

家族にもやさしい職場づくりでUIJターン強化事業委託業務企画提案仕様書

1 業務名

家族にもやさしい職場づくりでUIJターン強化事業委託業務

2 業務の目的

本業務は、働く人とその家族に優しい職場づくりを支援し、求職者に選ばれる魅力ある職場環境を備えた企業の数を増やし、企業の採用情報をUIJターン希望者、第2新卒などに直接届くよう効果的な周知・PRを行う。これにより市内企業等への採用につながった人材を移住相談へつなぐなど移住促進を図ることを目的とする。

3 業務の期間

契約締結日から令和7年3月31日まで

4 業務内容

(1) 家族にもやさしい職場づくり伴走支援（市内企業最大8社へのコンサルティング）

- ① 家族にもやさしい職場づくりに向け、参加企業ごとに成果指標を設定し、成果指標達成に向けたコンサルティングを行う。また成果指標達成に向けた社内課題の解決や分析、先進事例調査等に生成AIの活用支援を行う。

成果指標

※**必須目標**：下記 ア 及び イ または ウ の合計2つについて企業ごとに成果指標を設定し、成果指標達成に向けたコンサルティング、生成AI活用支援を行う。

ア. 社員の子育て応援（必ず実施）

長野県制度である「社員の子育て応援宣言と実践」、又は「職場いきいきアドバンスカンパニー認証取得（ワークライフバランスコース）」を成果指標として設定する。

※但し、既に社員の子育て応援宣言と実践が確認できる企業、又は職場いきいきアドバンスカンパニー認証済みの企業等は、成果指標設定やコンサルティング支援は不要

イ. 心理的安全性のある職場づくりをテーマに企業に合った成果指標を設定する。

ウ. キャリアパス構築について、企業に合った成果指標を設定する。

※**選択目標**：下記の例を参考に企業ごとに選択目標を1つ決定し、その成果指標を設定し、成果指標達成に向けたコンサルティング、生成AI活用支援を行う。

(例) 特長ある独自技術・製品・社内制度など企業独自の強み、介護休暇等社内制度整備、社内の居場所づくり(サークル活動等)、趣味・スポーツと仕事を両立する社内制度整備、作業服など企業のビジュアルイメージ向上、転職で下がる所得を補填する中長期投資等の社内研修等支援など

② 必須目標2つ、選択目標1つについて、企業ごとに成果指標達成の確認を行う。

(2) 成果指標を達成した企業の企業情報・採用情報をU I J ターン希望者、第2新卒等へ効果的にPRする。

①当該事業のLP (ランディングページ) 等デザイン作成、民間移住サイトなど最も有効な方法の選定と記事作成、掲載、及び情報発信。

※委託料にサイト掲載料等を含みます

②移住イベントでのPR用チラシの記事・デザインの作成

(3) 報告書の作成

(1)及び(2)について報告書を作成し提出すること

(4) 実施スケジュール (予定)

4月: 参加企業(最大8社) 募集・・・岡谷市工業振興課が行う

5月: 参加企業の成果指標設定

6月以降: 成果指標達成に向けたコンサルティング、生成AI活用支援

成果指標達成企業の企業・採用情報PR

3月: 事業の成果(KPI、達成までのコンサルティング内容) 確認、報告書の作成

※KPI: 参加企業における成果指標達成企業数

(5) その他

業務について疑問が生じた場合は、市と協議を行い、業務の円滑な進捗を期さなければならぬ。

5 成果品

報告書(紙媒体および電子データ)

6 成果品の提出

提出先は、岡谷市産業振興部工業振興課とする。

7 業務上の留意事項

(1) 業務内容の詳細については、企画提案の内容を基本として、岡谷市と受託候補者が協

議して決定する。

- (2) 受託者は、本業務で知り得た事項および関連資料を当該業務に関わる者以外に漏らし
てはならない。
- (3) 本業務契約に基づいて作成された成果品の著作権は、岡谷市に帰属する。
- (4) 本業務に当たっては、第三者の権利を侵害しないよう十分留意すること。やむを得ず
第三者が著作権を有する映像、意匠、ソフト等を使用する場合には、あらかじめ岡谷市
と協議の上、著作権法に定められた手続きによること。
- (5) 本仕様書に記載していない事項又は疑義が生じた場合には、市と協議の上、対応を決
定すること。