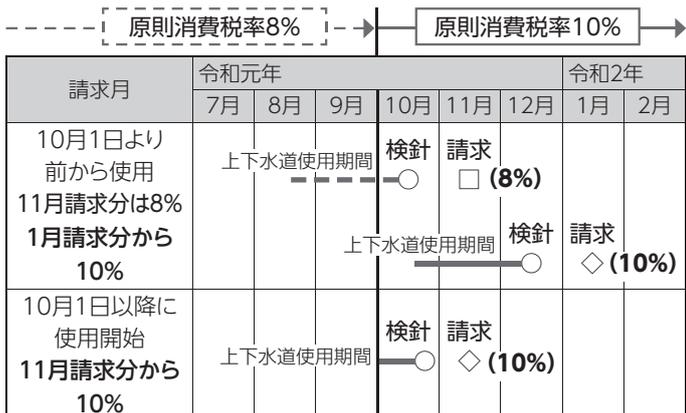
10月1日より前から継続使用の場合：令和2年1月請求(12月検針)分から消費税10%となります。

10月1日以降に使用を開始する場合：令和元年11月請求(10月検針)分から消費税10%となります。

●偶数月請求地域のみなさん

10月1日より前から継続使用の場合：令和2年2月請求(1月検針)分から消費税10%となります。

10月1日以降に使用を開始する場合：令和元年12月請求(11月検針)分から消費税10%となります。



お知らせ

岡谷市行財政改革3か年集中プラン(計画期間:平成28年度～平成30年度) 取組状況

「健全財政を堅持するための行財政基盤の構築に向けて」を基本方針とし、平成30年度末の目標達成に向け積極的な取組を推進しました。

平成30年度のおもな取組内容ごとの効果額は、歳入確保への取組では「ふるさと寄附金の促進」や「クラウドファンディングの導入」などにより2億5,280万4千円の収入確保、歳出削減への不断の取組では「施策・事業の選択と集中」などにより2,134万8千円の削減、公共施設等総合管理計画の推進では、「公共工事のコスト縮減」などにより155万1千円の削減、組織の活性化と人材育成の推進等では「新たな定員適正化計画の推進」などにより5,296万7千円の削減、公営企業、外郭団体の経営健全化では「下水道施設の計画的な更新等」などにより1,616万3千円の縮減となりました。

3か年の計画期間における取組効果額は、16億4,171万7千円となりました。歳入確保への取組では8億908万9千円の収入確保、歳出削減への不断の取組では4億4,407万2千円の削減、公共施設等総合管理計画の推進では3,420万5千円の削減、組織の活性化と人材育成の推進では3億3,348万1千円の削減、

公営企業、外郭団体等の経営健全化では2,087万円の削減となりました。

全体目標の状況は表のとおりです。詳細については、市ホームページにて公表しています。



全体目標の状況

目標項目	平成27年度末	目標値	平成30年度末状況
職員定数 (一般会計等)	427人	401人	408人(※2)
公共施設の 延べ床面積	304,240.21㎡ (※1)	286,000㎡	296,772.61㎡
基金残高 (育英基金除く)	21億円	20億円	33億7,406万9,025円
地方債現在高	254億円	240億円	229億343万6,416円

※1 普通会計建物分(平成26年3月31日現在)

※2 平成30年度予算定数

問合せ●行政管理課(内線1526)

お知らせ

出張 認知症カフェ

最近物忘れが多くて心配、認知症について知りたい、だれかに相談したい…そんなみなさんのために認知症出張相談会を行います。ウエルシア岡谷長地店で実施する、健康測定会と同時開催です。みなさんお誘い合わせのうえ、お気軽にご参加ください。

日時…10月23日(水) 午前10時～正午

場所…ウエルシア岡谷長地店(長地権現町)

対象…健康測定に関心のある人、認知症に関心のある人

内容…健康測定(骨強度・貧血チェックほか)、物忘れチェック体験、ミニ認知症講座など



参加無料

申込み不要

問合せ●介護福祉課(内線1277)

お知らせ

認知症サポーター養成講座

認知症サポーターは、認知症について正しく理解し、偏見を持たず、認知症の人や家族を温かく見守る「応援者」です。特別何かをする人というよりは、物忘れで困った人と出会ったときに「どうしました?」とやさしく声をかけよう、という気持ちでいることが認知症サポーターの役割です。



認知症の人もそうでない人も“お互いさま”と思えることが、「認知症になっても安心して暮らせる岡谷市」につながります。

期日…10月16日(水)、11月19日(火)、12月18日(水)、

1月17日(金)、2月19日(水)、3月18日(水)

時間…午後2時～3時30分

場所…温泉デイサービス 湯けむり(旧ヘルシーパル)

持ち物…筆記用具

講師…社会福祉法人 平成会 湯けむり

古内 悦子さん

※講座は毎回同じ内容です。



参加無料

申込み不要

問合せ●介護福祉課(内線1276)

information — 今月のお知らせ —

1. 任免および職員数に関する状況

(1) 採用の状況 (H30.4.1 ~ H31.3.31) (単位:人)

職種	事務職等	保健師等	保育士	栄養士	医療職	技能・労務職	合計
男性	7	0	0	-	12	-	19
女性	2	1	4	-	24	-	31
計	9	1	4	0	36	0	50

(2) 退職の状況 (H30.4.1 ~ H31.3.31) (単位:人)

職種	事務職等	保健師等	保育士	栄養士	医療職	技能・労務職	合計
男性	11	0	0	0	9	1	21
女性	5	0	9	1	22	0	37
計	16	0	9	1	31	1	58

(3) 職員数の状況(各年度4月1日現在) (単位:人)

職種	事務職等	保健師等	保育士	栄養士	医療職	技能・労務職	合計
平成31年度	321	27	85	18	400	15	866
平成30年度	327	25	83	19	390	17	861
差引	△6	2	2	△1	10	△2	5

平成30年度
人事行政の運営等の状況

市の人事行政運営等について市民のみなさんに理解していただくため、「岡谷市人事行政の運営等の状況の公表に関する条例」に基づき、職員の任用、給与、服務などについて、平成30年度の概要を公表します。(給与などについては、平成31年4月1日の状況も併せて公表します。)

問合せ●総務課(内線1554)

2. 人事評価の状況 (医療職を除く)

評価の回数	評価基準日	被評価者数
年1回	10月1日	410人

3. 給与の状況

(1) 一般行政職の級別職員数の状況《行政職給料表》(医療職、技能・労務職を除く)

区分	1級	2級	3級	4級	5級	6級	7級	8級	合計
標準的な職務内容	事務員・主事・技術員・技師	主任	主査	主幹	統括主幹	課長	課長	部長	
H31.4.1 職員数	58人	67人	188人	59人	40人	24人	5人	10人	451人
現在 構成比	12.8%	14.9%	41.7%	13.1%	8.9%	5.3%	1.1%	2.2%	100.0%
H30.4.1 職員数	58人	66人	188人	62人	40人	24人	6人	10人	454人
現在 構成比	12.8%	14.5%	41.4%	13.7%	8.8%	5.3%	1.3%	2.2%	100.0%

平成30年度普通会計における人件費の決算額は33億60万8千円で、歳出決算額184億2,555万6千円の約17.9%です。なお、この人件費は市長、副市長および市議会議員などの特別職に支給される給料、報酬、手当などを含んでいます。

(2) 職員の平均給料月額、平均給与月額、平均年齢の状況

区分	一般行政職			技能・労務職		
	平均給料	平均給与	平均年齢	平均給料	平均給与	平均年齢
H31.4.1 現在	320,702円	371,511円	42歳8月	317,200円	350,039円	53歳2月
H30.4.1 現在	317,044円	356,029円	42歳1月	290,125円	327,649円	56歳4月

(3) 特別職の報酬等の状況

区分	月額	期末手当	
給料	市長	814,500円	(平成30年度支給割合)
	副市長	684,480円	
	教育長	621,770円	
報酬	議長	465,000円	12月期 1.775月分
	副議長	396,000円	計 3.35月分
	議員	353,000円	

(注1) 給料月額は、岡谷市特別職の職員の給与に関する条例の一部を改正する条例による減額後の額です。

(5) 職員給与費の状況(一般会計予算)

(注) 職員手当には児童手当および退職手当を含みません。

区分	職員数(A)	給与費			1人当たり給与年額(B/A)
		給料	職員手当	期末・勤勉手当	
31年度	405人	1,496,679千円	234,521千円	583,702千円	2,314,902千円
30年度	405人	1,495,103千円	220,260千円	583,056千円	2,298,419千円

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額

区分	学歴	経験年数7年以上 ～10年未満	経験年数10年以上 ～15年未満	経験年数15年以上 ～20年未満
		H31.4.1 現在	239,110円	267,658円
H30.4.1 現在	大学卒	235,407円	272,614円	313,111円
	高校卒	193,733円	200,900円	268,486円

(注) 経験年数とは、卒業後直ちに採用され引き続き勤務している場合は、採用後の年数をいうものです。

(7) 職員手当の状況

期末・勤勉手当(平成30年度支給割合)

期別	期末	勤勉
6月期	1.225月分	0.90月分
12月期	1.375月分	0.95月分
計	2.6月分	1.85月分

職務の等級による加算措置 有

時間外勤務手当(平成30年度普通会計)

支給総額	74,652千円
職員1人当たり支給月額	15,631円

特殊勤務手当

(平成30年度普通会計)

区分	全職種
職員1人当たり支給月額	175円
代表的な手当の名称	感染症防疫 動物死骸処理 変死体処理 滞納整理事務 保健福祉訪問

(4) 職員の初任給の状況(H30.4.1現在)

区分	初任給
大学卒	180,700円
高校卒	148,600円

退職手当

区分	(支給率)	自己都合	早期・定年
	H31.4.1 現在	最高限度額	47.709月分
H30.4.1 現在	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	・調整額加算措置(調整月額×60月分) ・定年前早期退職の特例措置(2%~45%)	
	特別昇給	無	
	(支給率)	自己都合	早期・定年
H30.4.1 現在	最高限度額	47.709月分	47.709月分
	勤続25年	28.0395月分	33.27075月分
	勤続35年	39.7575月分	47.709月分
	その他の加算措置	・調整額加算措置(調整月額×60月分) ・定年前早期退職の特例措置(2%~45%)	
	特別昇給	無	

information — 今月のお知らせ —

9. 研修の状況 (医療職を除く)

区分	研修内容	受講者数
1 自主研修	公募実務研修等	20人
2 職場研修	OJT実践研修等	全職員参加
3 一般研修	新規採用職員対象研修等	517人
4 派遣研修	県への派遣研修等	70人
5 特別研修	接遇研修等	全職員参加

10. 福祉および利益の保護の状況

(1) 福利厚生制度の状況 (主に一般事務職)

区分	内容
市町村職員 共済組合事務	・ 保険加入、脱退手続き等 ・ ドック助成(人間ドック333人、脳ドック14人)
職員安全衛生事業	・ 定期健康診断 受診実人員 392人 ・ ストレスチェック 受診実人員 854人 ・ メンタルヘルス対応 相談事業等の実施
職員互助会補助事業	・ 職員福利厚生事業補助金 2,586,000円

(2) 公務災害補償制度の状況 (医療職を除く)

加入団体	災害件数	内容
地方公務員災害補償基金長野県支部	4件	足関節外側靭帯損傷、膝打撲等

(3) 利益の保護の状況

不利益処分に関する不服申立てに係る書類の交付件数	0件
--------------------------	----

11. 公平委員会の報告事項

勤務条件に関する措置の要求、不利益処分に関する不服申立てはともにありませんでした。

令和元年度 定員管理の状況

第7次定員適正化計画(令和元年度～令和5年度)により定員管理の適正化を図っています。

(1) 基本的な考え方

- ア 一般会計等(一般会計、特別会計)の職員数
平成30年度の業務量を前提として408人
- イ 公営企業会計(水道事業・下水道事業)の職員数
平成30年度の業務量を前提として25人
※病院事業は「岡谷市病院改革プラン」により、病院経営全体を見ながら定員管理を行うこととし、本計画には定めていません。

(2) 一般会計等(一般会計・特別会計)、公営企業会計(水道事業・下水道事業)の職員数 (各年度4月1日現在の定数 単位:人)

部門		第6次	第7次	主な増減理由
		平成30年度	令和元年度	
一般会計等	計画	401	408	組織改正による増減(行政管理課の創設、生涯学習課の再編など)
	実績	408	408	
	増減数	-	0	
公営企業会計(水道・下水道事業)	計画	26	25	下水道事業における業務効率化による減
	実績	26	25	
	増減数	-	△1	

※参考:病院事業 平成30年度428人→令和元年度431人

問合せ●行政管理課(内線1526)

その他の手当

区分	内容	国の制度との異同
扶養手当	扶養親族のある職員に支給されます。	同じ
住居手当	借家または借間に居住し、一定額を超える家賃を支払っている職員に支給されます。	同じ
通勤手当	通勤のために交通機関または交通用具等で通勤する職員に支給されます。	同じ

(8) ラスパイレス指数の状況

ラスパイレス指数とは、国家公務員と地方公務員の給料水準を、国家公務員の職員構成を基準として、学歴別、経験年数別に平均給料月額を比較し、国家公務員の給料を100とした場合の地方公務員の給料水準を指数で示したものです。

年度	ラスパイレス指数
平成30年度	97.3
平成29年度	98.1

4. 勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間、休憩時間の状況(標準的なもの)

始業時刻	終業時刻	休憩時間	閉庁日
午前 8時30分	午後 5時15分	正午～ 午後1時	土曜日および日曜日 祝日法に規定する休日 12月29日～翌年1月3日まで

(2) 年次休暇の取得状況

概要	平均取得日数	備考
1年につき20日付与 ※翌年に繰越可能 (最大20日)	6.4日	期間: H30.1.1～12.31 年間を通して在職した正規職員 (病院職員除く)の平均です。

5. 休業に関する状況

概要	性別・人数
平成30年度 育児休業取得職員数(医療職を除く)	男0人 女38人

6. 分限および懲戒処分の状況

分限処分		
職員の身分保障を前提としつつ、職責を果たすことが期待できない時に、職員の意に反する不利益な取扱いをすることをいいます。公務の能率の維持と適正な行政運営の確保を目的としています。	人数	内 訳
	9人	免職0人 降任0人 降給0人 休職9人

懲戒処分		
公務員が一定の義務違反を行った場合に任命権者がその職員の責任を問うための制裁です。組織の規律と秩序の維持を目的としています。	人数	内 訳
	8人	免職1人 停職0人 減給6人 戒告1人

7. 服務の状況 (医療職を除く)

区分	人数	内容
職務に専念する義務の免除	51人	市関係団体の事務従事および兼職等
営利企業等の従事制限の許可	24人	鳥獣被害対策隊への従事等

8. 退職管理の状況 (医療職を除く)

概要	区分	人数
平成30年度 退職者の 再就職状況(課長級以上)	営利企業	1人
	営利企業以外の法人等	7人